

ANNEXE 1

Liste des corps ayant adhéré au RIFSEEP

corps	arrêté portant détermination des groupes et barèmes réglementaires	arrêté fixant l'adhésion en date du
adjoint administratif et emploi de chef de service intérieur des affaires sociales	20/05/2014 modifié par arrêté du 15/12/2015	01/11/2015 (arrêté du 21/10/2015 JO du 24/10/2015)
adjoint technique et emploi de chef de service intérieur et agent principal des services techniques des affaires sociales	28/04/2015 modifié par arrêté du 15/12/2015 et du 12/02/2016 (JO du 30 avril 2015)	01/11/2015 (arrêté du 21/10/2015 JO du 24/10/2015)
administrateur civil	29/06/2015 (JO 30/06/2015)	01/07/2015 (arrêté du 29/06/2015 JO du 30/06/2015)
assistant de service social	03/06/2015 (JO 19 juin 2015)	01/01/2016 (arrêté du 22/12/2015 JO du 26/12/2015)
attaché d'administration de l'Etat et conseiller d'administration	03 juin 2015 modifié par arrêté du 15/12/2015 (JO du 19 juin 2015)	01/01/2016 (arrêté du 22/12/2015 JO du 26/12/2015)
CTSS et emploi de conseiller pour l'action sociale	03 juin 2015 (JO du 19 juin 2015)	01/01/2016 (arrêté du 22/12/2015 JO du 26/12/2015)
inspection de l'action sanitaire et sociale	8 janvier 2016 (JO du 14 janvier 2016)	01/01/2016 (arrêté du 08/01/2016 JO du 14/01/2016)
secrétaire administratif	19 mars 2015 (JO du 31 mars 2015)	01/01/2016 (arrêté du 22/12/2015 JO du 26/12/2015)
inspection du travail	arrêté du 27/07/2106 (JO du 02/08/2016)	01/01/2016 (arrêté du 27/07/2106 JO du 02/08/2016)

ANNEXE 2

Indemnités et primes cumulables avec l'IFSE

Les indemnités et primes qui peuvent être cumulées avec l'IFSE sont les suivantes

- indemnité de caisse et de responsabilité régie par les décrets du [28 septembre 1972](#) et du [18 septembre 1973](#) susvisés ;
- indemnité pour rémunération de services, allouée aux agents comptables d'établissements publics nationaux, de comptes spéciaux du Trésor, de budgets annexes, d'établissements publics locaux d'enseignement et de formation professionnelle agricoles et d'écoles de formation maritime et aquacole régie par le [décret du 4 février 1988](#) susvisé ;
- indemnités compensant le travail de nuit, le dimanche ou les jours fériés ainsi que les astreintes et le dépassement régulier du cycle de travail tel que défini par le [décret du 25 août 2000](#) susvisé ;
- indemnités de responsabilité aux agents comptables de certains établissements d'enseignement régie par le [décret du 2 juillet 2001](#) susvisé ;
- indemnité pour sujétions particulières des personnels des cabinets ministériels régie par le [décret du 5 décembre 2001](#) susvisé ;
- prime de sujétions spéciales régie par le [décret du 8 novembre 2006](#) susvisé ;
- rétribution des comptables commis d'office pour la reddition des comptes des comptables publics et assimilés instituée par le [décret du 27 août 2007](#) susvisé ;
- indemnité mensuelle de technicité régie par le [décret du 15 décembre 2010](#) susvisé ;
- indemnité de chargé de mission régie par le décret-loi du 31 janvier 1935 relatif à l'organisation des services administratifs de la présidence du conseil ;
- prime spécifique de fonctions des chargés de mission auprès des secrétaires généraux pour les affaires régionales régie par le [décret n° 2010-454 du 4 mai 2010](#) relatif à l'attribution d'une prime spécifique de fonctions aux chargés de mission auprès des secrétaires généraux pour les affaires régionales ;
- indemnité de modernisation des métiers régie par le [décret n° 2010-34 du 11 janvier 2010](#) portant création d'une indemnité de modernisation des métiers à la direction de l'information légale et administrative.
- indemnité spécifique de technicité créée par le décret n° 2015-1822 du 29 décembre 2015 portant création d'une indemnité spécifique de technicité.

Administration centrale

Corps Communs**Administrateurs civils**

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	28 000	49 980	8 820
G2	27 000	46 920	8 280
G3	26 000	42 330	7 470

Attachés

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	14 500	40 290	7 110
G2	13 200	35 700	6 300
G3	11 000	27 540	4 860
G4	10 520	22 030	3 890

Conseillers techniques de service social

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	8 600	20 485	3 615
G2	7 600	17 085	3 015

Secrétaires administratifs

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	7 400	19 660	2 680
G2	6 600	17 930	2 445
G3	5 800	16 480	2 245

Assistants de service social

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	6 000	13 730	1 870
G2	5 500	12 410	1 690

Adjoint administratifs

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	5 100	12 150	1 350
G2	5 000	11 880	1 320

Adjoint techniques

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	5 100	12 150	1 350
G2	5 000	11 880	1 320

Agents principaux des services techniques

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	7 500	12 150	1 350
G2	6 730	11 880	1 320

Corps Santé / Cohésion sociale

Inspecteurs des affaires sanitaires et sociales

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	14 500	42 305	7 465
G2	13 200	37 485	6 615
G3	12 000	28 917	5 103

Corps Jeunesse et Sports / Education nationale

Attachés Education Nationale

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	14 500	40 290	7 110
G2	13 200	35 700	6 300
G3	11 000	27 540	4 860
G4	10 520	22 030	3 890

Secrétaires administratifs Education nationale

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	7 400	19 660	2 680
G2	6 600	17 930	2 445
G3	5 800	16 480	2 245

Adjointes administratifs Education nationale

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	5 100	12 150	1 350
G2	5 000	11 880	1 320

Corps Travail

Inspecteurs du travail

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	13 500	42 305	7 465
G2	12 300	37 485	6 615
G3	9 000	28 917	5 103

ANNEXE 3
Services territoriaux

Corps Communs

Administrateurs civils

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	28 000	49 980	8 820
G2	27 000	46 920	8 280
G3	26 000	42 330	7 470

Attachés

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	13 200	36 210	6 390
G2	11 230	32 130	5 670
G3	9 520	25 500	4 500
G4	8 990	20 400	3 600

Conseillers techniques de service social

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	7 500	19 480	3 440
G2	7 000	15 300	2 700

Secrétaires administratifs

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	5 300	17 480	2 380
G2	4 800	16 015	2 185
G3	4 200	14 650	1 995

Assistants de service social

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	6 000	11 970	1 630
G2	5 500	10 560	1 440

Adjointes administratifs

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	3 700	11 340	1 260
G2	3 600	10 800	1 200

Adjointes techniques

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	3 700	11 340	1 260
G2	3 600	10 800	1 200

Agents principaux des services techniques

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	5 350	11 340	1 260
G2	4 860	10 800	1 200

Corps Santé / Cohésion sociale

Inspecteurs des affaires sanitaires et sociales

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	13 200	38 021	6 710
G2	11 395	33 737	5 954
G3	9 600	26 775	4 725

Corps Jeunesse et Sports / Education nationale

Attachés Education Nationale

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	13 200	36 210	6 390
G2	11 230	32 130	5 670
G3	9 520	25 500	4 500
G4	8 990	20 400	3 600

Secrétaires administratifs Education nationale

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	5 300	17 480	2 380
G2	4 800	16 015	2 185
G3	4 200	14 650	1 995

Adjointes administratifs Education nationale

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	3 700	11 340	1 260
G2	3 600	10 800	1 200

Corps Travail

Inspecteurs du travail

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	10 120	38 021	6 710
G2	8 000	33 737	5 954
G3	7 135	26 775	4 725

ANNEXE 3

Ile de France

Corps Communs

Administrateurs civils

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	28 000	49 980	8 820
G2	27 000	46 920	8 280
G3	26 000	42 330	7 470

Attachés

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	13 800	36 210	6 390
G2	11 600	32 130	5 670
G3	10 000	25 500	4 500
G4	9 300	20 400	3 600

Conseillers techniques de service social

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	7 500	19 480	3 440
G2	7 000	15 300	2 700

Secrétaires administratifs

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	5 500	17 480	2 380
G2	5 000	16 015	2 185
G3	4 500	14 650	1 995

Assistants de service social

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	6 000	11 970	1 630
G2	5 500	10 560	1 440

Adjointes administratifs

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	3 900	11 340	1 260
G2	3 800	10 800	1 200

Adjointes techniques

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	3 900	11 340	1 260
G2	3 800	10 800	1 200

Agents principaux des services techniques

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	5 450	11 340	1 260
G2	4 960	10 800	1 200

Corps Santé / Cohésion sociale

Inspecteurs des affaires sanitaires et sociales

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	13 800	38 021	6 710
G2	11 800	33 737	5 954
G3	10 000	26 775	4 725

Corps Jeunesse et Sports / Education nationale

Attachés Education Nationale

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	13 800	36 210	6 390
G2	11 600	32 130	5 670
G3	10 000	25 500	4 500
G4	9 300	20 400	3 600

Secrétaires administratifs Education nationale

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	5 500	17 480	2 380
G2	5 000	16 015	2 185
G3	4 500	14 650	1 995

Adjointes administratifs Education nationale

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	3 900	11 340	1 260
G2	3 800	10 800	1 200

Corps Travail

Inspecteurs du travail

Groupe RIFSEEP	Socle indemnitaire IFSE	Plafond réglementaire IFSE	Plafond réglementaire CIA
G1	10 120	38 021	6 710
G2	8 000	33 737	5 954
G3	7 135	26 775	4 725

ANNEXE 4

Valorisation des événements de carrière

Les barèmes sont identiques pour l'administration centrale et les services déconcentrés.

La valorisation prévue pour la mobilité au sein d'un groupe s'applique lorsque l'agent change de fonctions du fait d'un changement de corps.

Corps Communs

Administrateurs civils

Changement de groupe ascendant	Mobilité au sein d'un groupe	Changement de grade
2 500	1 000	1 000

Attachés

Changement de groupe ascendant	Mobilité au sein d'un groupe	Changement de grade
1 700	700	600

Conseillers techniques de service social

Changement de groupe ascendant	Mobilité au sein d'un groupe	Changement de grade
1 700	700	600

Secrétaires administratifs

Changement de groupe ascendant	Mobilité au sein d'un groupe	Changement de grade
850	500	400

Assistants de service social

Changement de groupe ascendant	Mobilité au sein d'un groupe	Changement de grade
850	550	550

Adjoint administratifs

Changement de groupe ascendant	Mobilité au sein d'un groupe	Changement de grade
700	400	360

Adjoint techniques et agents principaux des services techniques

Changement de groupe ascendant	Mobilité au sein d'un groupe	Changement de grade
700	400	360

Corps Santé / Cohésion sociale

Inspecteurs des affaires sanitaires et sociales

Changement de groupe ascendant	Mobilité au sein d'un groupe	Changement de grade
1 700	700	600

Corps Jeunesse et Sports / Education nationale

Attachés de l'Education nationale

Changement de groupe ascendant	Mobilité au sein d'un groupe	Changement de grade
1 700	700	600

Secrétaires administratifs de l'Education nationale

Changement de groupe ascendant	Mobilité au sein d'un groupe	Changement de grade
850	500	400

Adjointes administratifs de l'Education nationale

Changement de groupe ascendant	Mobilité au sein d'un groupe	Changement de grade
700	400	360

Corps Travail

Inspecteurs du travail

Changement de groupe ascendant	Mobilité au sein d'un groupe	Changement de grade
1 700	700	600

ANNEXE 5

Fonctions éligibles à la majoration d'encadrement

Administration centrale

Secteur	Fonctions	Montant de la majoration
Administration centrale	- aux adjoints de sous-directeurs, aux chefs de département, chefs de mission ou chefs de bureaux,	3 000 €
	- aux adjoints chefs de département, chefs de mission, chefs de bureaux	1 500 €
MNC	- aux chefs d'antenne interrégionale de la mission	3 000 €
	- agents de catégorie A affectés dans ces mêmes antennes	1 500 €

Services territoriaux

Secteur	Fonctions	Montant de la majoration
Dr(d)jscs et Direccte	Chefs de pôles et secrétaires généraux en région et en département relevant du groupe II des emplois DATE	1 200 €
	Autres chefs de pôles départementaux	600 €

REGLES D'ABATTEMENT

La présente annexe a pour objet de préciser les conditions dans lesquelles les primes des agents sont diminuées en raison de l'application des dispositions réglementaires relatives au temps de travail et aux congés de maladie.

Sont exclues de l'application de ces dispositions les absences liées à l'un des motifs énumérés ci-après :

- congés annuels, jours d'ARTT ou congés bonifiés ;
- congé de formation – mobilité, congé pour formation syndicale ;
- cure thermique ;
- arrêt de travail lié à un accident de service ou un accident de trajet ;
- congé de maternité, congé de paternité ou congé d'adoption.

I - Abattements liés au temps de travail

- Temps partiel

Lorsque les agents exercent à temps partiel, leur attribution indemnitaire est calculée au prorata de leur quotité de travail et ce à compter de la date d'effet de l'arrêté plaçant l'agent dans cette position (article 40 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984 ; Circulaire Fonction Publique n°1864 du 9 août 1995).

Les agents autorisés à exercer leurs fonctions à temps partiel sont rétablis, durant leur congé de maternité ou d'adoption, dans le droit des agents exerçant leurs fonctions à temps plein, tant au niveau de la rémunération principale qu'au niveau des primes.

- Temps partiel thérapeutique

En application de la loi n° 2007-148 du 2 février 2007 de modernisation de la fonction publique complétée par la circulaire DGAFP N° 177 du 1^{er} juin 2007, le fonctionnaire réintégré à temps partiel thérapeutique quelque soit la quotité accordée, perçoit des primes et indemnités calculées au prorata de sa durée effective de service, exception faite lorsque le temps partiel thérapeutique fait suite à un accident de service ou à une maladie professionnelle.

- Cessation progressive d'activité (CPA),

Deux variantes de temps de travail étaient proposées dans le cadre de la CPA.

1ère variante : temps de travail à 50 %

- rémunération 60 % pendant toute la période de CPA ;
- primes statutaires 60 % pendant toute la période de CPA.

2ème variante : temps de travail à 80 % pendant les 2 premières années puis à 60 % jusqu'au départ à la retraite

- rémunération 6/7ème pendant les 2 premières années de CPA ;
- primes statutaires 6/7ème pendant les 2 premières années de CPA ;

puis au bout de 2 ans (quotité de temps de travail de 60 %) :

- rémunération 70% jusqu'à la fin de la CPA ;
- primes statutaires 70% jusqu'à la fin de la CPA.

II - Abattements liés aux congés de maladie

- Congés de maladie ordinaire

Conformément à l'article de la loi 84-16 du 11 janvier 1984, l'agent en congé de maladie ordinaire perçoit ses rémunérations accessoires à proportion de son traitement principal. Aussi, à compter de 3 mois d'arrêt maladie, l'agent qui bénéficie de la moitié de son traitement principal bénéficie également de la moitié de ses rémunérations accessoires.

- Congés de longue maladie et longue durée

Le décret n° 2010-997 du 26 août 2010 et la circulaire d'application n° BCRF 1031314C du 22 mars 2011 de la Direction générale de l'administration et de la fonction publique, fixe les modalités de rémunération pour les agents bénéficiant d'un congé de longue maladie (CLM) ou un congé de longue durée (CLD).

Le principe général posé par le décret n° 2010-997 du 26 août 2010 est le maintien intégral des primes et indemnités durant :

- les congés annuels ;
- les congés de maternité et de paternité ;
- les congés d'adoption ;
- les congés de maladie ordinaire (CMO) pour les trois premiers mois ; à partir du 4^{ème} mois et jusqu'au 12^{ème} mois les primes et indemnités sont réduites de moitié.

Toutefois, pour les agents qui sont placés en congé de longue maladie (CLM) ou de longue durée (CLD), le versement des primes, dont le bénéfice est lié à l'exercice des fonctions, est interrompu.

Le décret du 26 août 2010 prévoit cependant que le fonctionnaire bénéficiaire d'un CLM ou d'un CLD, attribué après un congé de maladie ordinaire et rétroagissant en application de l'article 35 du décret n° 86-442 du 14 mars 1986 à la date où ce congé initial a débuté, garde le bénéfice des primes et indemnités qui lui ont été versées durant celui-ci.

En conséquence, si le paiement des rémunérations accessoires liées à l'exercice des fonctions de l'agent placé en CLM ou en CLD est interrompu à compter de la date de la décision le plaçant dans cette position, l'agent concerné garde le bénéfice des primes et indemnités acquises avant ladite décision.

Synthèses des différentes situations issues du décret 2010-997 du 26 août 2010 :

Périodes	Congé maladie ordinaire	Congé longue maladie	Congé longue durée
Du 1 ^{er} au 90 ^{ème} jour (3 mois)	Plein traitement avec maintien intégral des indemnités	Plein traitement mais suspension totale des indemnités (sauf application article 35 du décret 86-442)	Plein traitement mais suspension totale des indemnités (sauf application article 35 du décret 86-442)
Du 91 ^{ème} au 365 ^{ème} jour (9 mois)	Demi-traitement avec maintien partiel (50%) des indemnités.	Plein traitement mais suspension totale des indemnités (sauf application article 35 du décret 86-442)	Plein traitement mais suspension totale des indemnités (sauf application article 35 du décret 86-442)
Du 366 ^{ème} au 1095 ^{ème} jour (2 ans)	Sans objet	Demi-traitement et suspension totale des indemnités.	Plein traitement et suspension totale des indemnités.
Du 1096 ^{ème} au 1825 ^{ème} jour (2 ans)	Sans objet	Sans objet	Demi-traitement et suspension totale des indemnités.

III - Abattements liés à d'autres congés ou situations

- Congé parental, congé individuel de formation

Les agents en congé parental ou en congé individuel de formation ne bénéficient pas de primes :

- les agents en congé parental ne perçoivent plus de rémunération ;
- les agents en congé individuel de formation perçoivent une indemnité mensuelle forfaitaire spécifique à cette situation administrative ;

- Départ à la retraite

L'agent qui part à la retraite perçoit des rémunérations accessoires jusqu'à la date de son départ, conformément à l'article 96 du code des pensions civiles et militaires de retraites.

PERSONNEL D'ADMINISTRATION CENTRALE
- secteur affaires sociales et santé -

GRADES/EMPLOIS	Montant de référence 2016	Attributions	
		120%*	80%
Médecin inspecteur général de santé publique	18 985	20 500	15 188
Médecin inspecteur en chef de santé publique	17 110	17 110	13 688
Médecin inspecteur de santé publique	17 000	17 000	13 600
Pharmacien inspecteur général de santé publique	19 045	20 500	15 236
Pharmacien inspecteur en chef de santé publique	17 110	17 110	13 688
Pharmacien inspecteur de santé publique	17 000	17 000	13 600
Ingénieur du génie sanitaire général / hors classe	23 435	24 000	18 748
Ingénieur du génie sanitaire chef	19 775	21 000	15 820
Ingénieur du génie sanitaire	17 815	19 000	14 252
Chargé d'études documentaires principal	18 070	21 684	14 456
Chargé d'études documentaires	13 150	15 780	10 520
Infirmier hors classe	7 100	8 520	5 680
Infirmier de classe normale/supérieure	6 800	8 160	5 440
Infirmier classe supérieure	5 820	6 984	4 656
Infirmier	5 210	6 252	4 168
Technicien sanitaire chef	10 580	11 200	8 464
Technicien sanitaire principal	10 215	10 800	8 172
Technicien sanitaire	9 595	10 200	7 676
Niveau 1 bis et 1/ Contractuel hors catégorie	3 955	4 746	3 164
Niveau 2 / Contractuel 1ère catégorie	3 875	4 650	3 100
Niveau 3 / Contractuel 2ème catégorie	3 480	4 176	2 784
Niveau 4 / 3ème catégorie	2 990	3 588	2 392

* sous réserve de l'application des plafonds réglementaires

ADMINISTRATION CENTRALE
- corps MEN et MSJEPVA -

GRADES	Montant de référence 2016	Attributions	
		120%	80%
IPJS	25 385	30 462	20 308
INSP JS 1CL	18 685	22 422	14 948
CTPS HC	23 890	28 668	19 112
CTPS CN	18 960	22 752	15 168
IGR HC	25 760	30 912	20 608
IGR 1CL	19 870	23 844	15 896
INSP JS 2CL	16 805	20 166	13 444
CEPJ HC	17 055	20 466	13 644
CEPJ CN	12 930	15 516	10 344
PS HC	17 055	20 466	13 644
PS CN	12 930	15 516	10 344
IGR 2CL	17 055	20 466	13 644
IGE HC	17 055	20 466	13 644
IGE 1CL	12 930	15 516	10 344
IGE 2CL	10 785	12 942	8 628
TECH RF CE	10 120	11 440	8 096
TECH RF CS	8 840	10 608	7 072
TECH RF CN	7 260	8 712	5 808
ATP 1 RF (E6)	6 735	8 082	5 388
ATP 2 RF (E5)	6 420	7 704	5 136
AT 1 RF (E4)	6 200	7 440	4 960
AT 2 RF (E3)	5 885	7 062	4 708

PERSONNEL D'ADMINISTRATION CENTRALE
- secteur travail -

GRADES	Montant de référence 2016	Attributions 2016	
		80%	120%
Chargé d'étude documentaire principal	16 538	13 230	19 846
Chargé d'étude documentaire	12 345	9 876	14 814
Ingénieur du génie sanitaire	12 384	9 908	14 861
Personnel contractuel HC ou NCG niveau 1	4 076	3 261	4 892
Personnel contractuel 1C ou NCG niveau 2	3 879	3 104	4 655
Personnel contractuel 2C ou NCG niveau 3	3 684	2 947	4 420
Personnel contractuel 3C ou NCG niveau 4	3 135	2 508	3 762

GRADES	Part fixe	Part variable	Prime de technicité
Contrôleur du travail hors classe	3 100,78	333,23	1 770
Contrôleur du travail de classe normale	2 866,22	301,36	1 770

BAREME INDEMNITAIRE 2016
SERVICES TERRITORIAUX
- secteur affaires sociales et santé -

ANNEXE 7d

GRADES	Montant de référence 2016	attributions	
		120%*	80%
Médecin inspecteur général de santé publique,	18 985	20 500	15 188
Médecin inspecteur en chef de santé publique	17 110	17 110	13 688
Médecin inspecteur de santé publique	17 000	17 000	13 600
Pharmacien inspecteur général de santé publique	19 045	20 500	15 236
Pharmacien inspecteur en chef de santé publique	17 110	17 110	13 688
Pharmacien inspecteur de santé publique	17 000	17 000	13 600
Chargé d'études documentaires principal	14 600	17 520	11 680
Chargé d'études documentaires	11 230	13 476	8 984
Ingénieur du génie sanitaire général / hors classe	23 435	24 000	18 748
Ingénieur du génie sanitaire chef	19 775	21 000	15 820
Ingénieur du génie sanitaire	17 815	19 000	14 252
Ingénieur d'études sanitaires principal	15 855	16 000	12 684
Ingénieur d'études sanitaires	13 875	14 000	11 100
Conseiller technique d'éducation spécialisée	7 590	9 100	6 072
Infirmier hors classe	7 760	7 760	6 208
Infirmier classe normale/supérieure	7 560	7 760	6 048
Educateur spécialisé 1ère classe	6 135	6 300	4 908
Educateur spécialisé 2ème classe	5 550	5 700	4 440
Infirmier classe supérieure	6 135	6 863	4 908
Infirmier classe normale	5 545	6 654	4 436
Technicien sanitaire chef	10 740	11 200	8 592
Technicien sanitaire principal	10 360	10 800	8 288
Technicien sanitaire	9 735	10 200	7 788
Technicien de physiothérapie de classe exceptionnelle	4 295	5 154	3 436
Tecnicien de physiothérapie de classe supérieure	4 175	5 010	3 340
Technicien de physiothérapie	4 060	4 872	3 248
Adjoint sanitaire principal 1ère classe (E6)	6 400	6 400	5 120
Adjoint sanitaire principal 2ème classe (E5)	6 000	6 000	4 800
Adjoint sanitaire 1ère classe (E4)	5 400	5 400	4 320
Adjoint sanitaire 2ème classe (E3)	5 200	5 200	4 160
Niveau1 bis et 1/ Contractuel hors catégorie	3 455	4 146	2 764
Niveau 2 / Contractuel 1ère catégorie	3 045	3 654	2 436
Niveau 3 / Contractuel 2ème catégorie	2 540	3 048	2 032
Niveau 4 / Contractuel 3ème catégorie	2 330	2 796	1 864

* sous réserve de l'application des plafonds réglementaires

BAREME INDEMNITAIRE 2016
SERVICES TERRITORIAUX ZONES PRIORITAIRES
- secteur affaires sociales et santé -

ANNEXE 7e

GRADES	Montant de référence 2016	Attributions	
		120%*	80%
Médecin inspecteur général de santé publique,	18 985	20 500	15 188
Médecin inspecteur en chef de santé publique	17 110	17 110	13 688
Médecin inspecteur de santé publique	17 000	17 000	13 600
Pharmacien inspecteur général de santé publique	19 045	20 500	15 236
Pharmacien inspecteur en chef de santé publique	17 110	17 110	13 688
Pharmacien inspecteur de santé publique	17 000	17 000	13 600
Chargé d'études documentaires principal	15 210	18 252	12 168
Chargé d'études documentaires	11 835	14 202	9 468
Ingénieur du génie sanitaire général / hors classe	23 435	24 000	18 748
Ingénieur du génie sanitaire chef	19 775	21 000	15 820
Ingénieur du génie sanitaire	17 815	19 000	14 252
Ingénieur d'études sanitaires principal	15 855	16 000	12 684
Ingénieur d'études sanitaires	13 875	14 000	11 100
Conseiller technique d'éducation spécialisée	7 590	9 100	6 072
Infirmier hors classe	7 760	7 760	6 208
Infirmier classe normale/supérieure	7 560	7 760	6 048
Educateur spécialisé 1ère classe	6 135	6 300	4 908
Educateur spécialisé 2ème classe	5 545	5 700	4 436
Infirmier classe supérieure	6 135	6 863	4 908
Infirmier	5 545	6 654	4 436
Technicien sanitaire chef	10 740	11 200	8 592
Technicien sanitaire principal	10 360	10 800	8 288
Technicien sanitaire	9 735	10 200	7 788
Technicien de physiothérapie de classe exceptionnelle	4 295	5 154	3 436
Tecnicien de physiothérapie de classe supérieure	4 175	5 010	3 340
Technicien de physiothérapie	4 060	4 872	3 248
Adjoint sanitaire principal 1ère classe (E6)	6 400	6 400	5 120
Adjoint sanitaire principal 2ème classe (E5)	6 000	6 000	4 800
Adjoint sanitaire 1ère classe (E4)	5 400	5 400	4 320
Adjoint sanitaire 2ème classe (E3)	5 200	5 200	4 160
Niveau1 bis et 1/ Contractuel hors catégorie	3 595	4 314	2 876
Niveau 2 / Contractuel 1ère catégorie	3 195	3 834	2 556
Niveau 3 / Contractuel 2ème catégorie	2 690	3 228	2 152
Niveau 4 / Contractuel 3ème catégorie	2 480	2 976	1 984

* sous réserve de l'application des plafonds réglementaires

BAREME INDEMNITAIRE 2016
SERVICES TERRITORIAUX - corps MEN et MSJEPVA -

ANNEXE 7f

GRADES	Montant de référence 2016	attributions	
		120%*	80%
CTPS HC	7 004	7 320	5 603
CTPS CN	6 983	7 320	5 586
CEPJ HC	5 696	5 952	4 557
CEPJ CN	5 696	5 952	4 557
IPJS	12 425	14 910	9 940
INSP JS 1CL	10 400	12 480	8 320
INSP JS 2CL	10 400	12 480	8 320
PS HC	5 696	5 952	4 557
PS CN	5 696	5 952	4 557
Chargé d'études documentaires	5 835	7 002	4 668
ATP2 (E5)	4 335	5 202	3 468
AT1 (E4)	4 215	5 058	3 372

* sous réserve de l'application des plafonds réglementaires

GRADE	Taux moyen réglementaire	MONTANT DE REFERENCE 2016	Modulation à 200% du taux réglementaire	Modulation exceptionnelle (300% du taux réglementaire)
IGR HC	6 400,92	8 321,19	12 801,83	19 202,75
IGR 1CL	5 875,84	7 638,59	11 751,68	17 627,52
IGR 2CL	4 458,97	5 796,66	8 917,94	13 376,91
IGE HC	3 033,77	3 943,90	6 067,53	9 101,30
IGE 1CL	2 500,36	3 250,46	5 000,72	7 501,07
IGE 2CL	2 500,36	3 250,46	5 000,72	7 501,07
ASI	1 666,91	2 166,98	3 333,81	5 000,72
Technicien RF CE	1 524,66	2 134,53	3 049,32	4 573,99
Technicien RF CS	1 360,19	1 904,27	2 720,39	4 080,58
Technicien RF CN	1 360,19	1 904,27	2 720,39	4 080,58
Adjoint technique P1 RF	1 155,72	1 618,01	2 311,44	3 467,16
Adjoint technique P2 RF	1 155,72	1 618,01	2 311,44	3 467,16
Adjoint technique 1 RF	1 155,72	1 618,01	2 311,44	3 467,16
Adjoint technique 2 RF	1 155,72	1 618,01	2 311,44	3 467,16

PERSONNEL DES SERVICES TERRITORIAUX
- secteur travail -

GRADES	Montant de référence 2016	Attributions 2016	
		80%	120%
Chargé d'étude documentaire principal	10 883	8 706	13 059
Chargé d'étude documentaire	10 133	8 107	12 160

GRADES	Part fixe	Part variable	Prime de technicité
Contrôleur du travail hors classe	2 778,67	333,23	1 770
Contrôleur du travail de classe normale	2 544,10	301,36	1 770

Contractuels	Part fixe	Part variable
Personnel contractuel HC ou NCG niveau 1	2 014,03	274,01
Personnel contractuel 1C ou NCG niveau 2	1 958,59	271,81
Personnel contractuel 2C ou NCG niveau 3	1 905,73	256,43
Personnel contractuel 3C ou NCG niveau 4	1 706,08	256,43
Personnel contractuel 4C	1 584,92	262,23

PERSONNEL DE L'ILE DE FRANCE
- secteur travail -

GRADES	Part fixe	Part variable	Prime de technicité
Contrôleur du travail hors classe	3 100,78	333,23	1 770
Contrôleur du travail de classe normale	2 866,22	301,36	1 770