SYNDICAT NATIONAL UNITAIRE ● PÔLE EMPLOI FSU
Travail ● Emploi ● Formation ● Insertion
@snupoleemploi | www.snutefifsu.fr | syndicat.snu@pole-emploi.fr
SNU-PE - Cinétic 1 Avenue du Dr Gley | 75020 PARIS | Tél : 01.40.30.79.26 / 23 / 24

NON

à la casse du Service Public, de la Protection Sociale, des missions et des métiers de Pôle Emploi

Lors du Comité Central d'Entreprise de Pôle emploi du 2 février dernier, le SNU a émis un avis défavorable sur le plan stratégique 2015-2018 qui se veut la déclinaison opérationnelle de la convention tripartite sur laquelle nous nous sommes opposé-es et avons porté un bon nombre d'alternatives. Au CCE du 10 mars, les élu-es du SNU au CCE ont été consulté-es sur les priorités du DG pour l'ensemble de l'année 2015. Malheureusement, celles-ci ne font que renforcer nos analyses concluant sur le fait que les orientations données fragilisent les missions et les métiers du Service public et de la Protection Sociale avec des conséquences lourdes pour les personnels, les usager-es.

Pourquoi le SNU s'oppose une nouvelle fois à la Direction Générale ? Ce n'est pas un supposé désir de statut quo ou de nostalgie du passé - comme certains voudraient nous caricaturer - qui nous amènent encore une fois à ne pas soutenir la stratégie de Pôle emploi. C'est en résumé le fait que ces plans successifs affaiblissent toujours un peu plus le Service Public de l'Emploi, la Protection Sociale, leurs missions et leurs métiers. Et que dire des droits des usager-es ? Nous sommes consterné-es de constater que la Direction Générale orchestre une nouvelle fois, avec ses principaux soutiens notamment syndicaux, le démantèlement de notre institution nationale et publique. Le tout sans moyens supplémentaires, alors que Pôle Emploi reste sous doté et les moyens y font défaut, malgré la hausse constante du nombre d'inscrit-es calculée à + de 10% en un an.

Consternation toujours, après les informations collectées en CCE ou dans la presse, puisque les conditions et l'organisation du travail du personnel ne sont traitées que sous l'angle de la sécurité et de l'ergonomie informatique. Le SNU ne peut entendre cette logique minimaliste et technocratique. Les projets de la DG tels que la diminution des horaires d'ouvertures au public des agences pole-emploi, et la ribambelle de dispositifs à travers la digitalisation ne sont pas à la hauteur d'un service public digne de ce nom. La demande des usager-es c'est un service disponible avec des agent-es en relation directe. Un service public humain

Rechercher des gains de productivité a tout prix au détriment d'une embauche massive de personnel : ce n'est vraiment pas la réponse qu'attendent nos concitoyens. Pour le SNU, l'état des conditions de travail à Pôle emploi, et le personnel, sont une priorité urgente et méritent un autre niveau d'orientation et de décisions que la légèreté et l'inconsistance qui nous sont offertes sur ces sujets. La Direction Générale et les Directions Régionales restent sourdes depuis plus de 4 ans à nos alertes multiples qui s'appuient, entre autre, sur celles des CE et CHSCT. Jusqu'où faudra-t-il attendre ?

Indépendamment de nos divergences sur les orientations stratégiques et opérationnelles, nous appelons le Directeur Général à agir pour que la question des rythmes des changements et des réformes, supportés par les personnels et tout particulièrement par les cadres de proximité, intermédiaires et supérieurs de Pôle-Emploi, soit allégés et que les aspirations des agent-es et de leurs représentant-es soient entendues.

LA CASSE DE NOS METIERS DOIT CESSER
DES SERVICES DE QUALITE DOIVENT ENFIN ETRE PROPOSES AUX USAGER-ES.
POUR TOUTES CES RAISONS, TOUTES ET TOUS EN GREVE LE 09 AVRIL !!!!!!!!!!!!!

Paris le 25 mars 2015

FEDERATION SYNDICALE UNITAIRE