

## TOUTES ET TOUS EN GREVE LE 09 AVRIL

- ✚ Politique d'austérité
- ✚ Rigueur budgétaire
- ✚ Dangers de la réforme territoriale
- ✚ Situation générale et précarisation des salarié-es, retraité-es, chômeuses et chômeurs
- ✚ Fragilisation des services publics

### →→→ COMME CITOYENNES, CITOYENS ET USAGER-ES, NOUS SOMMES TOUS CONCERNES

Dans un cadre défini par la convention tripartite, Pôle emploi met en place son plan stratégique « pôle emploi 2018 » qui découle en quelque sorte de ces orientations politiques néfastes.

### →→→ EN TANT QU'AGENT-ES NOUS SOMMES ENCORE PLUS CONCERNES

**Eloignement des usager-es et externalisation d'une partie des missions dévolues à Pôle emploi fragilisent le Service public !** Les projets internes conduiront à **éloigner de plus en plus les usager-es** de nos unités. Les éloigner en étendant l'offre de service digitale, au risque d'élargir la fracture numérique, mais les éloigner aussi en réduisant les horaires d'ouverture des agences au risque de les décourager. Nous risquons donc d'aller vers un service public amoindri avec des conséquences importantes et dangereuses pour les usager-es et nos missions. Mais aussi pour les agent-es de Pôle emploi qui risqueront de subir la mauvaise humeur compréhensible des demandeurs d'emploi ou des entreprises.

**Politique d'austérité rime souvent avec rigueur budgétaire.** Depuis son arrivée notre directeur général applique à la lettre cette rigueur, une de ses phrases favorites étant « nous devons faire des économies ». **Salaires en stagnation, 0 euros** pour la négociation annuelle obligatoire en 2015 pour les agent-es privés, **gel des salaires** de la fonction publique, donc de ceux des agent-es publics de Pôle emploi, de plus en plus **d'agent-es déçus des résultats des campagnes de promotion** d'où l'explosion des recours à la commission paritaire nationale de conciliation : **voici les résultats de la rigueur et de l'austérité !**

Gel des effectifs malgré l'augmentation exponentielle du chômage et faire toujours plus, au mieux avec les mêmes moyens, au pire avec des moyens réduits ! Encore une des conséquences qui découle de ces choix ! Ils ont donc une influence capitale dans la **dégradation de nos conditions de travail**. Comment doubler le nombre d'accompagnements intensifs sans effectifs supplémentaires ?

**La réforme territoriale en cours aura aussi forcément des conséquences sur Pôle emploi** puisqu'elle va modifier le ressort des directions régionales. Quelles incidences pour le personnel ? Ne risque t-on pas des mobilités professionnelles forcées, d'autant qu'en parallèle des redéploiements sur le réseau sont prévus ? Qu'en sera-t-il des mobilités géographiques ? Même si la direction se veut rassurante, ces questions restent en suspens et commencent à inquiéter les collègues.

- + Pour être fiers et satisfaits de notre travail au sein d'un service public de qualité en direction de tous les usager-es de Pôle emploi**
- + Pour une politique de revalorisation salariale ambitieuse et de réels espoirs de déroulement de carrière**
- + Pour des conditions de travail plus satisfaisantes**

## **FAISONS BOUGER LES CHOSES !**

**Refusons ces politiques néfastes dont les conséquences sont désastreuses sur notre établissement et nos missions.**

**Nous sommes toutes et tous concernés**

**TOUTES ET TOUS EN GREVE LE 09 AVRIL**

**EXPRIMONS NOTRE MECONTENTEMENT**

**ET NOTRE VOLONTE DE CHANGEMENT**

**EN REJOIGNANT LES CORTEGES ORGANISES**



SUIVEZ TOUTES NOS ACTUALITES :

[@snupoleemploi](https://twitter.com/snupoleemploi) | <http://www.snutefifsu.fr>  
[syndicat.snu@pole-emploi.fr](mailto:syndicat.snu@pole-emploi.fr)