

LE « CONTRE BAROMETRE SOCIAL » SNU

Face à l'exclusion des représentants du personnel du processus de l'enquête dite « Baromètre social » mise en place par le DG et aux dérives relevées dans sa conception et exploitation, nous avons décidé au SNU de faire notre propre étude sur la qualité de vie au travail des agents de Pôle emploi, auprès des agents de Pôle emploi !

Sur près de 18000 envois, vous êtes plus de 41% à avoir répondu. MERCI !

Après avoir analysé les résultats durant cet été, le SNU reviendra rapidement vers l'ensemble des personnels de Pôle emploi. En attendant une étude plus poussée des réponses, notons que :

- **44%** des répondants considèrent que les observations de la relation de service sont une procédure supplémentaire de contrôle
- **68%** considèrent que leur employeur Pole Emploi n'est pas attentif à la qualité de vie de ses salarié-es
- **77%** caractérisent le climat social comme étant tendu à Pole Emploi
- **70%** estiment que ce climat s'est dégradé depuis 3 ans.

