



# Allo ? Vous avez demandé la stratégie 2018 ? Ne quittez pas...

Conformément aux dispositions légales en vigueur, la Direction Générale (DG) de Pôle emploi est tenue d'organiser une information et un vote des élu-es du personnel au CCE sur les orientations stratégiques qui seront mises en œuvre en 2018.

La DG s'est conformée à cette obligation, en convoquant un CCE le 30 octobre dernier, lors duquel le Directeur Général nous a rappelé que la stratégie de PE pour 2018 s'inscrivait pleinement dans la continuité du projet Pôle Emploi 2020.

**Le gouvernement a très peu communiqué - du moins dans les détails et la mise en œuvre - sur le renforcement du contrôle des chômeurs, la massification des entrées en formation des demandeurs d'emploi... Vue l'opacité entretenue par l'Elysée, la DG n'a même pas pu « broder » un semblant d'explication sur ces sujets.** Nous en saurons plus lorsque le gouvernement communiquera clairement sur la réforme du régime d'assurance chômage et sur le dossier de la formation.

De même, au cours de ce CCE, la DG n'a pas donné d'informations sur l'adaptation et l'évolution de Pôle emploi en tant qu'institution nationale de Services Publics. Parallèlement, nous devrions avoir des éclaircissements sur les 297 postes supprimés (départs en retraite ? - annoncés le 19 septembre dernier) dès janvier 2018 au cours des CE. Quelques informations sont également à glaner du côté du Ministère concernant la compensation salariale que compte appliquer PE à ses agents suite à la réforme fiscale qui entre en vigueur au 1er Janvier 2018.

**Faut-il rappeler que le SNU participe pleinement au dialogue social de PE, et à tous les niveaux où il est organisé (DR et DG) ? Il n'est pas concevable que l'information - toute l'information - ne parvienne pas à nos élu-es et représentants-es.** Cette stratégie ne va pas dans le sens d'un enrichissement de nos échanges. Le SNU a donc alerté la Direction Générale sur ce que nous qualifions d'informations partielles et partiales.

**NOUS EXIGEONS UNE INFORMATION PLEINE ET ENTIÈRE SUR LES RÉFORMES AUXQUELLES DEVRONT FAIRE FACE LES PERSONNELS ET LES USAGERS DE PÔLE EMPLOI DANS LES SEMAINES QUI VIENNENT...**

Le directeur général a préféré faire l'autruche pendant plus de deux heures. Le SNU a par ailleurs noté que cette dite stratégie de Direction semble avoir très bien été intégrée par le nouveau DG adjoint en charge de la stratégie - au CV brûlant si l'on en croit le Canard enchaîné du 22 Novembre dernier - et accompagnant Monsieur Bassères à ce CCE du 30 Octobre.

**MAIS ALORS, POUR PARLER DE SUJETS DE FOND :**

**Quid de la déconcentration ? Du bilan personnalisé pour les demandeurs d'emploi ? Des DAPE, DT et DTD qui sont en « opération commando » vers les élu-es ? Du CEP annoncé comme étant le cœur du métier et au centre des activités métier ? De la pro activité des « super-GDD » en anticipation avec des portefeuilles dédiés ? De la mise en œuvre de la fusion des portefeuilles « guidé et renforcé » et d'un « suivi » essentiellement dématérialisé ? Qui valide l'expérience, le rôle des managers qui deviennent pilotes, coordonnateurs, développeurs d'innovation... (ex : « le lâcher prise » comme étant un module de formation pour les managers) ? **Tant d'actions mises en place sans retour en CCE !!****

**ALORS POUR LA STRATÉGIE 2018, LES EFFECTIFS 2018, LE BUDGET 2018, LES MISSIONS, LES MÉTIERS EN 2018...  
ET BIEN NE QUITTEZ PAS...**

**2018 C'EST DEMAIN, NOUS ESPÉRONS EN SAVOIR UN PEU PLUS RAPIDEMENT**

Paris le 26 décembre 2017



 @snu.pole.emploi.fsu

 @SnuPoleEmploi

[www.snutefifsu.fr/pole-emploi](http://www.snutefifsu.fr/pole-emploi)

