

COLLOQUE SUR LE « MANAGEMENT EMPÊCHÉ »

AVEC L'INTERVENTION DE MATHIEU DETCHESSAHAR, PROFESSEUR À L'UNIVERSITÉ DE NANTES

LE 14 JUIN 2019 À PARIS

Le secteur management et cadre du SNU vous propose un colloque sur le « management empêché » : comment l'entreprise moderne dévoie le travail réel des managers en accaparant son temps sur les instruments de gestion et de contrôle, les activités descendantes et les chantiers toujours multipliés, ne lui laissant pas le temps de faire son vrai travail de manager.



Refonder le management par le dialogue sur le travail,

Le monde de l'entreprise est en pleine mutation. Le sentiment que l'on arrive au bout d'un modèle d'organisation et de management est désormais très largement partagé. Les tourments de la perte de sens montrent qu'il est grand temps de changer de modèle. Cette aspiration au changement est reprise avec enthousiasme par les cadres et dirigeants eux-mêmes qui proposent de « libérer l'entreprise ». Ils promeuvent alors l'autonomie, la liberté, la responsabilité, la suppression des hiérarchies... Pourtant, et aussi séduisante soit-elle, cette approche souffre d'un défaut originel : les entreprises ne peuvent être le monde de l'autonomie et de la liberté ! Elles sont au contraire le monde des dépendances assumées dans lequel chaque participant renonce à déterminer seul son action pour la définir de façon coopérative avec les autres... et faire mieux ensemble ! En tant que lieu de l'interdépendance choisie et de la coopération volontaire, l'entreprise est nécessairement le lieu du dialogue au travers duquel se tissent et se retissent en permanence les fils de l'action commune. Cette pratique du dialogue ne suppose pas la suppression des règles ou de l'autorité mais leur refondation. C'est un défi pour le management que de savoir soutenir, animer et organiser le dialogue.

Ce sont les voies d'un management par le dialogue que cette conférence entend explorer.

Docteur en gestion, Mathieu Detchessahar est professeur des Universités à l'Institut d'administration des entreprises de l'Université de Nantes. Il dirige une équipe de recherche spécialisée sur les transformations du travail et des organisations. Chercheur-intervenant, il intervient dans de nombreuses organisations dans les secteurs de la bancassurance, de l'industrie et de la santé. Il est membre des conseils scientifiques de l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ANACT), du cabinet Entreprise et Personnel et de la Maison du Management.