

UNE VRAIE NAO, C'EST-À-DIRE UNE AUGMENTATION GÉNÉRALE DES SALAIRES : POUR LA DG, C'EST TOUJOURS NON !

Après le stratagème de l'usage de primes diverses et variées puis celui du recours à l'intéressement, la Direction a trouvé un nouveau subterfuge pour masquer son refus d'augmentation de toutes et tous : l'augmentation du taux de promotion pour la seule année 2021.

Voilà une proposition qui aurait pu devenir intéressante !

Mais à y regarder de plus près :

- ✓ L'augmentation n'est que de 0,3 !
- ✓ Et ce 0,3 est consacré uniquement à la distribution de primes.
- ✓ Et plus encore, il est destiné prioritairement à une CSP fléchée : les managers de proximité. Combien de collègues seront concernés et selon quels critères ?
- ✓ Managers attention : si vous avez une prime (et vous serez plus nombreux qu'à l'accoutumée), vous n'aurez aucune promotion !!

Pour récompenser le travail effectué par tous, on ne remercie qu'une partie du personnel et la technique du « diviser pour mieux régner » prend alors tout son sens !

Une fois de plus, la direction effectue un tour de passe-passe visant à transformer une bonne idée en monnaie de singe !!! Dommage !

Pour le SNU, la seule vraie, juste et équitable augmentation est celle des salaires et traitements de toutes et tous !

POURTANT AVEC :

Primes Covid : 7 millions
+ Primes pour tous : 30 millions
+ Intéressement : 15 millions
+ Augmentation du taux de promotion : 9 millions

= Quand ce n'est pas le budget qui manque, mais l'idéologie qui « prime » !

Il y a bien un budget conséquent pour une augmentation de la valeur du point et de la part fixe pour toutes et tous !!!

STOP

**POUR LE SNU, C'EST DE NOUVEAU NON !!!
STOP AU DÉLUGE DES PRIMES !!!!**

**Une augmentation générale des salaires et traitement
MAINTENANT et TOUT DE SUITE : LA DG A LE BUDGET !**