

# INTÉRESSEMENT : HISTOIRE D'UNE COMPROMISSION EN 2 ACTES !

## OU COMMENT LES LOGIQUES NÉO-LIBÉRALES ET INDIVIDUALISTES PERCUTENT LES SERVICES PUBLICS

### ACTE 1 :

#### Une négociation dans la branche

- \* Un accord copié/collé de 2021
- \* Une négociation express
- \* Un budget augmenté de 0,15% sans effet miroir pour les agents publics.
- \* Un budget qui, au regard des attributions de cette année, ne sera pas consommé de toute manière.
- \* Une prime différenciée en fonction de la région, de la quotité de temps de travail et des absences.

### ACTE 2 :

#### Une négociation dans l'entreprise

30 minutes  
de négociation,  
et puis s'en vont...



### \* OU comment vouloir résoudre l'équation « abracadabrantésque » : 0 = 1

Il n'y a pas de budget pour une revalorisation générale des salaires mais il y en a quand même un (en hausse de 0,15%) pour l'intéressement. Autant dire que de l'argent il y en a, et qu'il s'agit bien d'un choix IDEOLOGIQUE opéré par la DG ! Des primes, toujours plus de primes pour une individualisation encore accrue des salaires et des traitements, et sans aucune cotisation socialisée.

- \* OU comment opposer les agents, les régions et les territoires entre eux
- \* OU comment mettre un terme à la solidarité ....
- \* OU comment fragiliser nos retraites, notre sécurité sociale, l'ensemble des protections sociales



Au SNU, nous ne mangeons pas de ce pain-là,  
Quand l'inflation est déjà à 5%.....  
ce ne sont pas 1% et une « primette » qui suffiront !!

Le budget existe donc le SNU exige ICI ET MAINTENANT une réouverture des négociations salariales et une concertation sur les traitements.