



Ah...votre Santé !!!



Les membres du SNU au CHSCT LR vous informent

2013 : Bilan d'étape de notre première année de mandature

- **20** visites d'inspection pour être au plus près de vous et être vos porte-parole auprès de la direction.
- **45** séances de CHSCT où nous vous avons représentés pour :
 - Défendre les nouveaux projets immobiliers à taille humaine (Beaucaire...)
 - S'opposer aux nouveaux projets immobiliers ne prenant pas suffisamment en compte la sécurité, la desserte par les transports en commun et l'insuffisance de places de parking (Carcassonne, Narbonne, Nîmes St Césaire...)
 - S'opposer aux « rafistolages » à moindre coût sur les anciens sites sous prétexte de renforts d'effectifs (DR, Agde, Limoux, Sète, Celleneuve, Alès...)
- 6 groupes de travail où nous participons pour faire progresser vos conditions de travail :
 - Groupe Risques Psychosociaux
 - Analyse des incidents d'accueil
 - Audit informatique
 - Suivi de la nouvelle offre de service
 - Souffrance au travail focale cadres
 - Pôles Appui et Gestion

Le **SNU** a défendu, seul face à la Direction, la mise en place d'une expertise sur la souffrance au travail de l'ensemble des Agents de Pôle Emploi LR.

Les autres Organisations Syndicales au CHSCT (FO-CGC-SNAP) n'ayant pas voté POUR cette expertise, elle n'a pas pu se mettre en place.

Montpellier, le mardi 18 février 2014

**Le SNU, le Syndicat qui se bat au quotidien
pour l'amélioration de nos conditions de travail
et qui lutte contre le stress et la souffrance au travail.**