

En cette rentrée, un point sur les infos essentielles

** Activ Emploi et Activ projet sont les nouvelles presta à venir en 2015 ... on renverse la tendance en envoyant les DE autonomes vers les prestataires. Des portefeuilles SUI et GUI vont être transformés en REN **

Surbooking et EID ...

Pour la direction, cela n'existe pas, cela est interdit.

Et même, c'est **4 entretiens EID par demie journée ... PAS PLUS ...**

Evaluation prospection

Une évaluation nationale est lancée pour mesurer la plus value de la prospection menée par Pôle emploi auprès des entreprises en partant des portefeuilles des DE. Donc pour 200 entreprises, on prospecte et pour 200 autres on ne fait rien ...

Pour la direction, il n'y a rien qui change....
Pour le SNU qui a porté cette demande, il n'en est rien... d'autant plus avec les expérimentations en cours sur les équipes dédiées à la relation entreprise

Pour 2015,

Vous aurez **les ponts**

Vendredi 2 janvier

Vendredi 15 mai

Et lundi 13 juillet

Il vous restera donc 2 jours « MOB » à poser à votre choix entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre

ASC

Arrive la prestation « enfants handicapés »

Arrive la prestation colonie Hiver (du 7 au 14/2 à St Lary) avec un tarif modulé selon les revenus

Arrive un voyage à Londres en juin 2015 avec un tarif modulé selon les revenus ...

Malheureusement, ces dernières prestations seront encore avec des montants proratisés pour les collègues CDD. SNU-SUD et CGT s'y sont opposés

[Tout est dispo sur le site du CE](#)

Nouvelle Convention Assurance Chômage ... Tout est sous contrôle

... Les dossiers c'est bon, 2600 dossiers au 24/9 soir pour 1800 entrées/jour C'est pareil que les années précédentes donc on peut travailler sur les stocks ...
... on a des heures sup', on a des ouvertures de TP jusqu'à 20h

... la note précisant que les dossiers ASS ne devaient pas être traités au vu de potentiel droits rechargeables est remplacée par une note arrivée une semaine avant le 1/10 qui demande à traiter les dossiers si on voit qu'il n'y aurait pas de droits afin de ne pas rompre le versement d'allocations...

... on a économisé toute l'année des CDD sur les sites, en ne remplaçant pas forcément les arrêts maladie ou en faisant plus en étant moins sans rien dire avec des chiffres à peu près bons, il y a donc 20 CDD déployés sur les sites de la région

Pour les organisations syndicales, la vision est un peu moins idyllique Où il a été pointé

L'intensification des charges de travail, L'épuisement professionnel, Des situations tendues sur les accueils,

Ci-joint, la déclaration commune du SNU et SUD lue pour exposer le contexte de la mise en œuvre, couplé aux évolutions informatiques impactant les EID avec des actes administratifs supplémentaires, les incertitudes quant aux traitements impactant les parcours de formation, en plus de toutes les surcharges de travail et tensions présentes – identifiées et persistantes ...