



SYNDICAT NATIONAL UNITAIRE ● PÔLE EMPLOI FSU
Travail ● Emploi ● Formation ● Insertion



DU COTE DU CHSCT DU ...

4 Novembre 2014

Limoges, le 05/11/2014

LE SNU TIRE UNE FOIS DE PLUS LA SONNETTE D'ALARME : Se faisant l'écho des plaintes des collègues et suite au refus de la Direction de fermer les agence le 13 Novembre au matin, nous alertons pour la 2^{ème} fois consécutives l'établissement sur la dégradations des conditions de travail, manque d'effectifs, valse des projets et chantiers, systèmes informatiques inopérants, montée des incidents déclarés... **La Direction nous dit entendre, nous remercies de nos alertes mais campe sur ses positions. Ça devrait bien se passer, « on » y a réfléchi...**

INCIDENTS / ACCIDENTS : Pour la deuxième fois de l'année, on observe un pic en Octobre avec 10 déclarations. Bien que l'année 2014 ne soit pas terminée, les chiffres sur 10 mois dépassent déjà ceux des 2 années précédentes. Et sans comptabiliser les courriers adressés par les agents lors du « grand bug » ! **La Direction s'étonnerai presque de ne pas en avoir eu davantage. Nous avons renouvelé notre demande d'une explication claire aux agents sur la procédure de déclaration et une meilleure lisibilité des fiches pour les déclarants.**

OFFRE DE SERVICE 100% WEB : Après avoir été testé dans d'autres régions, le portefeuille « guidé dématérialisé » arrive en Limousin. Les collègues de Leclerc vont lancer l'opération début 2015 pour le bassin de Limoges. Le projet bien vendu, faut voir à l'usage... Des interrogations demeurent sur l'aménagement des postes de travail 100% Web. **La Direction s'est engagée à une information permanente du CHSCT sur l'avancement du projet qui devrait être présenté dans son principe aux équipes de Leclerc le 20/11 pour éviter l'effet de surprise que l'on a connu sur les précédents chantiers. Démarrage le 18 mars, le délai est court mais imposé par la DG.**

LES ODEURS ET EMANATIONS SUR PLUSIEURS SITES : ça continue, les analyses sont lancées, les résultats toujours pas tombés. Les premières données n'ont pas mis en évidence de grosse anomalie selon la Direction. Des actions correctrices sont d'ores et déjà prévues pour le « Back Office » d'Ussel : devis fait, **y a plus qu'à** ; Leclerc : les réglages sont en cours. Tout devrait être à jour fin décembre pour les « sites prioritaires » nous annonce la Direction qui refuse toujours de nous communiquer les résultats d'analyses de ventilation 2014 car « elle travaille dessus et l'année n'est pas finie »... **Nous regrettons l'absence de l'inspectrice de la CARSAT en séance. Son expertise nous avait permis d'avoir des interprétations différentes de celles proposées dans le premier rapport d'analyse dont il a été démontré qu'il n'était pas suffisamment exhaustif. Nous attendons avec impatience les résultats définitifs et espérons qu'ils permettront de dégager des solutions pour remédier au problème.**

EBOLA : Une présentation a été faite aux membres, une information est disponible sur l'intra-national. **Premier réflexe : se laver les mains régulièrement avec du savon (30 secondes minimum) plusieurs fois par jour.**

VISITE CHSCT GUERET : Les problèmes de refroidissement-Chauffage-Ventilation sont connus mais l'expertise judiciaire en cours empêche toute intervention dans l'immédiat. **Vu l'absence totale de visibilité sur la durée de la procédure, nous avons suggéré à la Direction un relogement Pas envisageable, il faudrait 2 ou 3 ans et ont devrait quand même payer le loyer actuel. Le choix d'être locataire plutôt que propriétaire venant de la Direction « pour être plus libre de déménager en fonction des besoins », cet argument est difficile à entendre.**

QUESTIONS DIVERSES : Chauffage déficient à Brive : on va regarder. Borne parking St Junien : un 2^{ème} incident a permis de relancer l'affaire, le propriétaire cherche une autre solution, le cendrier trop près de la fenêtre va être déplacé. Bilan des exercices incendie : ils seront communiqués en fin d'année. Location de véhicules à Brive : Il faut améliorer la gestion des déplacements. Planification au retour d'absences : rappel sera fait. Planification jusqu'à 13h sur temps partiel le matin : on transmet au RH. **Les questions sont précises, les réponses pas toujours...**

La Direction nous annonce quelques travaux sur LECLERC (Ventilation), et VENTADOUR : **bientôt un espace cuisine moins morose !**

Prochain CHSCT le 9 décembre 2014

annie.nadotti@pole-emploi.fr / martine.robin@pole-emploi.fr / thierry.darfeuille02@pole-emploi.fr