



## BREVES DU COMITE D'ETABLISSEMENT DU 30 octobre 2014

**Offre de service 100%Web** : la région va déployer en mars 2015 sur le site de limoges Leclerc cette nouvelle modalité de suivi des Demandeurs d'Emplois en portefeuille guidé après avoir formé 5 collègues volontaires pour 3 portefeuilles (150 DE maxi par PF hors rattachés). Ces conseillers ne seraient pas entièrement dédiés à cette activité et devraient assurer l'accueil l'EID...Casting en janvier. Encore faut-il trouver les DE volontaires et équipés ! Après la possibilité d'actualiser depuis Ouagadougou, le suivi depuis Shanghai ! Mais pourquoi commencer par Leclerc alors que cette modalité pourrait compenser la moindre couverture de nos implantations en zones rurale ? Bon, faut au moins la 3G....

**Suppression « 3949-inscription »** : à priori à fin novembre, on ne s'inscrit plus par le 3949 en agence depuis le point phone pour dixit « éviter les incivilités à l'accueil » et on renvoie sur les PILA et les précaires de l'accueil pour aider les DE...Plus de PILA à l'accueil ? Non ce n'est pas prévu. Des renforts à l'accueil ? Non ce n'est pas prévu. Et pour les DE en grande difficulté ? On les oriente vers un bureau pour appeler le 3949... **Trop fort, le point phone inscription dans un bureau !**

**Moralité** : toujours prévoir un bureau libre pour l'inscription par téléphone... Bon, c'est le MANAC qui gère... Oups ! Faut revoir toutes les chartes accueil !

**RH** : Comme tous les mois, la direction nous présente les effectifs par agence mais évite le sujet lorsqu'on leur fait remarquer que depuis 6 mois, nous avons perdu 9 CDI et le nombre de CDD est passé de 26 à 44 : on est loin de l'engagement de compenser chaque départ en retraite... Ayez confiance, telle est la réponse de notre direction...

**Campagne de promo 2015** : le budget consacré à cette campagne est en baisse. 0,8% de la masse salariale cette année pour toutes les promos et les primes (Rappel : les primes n'existent pourtant pas dans notre convention collective). Nous perdons le 0,2% supplémentaire réservé aux primes l'an dernier... qui amputeront le 0,8. Donc, il n'y en aura pas pour tout le monde ! Notre conseil : Pour celles et ceux qui n'auront pas de promo depuis 3 ans (art 20 § 4 de la CCN) le recours auprès de la CPNC est gagnant 9 fois sur 10... sur la marche à suivre, n'hésitez pas à nous contacter à l'issue de cette campagne.

**Rapport Egalité Professionnelle 2013** : les discriminations y sont flagrantes, réelles et conséquentes. Baisse de l'accès au CDI des femmes en 2013, comme si, à compétences égales, l'établissement privilégiait l'embauche des hommes. Moindre accès des temps partiels (femmes à 89,9%) aux promotions. Et surtout, accroissement pour la 3eme année consécutive des écarts de rémunération en défaveur des femmes (12,35% en 2012 et 13,6% en 2013). Conséquences ? Aucune...l'établissement ne se donne aucun objectif précis, concret, chiffré de réduction des discriminations. Le CE sera consulté sur ce point fin novembre.

**SNU  
limousin**

Syndicat SNU-  
Limousin@pole-  
emploi.f

0555323334  
0623037104

*Agenda*

*Prochain CE  
« ordinaire » le  
27.11.14.*

