



SYNDICAT NATIONAL UNITAIRE ● PÔLE EMPLOI FSU
Travail ● Emploi ● Formation ● Insertion



DU COTE DU CHSCT DU ... 10 Février 2015

Limoges, le 02/02/2015

INCIDENTS ACCIDENTS : Première présentation des tableaux récapitulatifs 2014 et mensuels 2015 le matin. Problème, ils se contredisent : Copie à revoir. Sinon, forte augmentation en 2014, +23% et 2015 démarre sur les chapeaux de roues 9 incidents déclarés en Janvier. On nous ramène des nouveaux tableaux l'après-midi, Oups, il reste des coquilles dans les diagrammes... **Selon la Direction les résultats pourraient être pires, on s'en sort plutôt bien. Ah bon, c'est ça la prévention des risques chez Pôle Emploi ?**

INFORMATION CONSEILLERS DEDIES ENTREPRISE : Une fois de plus, la Direction nous demande de signer un chèque en blanc aux ELD pour le déploiement de ce chantier. Modifications des conditions de travail ? On s'en fout ! Perte d'expertise et de sens ? On s'en fout ! Absence totale de transparence dans l'attribution des missions ? On s'en fout !... **Seuls vos élus SNU ont réagi, les autres organisations syndicales assurant une fois de plus qu'elles « seraient vigilantes dans le déploiement du chantier... »**

INFORMATION PROJET INTERNET INVITE: Bientôt, les partenaires et entreprises présentes sur les agences pourront accéder à internet en wifi en passant par notre réseau. **Pourquoi pas, mais si on commençait par fiabiliser le réseau et nos outils informatiques, ça ne serait pas plus logique ?**

INFORMATION NEPTUNE 2 : Dans un futur proche, votre poste informatique va se moderniser, on passe de office 2003 à 2012 ! Génial ! **La Direction met en avant ce projet d'amélioration de l'ergonomie de nos postes, on va passer de XP à Windows. N'oublions pas qu'il ne s'agit pas d'un choix mais d'une obligation, Microsoft n'assurant plus les mises à jour sécurité sur XP !**

INFORMATION MAIL.NET : **C'est déployé depuis Janvier, on informe enfin les instances !** La direction présente le projet que chacun d'entre nous connaît pour s'y être déjà frotté. **La Direction nous indique que tout va bien et qu'une première analyse volumétrique indique 1000 « tickets sur les 2 premières semaines pour tout le Limousin. Etonnant, nous n'avons pas du tout les mêmes chiffres, la Direction promet de revoir sa copie. De plus, nous avons exigé une nouvelle information sur le projet avec une évaluation réelle de la charge de travail, et la proposition d'un socle d'organisation régional commun (afin d'éviter les dérives locales) concernant :**

Le traitement des questions indemnisation, la gestion des absences des conseillers et des membres de l'ELD.

Suite en Mars nous l'espérons, la Direction craint de ne pas être prête...

Mais alors pourquoi déployer si l'on n'est pas prêt ???

ENQUETE EID : Nous avons présenté les modalités de l'enquête de suivi du passage à 4 EID à la Direction qui a validé nos travaux. **Bientôt dans vos boîtes !**

VISITE CHSCT BELLAC : Toutes les expressions des agents ont été entendues : Le ménage est maintenant correct, on ne se retrouve plus dans le noir dans les toilettes, les visites médicales ont toutes été effectuées... **Enfin presque, pour les habilitations des CUI, la DG y réfléchirait. Pour le parking, c'est pas nous c'est à côté qu'il faut voir, une voiture de service sur place, faut quand même pas rêver !**

BILAN DES EXERCICES INCENDIE 2014 : Tout tient dans un demi A4 où les consignes de sécurité nous sont rappelées et un tableau des exercices réalisés nous informe qu'une Agence sur deux a zappé l'exercice du deuxième semestre ! **Nous avons donc appris que l'organisation des exercices incendies était à l'initiative des DAPES qui visiblement, pour certains, sont plus sensibilisés à l'avancée des différents chantiers de la DG qu'à votre sécurité. Quand à avoir un retour qualitatif sur les exercices réalisés, on n'en est pas là ! On en fait, c'est déjà bien !**

QUESTIONS DIVERSES : Chauffage déficient : C'est rectifié dans **toutes** les Agences ! Nouveau Guide sécurité : poste informatique perpendiculaire à la fenêtre = 1^{er} étape, c'est écrit, la réalisation ce sera pour la prochaine étape... sans doute ! On l'a écrit, on ne va quand même pas le réaliser ! Insertion des communications de prévention sur les postures de travail dans le guide : il y en a déjà dans l'intranet, ça ne suffit pas ? ! **Alors pourquoi ce guide ?** Si personne ne se positionne sur une mission dans une agence, qu'est-ce qu'on fait ? **On suscitera des vocations. Comment ? On trouvera ...**

Prochain CHSCT le 10 Mars 2015