



BREVES DU COMITE D'ETABLISSEMENT DU 29 janvier 2015

Point RH : Pôle Emploi ne se distingue pas des autres employeurs, recrutements en CDD à tout va, pas de CDI à l'horizon, bilan de l'année 2014 : 46 CDD contre 23 en 2013 et utilisation des heures supplémentaires tous les mois. La précarité devient la norme.
Dernière campagne de mobilité : peut mieux faire...les gagnants sont informés, les perdants pas toujours, l'info est coincée dans les tuyaux du service RH, éventuellement enfouie dans l'intranet.
Bilan de la campagne de promotions : « ah, vous vouliez un bilan ? »....

Consultation sur le point d'étape du déploiement « Mail.net » : voilà encore un projet qui s'est déployé sans organisation, « il faut qu'on travaille sur l'amélioration de mail.net » dixit le DR. En attendant, chacun doit se débrouiller...

En résumé : la DG donne le cadre national mais ne prévoit pas d'organisation...

la DR donne le cadre régional mais ne prévoit toujours pas d'organisation...

En agence, après le déploiement, chaque agent se débrouille et la débrouille de chacun donnera l'organisation locale.... !!!! (sic !)

Face à l'inconsistance du dossier, unanimité CONTRE !!!!

Consultation sur la déclinaison du CEP à Pôle Emploi : certains heureux élus seront formés à l'insu de leur plein gré...vous ne savez pas bien ce qu'est le CEP ni comment cela va se mettre en place ? A croire que Pôle Emploi non plus...

Vote : 6 pour (CFTC, FO, SNAP) 2 abstention (SNU)

Consultation sur l'entretien professionnel et évolution de l'EPA : l'information à retenir, c'est qu'entre les deux entretiens, vous pourrez prendre un café...mais ne circulez pas de manière ostentatoire avec votre tasse dans l'AZLA...

Vote : 5 pour (CFTC, SNAP), 3 contre (FO, SNU)

Conseillers dédiés à la relation entreprise : le bilan est FORMIDABLE !!!

Explication : ce bilan compare des agences où la relation entreprise n'existait plus et des agences où on garantit un temps opérationnel conséquent consacré à cette activité, et bien, devinez le résultat ???? Le bilan est trèspositif ! Incroyable non ?

Maintenant, le temps du positionnement de chaque conseiller va arriver : vous allez devoir choisir entre « conseiller à dominante demandeurs d'emploi » ou « conseiller à dominante relation entreprises » mais il n'y aura pas de place pour tout le monde....Rappelez vous ce que signifie « intermédiation »...

La DR garantit une information préalable à la diffusion des missions dans chaque agence (Durée de la mission ? Un certain temps...avec la volonté affichée de permettre les mobilités...de ne pas enfermer les collègues. Comment ? Mystère...)

On vous fait grâce du reste (BUDI, Neptune 2, SAP/SRM PPS...)

Agenda

*Prochain CE le
26 février 2015.*



**snu
limousin**

Syndicat SNU-
Limousin@pole-
emploi.f

0555323334
0623037104