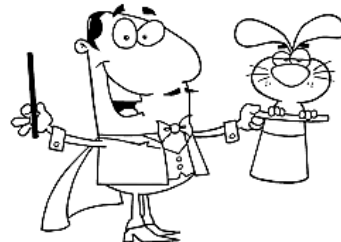


## **Dialogue De Performance 2015 (DDP)**

**Flash SNU CET  
26 février 2015**

**Comment faire apparaître 68.2 ETPT\* de plus dans le DDP 2015, sans moyens supplémentaires pour l'accompagnement individualisé à ISO Effectif ? :**

- Intégrer l'A2S,
- Intégrer AIJ,
- Intégrer l'accompagnement global,
- Intégrer toutes les plages GPF...
- **Et récupérer « tous les temps sans valeur ajoutée » dicit DR !!!!**



Comment la DR va-t-elle procéder pour identifier ces temps soit disant sans valeur ajoutée ?

Comment compte-t-elle mettre en œuvre ces économies d'échelle ? Quelles répercussions pour nos services et les DE ?

**Pour le SNU : Plus d'accompagnement renforcé  
OUI mais avec les moyens nécessaires**

\*ETPT :  
équivalent  
temps plein  
travaillé

**Apparition d'un nouvel Indicateur : Qualité de Vie au Travail (QVT)**

Mise en place d'un baromètre régional via un questionnaire de 7 questions (démarrage mars 2015)

**Pour le SNU**, des actions simples peuvent être mises en place suite au baromètre national (**59% des agents déclarent ne pas être satisfaits des réunions**) :

- ▷ que la DR commence déjà par appliquer la note OATT régionale :
  - ▷ 1 réunion de service par mois,
  - ▷ 2 réunions d'équipe,
  - ▷ 2 heures de veille mensuelle

- **Et pendant ce temps là,**
  - **les DE attendent,**
  - **leurs dossiers attendent,**
  - **leurs mails attendent,**
  - **leurs paiements attendent,**
  - **leurs appels attendent...****des conseiller-es débordé-es qui souhaitent remplir leurs missions et... aucun moyens supplémentaires annoncés !**

**N'attendez plus,  
rejoignez-vous !**

**Primes 2014 : Bis repetita,  
on prend les mêmes  
et on recommence!**

**Flash SNU CEt  
26 février 2015**

**Primes 2014 : 89 569 euros pour 43 agents,  
soit 2% des agents Pays de la Loire !**

- Seuls 6 techniciens/agents de maîtrise sur 43 bénéficiaires,
- 67% sont des hommes
- 86% sont des cadres.

Bénéficiaires primes	Réseau	Fonctions supports
2014	50 %	50 %
<b>2015</b>	<b>17 %</b>	<b>83 %</b>

**Le SNU dénonce à nouveau ces primes et sa distribution opaque, qui ne reflètent pas l'engagement de l'ensemble du personnel au quotidien**

**Recrutement des futurs CDD et CDI : la MRS**

**Le SNU se bat depuis des années pour le recrutement par MRS.**

Enfin, la Direction Régionale a entendu le SNU FSU

Les prochains recrutements de nos collègues se feront sur leurs compétences et non plus seulement sur leurs diplômes :

**Des recrutements basés sur des habiletés, sans critères de diplômes, ni CV en toute transparence.**

(vote du CEt : POUR : 3 SNU + 2 CFD / CONTRE : 2 CGT + 7 FO)

Prochains CEt 25 et 26 mars