

AGGLO DE NANCY...la suite

On connaît la date officielle de mise en œuvre, conditionnée par les services informatiques (DSI et Sir-EST) : la Rentrée de Septembre !

Pour le Snu il existe bien d'autres éléments qui nous ont contraint à demander un report du dossier (les groupes de travail destinés à apporter des éléments d'organisation ne se sont pas encore réunis, le dossier fourni est à l'état de pré-projet...). Le DR ne nous pas entendu et a choisi de passer en force, pour dit-il, « pouvoir informer et rassurer les collègues ». Les élus SNU et les autres élus ont déploré cette précipitation, d'autant que le dossier « conseillers à dominante entreprise » impactera encore l'agglomération ! Pour + d'infos, cf message SNU de ce jour.

MADU : Moteur d'Analyse de Dossier Unique. Le DR a présenté MADU comme un simple outil informatique de plus au service des conseillers, destiné à faciliter la complétude du dossier au travers de l'OPI (DPC). Après analyse, MADU s'avère être la pierre angulaire du futur « nouveau parcours du DE » conformément au Plan Stratégique 2020, c'est-à-dire une dématérialisation totale de l'IDE et du traitement de la Dal (décision). **Le SNU s'interroge sur le devenir des conseillers GDD et les conséquences de cette dématérialisation à outrance ... (fraudes, incidents, éloignements des DE...).**

PÔLE APPUI

Le Snu a voulu que le CE connaisse la situation des Pôles Appui en Lorraine suite aux retours de son enquête sur les POLE APPUI et mettant en évidence des malaises, des souffrances tant au niveau des organisations que des personnes (effectifs disparates, habilitations info réduites, perspectives de carrières limitées, complexification des tâches, perte de sens au travail...). **A l'écoute de nos arguments, la DR s'engage** à réaliser pour JUIN un état des lieux et un plan d'action pour définir des orientations claires et valoriser leurs activités et de ce fait réaffirme sa volonté de les maintenir dans le agences.

ORGANIGRAMME DR

« TOUT est presque réglé ! »

Selon le DR et le DRH en Lorraine
« Seules 2 personnes doivent encore trouver une solution sous peu ! »
Même si on peut douter du nombre de personnes réellement satisfaites (40 personnes concernées), il n'en reste pas moins que la précipitation ne se justifie pas (voir article Grande Région ci-dessous)

Les élus CE rendront un avis au CE d'avril
A quelques jours de la nomination d'un nouveau DR ... !!

CONSEILLER DOMINANTE ENTREPRISE

Pour rappel, l'objectif des ces équipes affiché par la Direction est d'aider au reclassement des demandeurs et d'augmenter le taux de satisfaction des employeurs !
Le Snu a toujours été partisan d'une vraie relation entreprise a voté contre ce projet qui casse le métier d'intermédiation. Trop de zones d'ombre persistent (périodicité et fréquence des temps d'échanges entre les 2 types de conseillers ; renouvellement des équipes...). **2 élus SNU participeront à une Commission de CONTROLE** du déploiement (que le DR appelle Commission de SUIVI et d'accompagnement du déploiement...)
Ah, la sémantique !!!

VOTE : 10 Voix CONTRE 1 Voix POUR (CGC)

LA FUTURE GRANDE REGION !

Officiellement pas beaucoup d'informations (...et officieusement ?) en ce qui concerne POLE EMPLOI !

PAS DE MOBILITE FORCEE dicit le DG à METZ lors de sa rencontre avec le SNU (et pour les cas particuliers ? possibilités de ruptures conventionnelles ? à priori le dispositif n'est pas fermé !..)

1 DR préfigurateur chargé de fusionner les 3 régions PE sera nommé en JUIN qui deviendra au 1^{er} janvier 2016 le DR grande région (Mr NIEL ?, Mr DANEL ?)

1 groupe de 4 Dr est chargé de rendre des préconisations au DG

NOTRE QUESTION : quelle Gestion des TRIPLONS pour les structures ?

Vos élus SNU au CE :

Ludovic LOUIS, Soraya BENABDELLAZIZ, Emmanuel SALVISBERG, Ketty HUMBERT, Nordine FATTANI, Sonia MOUGENOT, Caroline CANNENPASSE, Caroline PIETRUCHA, Nathalie DREXLER-HATOT, Patrice FONTAINE.