

Dés le 1^{er} juillet 2015 : POLE EMPLOI CHAMPAGNE-ARDENNE VA NOUS PUCER.

« Afin d'optimiser le temps de travail, de le rendre égalitaire, de lutter contre les RPS » Pôle emploi va pucer son personnel, la puce sera couplée à Horoquartz. Le code barre a été écarté en raison de sa connotation négative », nous explique ce haut responsable, qui tient à garder l'anonymat, mais qui nous a accordé cette interviewe.

Une gestion RH et opérationnelle high-tech

Au faite de son siècle, Pôle emploi hésite encore entre deux techniques :

- La puce souple qui se colle sur la peau,
- ou une capsule que l'on implante sous la peau.

■ **Les inconvénients de la première** : une durée de fonctionnement amoindri en raison de sa fragilité. Une faible capacité d'émission et pas de mémoire. **Ses avantages** : facile à poser et à retirer (pour les CDD par ex.). Peu onéreuse.

■ **Les inconvénients de la seconde** : son coût. Mais PE a trouvé la solution : le partenariat ! L'établissement est en pourparler avec la sécurité sociale, la CAF, mais aussi les impôts et la police pour céder une part d'utilisation de la puce, moyennant rétribution, bien sûr ! Ses avantages : d'une portée de 10 km, si vous restez dans votre lit le matin et que vos constantes physiologiques indiquent la maladie, vous ne serez plus obligé de fournir un certificat médical ! **Le progrès au service de la simplification.**

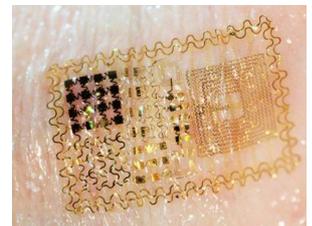
■ **Quels sont les objectifs de la Direction [révérence] en choisissant le pucage du personnel ?**

« D'un point de vue macro, nous gérons plus facilement les effectifs, et, en recueillant des données sur sa santé, nous pourrions anticiper les départs, et donc bien en amont les recrutements pour avoir des effectifs formés donc prêts à remplacer les sortants le moment venu. » **De la GPEC high-tech.**

« D'un point de vue micro, les managers de proximité pourront veiller au respect des temps de pauses – c'est en cela que nous lutterons contre les RPS – il est important qu'ils soient respectés. Par contre un collaborateur qui resterait trop longtemps aux toilettes, par ex., alors que ses constantes physiologiques seraient au vert, apparaîtra immédiatement en anomalie bloquante. »

Qu'en sera-t-il des collègues qui sortent fumer, certains managers se plaignent d'une durée trop importante de leur pause, subodorant de la tireauflanctologie active ?

« Nous n'interviendrons pas, nous ne sommes pas là pour fliquer ! Par contre au-delà d'un temps que nous négocions avec certains syndicats (responsables - eux), le temps sera défalqué de la fiche de paie. **Ca c'est pour l'égalité et la justice.** En sus d'un geste pour la planète et le trou de la sécu ! ».



La puce se colle sur la peau.



La puce s'implante sous la peau.

En conscience de notre responsabilité envers le personnel et œuvrant pour son bien être, nous soutenons ce projet. D'ailleurs nous avons même proposé que la Direction [révérence] donne une prime de 10€ mensuels aux collègues qui acceptent de coupler leurs objets connectés avec Horoquartz – faisant ainsi économiser à l'établissement [révérence] la puce, sa pose, son entretien, etc. !