

Les échos du CE

Réunion du 26 mars 2015

Mouvements RH

Point sur l'agglomération caennaise :

Les travaux du nouveau site de Caen-Sud près du Lycée Fresnel ont commencé. La direction nous indique que le bail est à la relecture en attente d'être signé. La livraison est toujours prévue pour juin 2016 avec installation dans les locaux entre juin et septembre 2016.

La procédure de mouvement du personnel débiterait le dernier trimestre 2015. Il s'agit d'un mouvement local mais concernant l'encadrement si des postes restaient vacants, il y aurait diffusion des postes.

Premier trimestre 2016, dans un premier temps, les DAPes et DAPES adjoint seront nommés, ensuite les REPs.

Ensuite procédure de fiches de vœux pour les agents de l'agglomération. Prioritairement, les agents des sites qui ferment, Caen-Nord et Caen-Centre ce qui n'empêche pas les agents des autres sites à faire des fiches de vœux.

Consultation sur le projet d'ajustement de l'Organigramme de la Direction de la Production au service des Demandeurs d'Emploi et des Entreprises.

Présenté par Vincent Laigneau.

Le dossier avait été présenté lors du CE du 26 février 2015.

4 postes de REPs seront créés et ouverts à candidature.

Les membres actuels de l'encadrement se repositionneront sur les postes de Chargé de mission (1) et Responsables de Pôle (2).

Résultat de la consultation :

POUR : 1 CFDT

CONTRE : 0

ABSTENTION : 10 (5 SNU - 2 CFE-CGC - 3 CGT)

Le SNU ne fait pas de procès d'intention et accorde le bénéfice du doute en exprimant toute foi des réserves. En effet, cet ajout d'une strate hiérarchique se fait au détriment du nombre d'agents mobilisés pour la production (on passe de 54 à 51). Le principe du toujours plus et mieux avec moins de moyen a déjà montré ses limites autant que la mutualisation. Nous ne pensons pas que le seul

principe de la mobilisation des heures supplémentaires pour pallier le manque de moyen sera la panacée.

Information sur le MADU (Moteur d'Analyse du Dossier Unique).

Présenté par Stéphane Joyau

Livraison prévue le 27 avril 2015. Outils d'aide à la décision pour le conseiller, il englobe OPI. Il nous est présenté comme une amélioration de la DPC lors de l'EID, constat fait qu'un dossier sur deux en nécessite une !

Les RRA seront formés en amont de la livraison en audioconférence, ils seront ensuite réunis par département pour une présentation des évolutions, impacts et enjeux puis démultiplieront auprès des agents de leur site.

Information dans le cadre de la procédure de Consultation sur le projet d'ajustement de l'organigramme de la Direction des Services aux Opérations (DSO)

Présenté par Stéphane Joyau

La DSO va connaître une nouvelle réorganisation la 3^{ème} en 3 ans ! Celle-ci doit permettre aux agents du service d'avoir une vision glo-

bale des activités DSO. La direction assure qu'il ne s'agit pas d'une mutualisation des activités.

De 3 Pôles de 21 agents il n'y aura plus que 2 Pôles de 22 agents. La direction du service n'aura plus d'adjoints mais 2 chargés de mission sans rôle hiérarchique sur le pôle mais avec les mêmes thématiques.

Les agents n'ont pas été associés à ce projet et le découvrent en même temps que les élus.

Une réunion de service sera organisée le 10 avril 2015.

La direction du service s'engage à organiser des réunions de pôle hebdomadaire et une réunion de service tous les 2 mois.

Quand un service change de nom 3 fois en 3 ans et qu'on lui donne le même qu'un service déjà existant sur l'organigramme la lisibilité et compromise.

Les postes seront diffusés et les responsables pourront éventuellement candidater sur leur propre poste.

Déploiement prévu en juin 2015.

Information dans le cadre de la Consultation sur le règlement intérieur de Pôle Emploi

Présenté par Nathalie Rott et Michel Swieton

Le Règlement Intérieur qui nous a été présenté avait été précédemment soumis à avis du CCE et n'a recueilli aucun avis favorable des élus du CCE.

Le texte n'étant pas amendable, les élus se sont interrogés sur la pertinence d'être consultés.

La procédure nationale prévoit également la consultation de chaque CHSCT régional pour qu'ils s'approprient les points d'alerte.

Information dans le cadre de la procédure de Consultation sur le bilan formation 2014

La direction a présenté son bilan quantitatif. Les questions et remarques des élus ont porté sur les commentaires formulés par la Commission Formation. En effet, certaines catégories de personnel sont exclues des actions de formation (PAG, GDD...). Il semble toujours aussi difficile d'accéder au CIF tant UNIFORMATION semble s'acharner sur la volonté du personnel de monter en compétence. Les projets de formation mentionnés au cours des EPA sont rarement satisfaits pour des raisons qui nous échappent.

Présentation de la feuille de route 2015.

La direction nous présente les indicateurs de la feuille de route pour 2015. Ils sont regroupés sous 3 catégories, les indicateurs de performance opérationnelle, les indicateurs de satisfaction, les indicateurs de performance sociale.

Information sur les modalités de mise en œuvre de la campagne EPA.

La campagne EPA va être lancée selon le calendrier national, le 1^{er} avril et se terminera le 31 août 2015. En parallèle, et aux mêmes dates sera menée également la campagne des EP.

Des guides méthodologiques, pour permettre de préparer ces entretiens seront disponibles dès lundi 30 mars sur l'Intranet régional, tant pour les Managers que pour les agents.

Le processus cible devrait être atteint en 2016.

ASC

Le CE a approuvé le principe d'élargir la dotation « événements régionaux » aux régions limitrophes à la BN.

Le renouvellement de l'adhésion au dispositif Cezam a été décidé.

Vos représentants-es SNU pôle emploi FSU au CE

Claire Aussant, Christelle Benoit, Yannick Dennebouy, Christine Dubrulle, Sandrine Fontanel,
Céline Guillet, Fabien Lemarchand, Franck Messidor, Nathan Ursin, Yvonne Vincent