

## Actu CE du Lundi 1er Juin 2015

Le **SNU** Pôle Emploi FSU LR vous informe sur l'Actualité du CE

- **Les Nouveaux Projets Activités Sociales et Culturelles en 2015**

Lors du CE du lundi 1er juin 2015, les Elu-es ont validé à l'Unanimité de nouveaux projets ASC pour la fin de l'année 2015.

Les Courts Séjours qui ont été validés sont les suivants:

- **Week-end à Bruxelles** : du 25 au 27 septembre 2015
- **Séjour à Port Aventura** : du 23 au 25 octobre 2015 (Vacances Scolaires de la Toussaint)
- **Séjour à Disneyland Paris** : du 19 au 21 décembre 2015 (Vacances Scolaires de Noël)
- **Week-end à Londres** : du 24 au 27 octobre 2015 (Dates à confirmer)
- **Croisière Guapa** : du 4 au 7 octobre 2015 (Marseille-Barcelone)

**Les offres de billetterie Aqualand et Bouscarasse seront en ligne dès cette semaine sur le site du CE !!!**

- **Bilan Social 2014 - Vote Unanimement Négatif**

La majorité des Elu-es au CE s'est prononcé contre le Bilan Social 2014. Au-delà de la forme qui a évolué favorablement, le fond montre clairement une politique salariale et promotionnelle inférieure à la moyenne nationale, des ruptures conventionnelles en augmentation, des arrêts maladies en hausse. Tous ces points montrent clairement certaines difficultés au sein de Pôle Emploi Languedoc-Roussillon.

**Résultat du Vote sur le Bilan Social 2014**

**CONTRE**: 11 voix (5 **SNU** + 5 FO + 1 CGT)

**ABSTENTION** : 3 voix (2 CGC + 1 SNAP)

- **Rapport Situation Comparée Femme/Homme 2013 - Vote Unanimement Négatif**

Il faut noter une évolution positive dans les documents fournis par la Direction Régionale aux membres de la Commission Egalité Professionnelle Femme/Homme.

Malgré ce point positif, certaines demandes statistiques sexuées sont à ce jour sans réponse pour l'année 2013: Taux d'occupation des salles de formation, distance moyenne parcouru par les stagiaires, taux TH, nombre de refus de temps partiel...

Plus largement, Pôle Emploi devrait se fixer pour objectif annuellement de réduire les écarts salariaux, les écarts en matière de promotion et le fait de permettre aux Agents de mieux concilier vie professionnelle et vie personnelle.

**Résultat du Vote sur le Rapport de Situation Comparée Femme/Homme 2013**

**CONTRE** : 6 voix (5 FO + 1 CGT)

**ABSTENTION** : 8 voix (5 **SNU** + 2 CGC + 1 SNAP)

Montpellier, le mardi 2 juin 2015

## Prochain CE : le Jeudi 25 Juin 2015