

# LA GAZETTE

## du SNU

### HAUTE NORMANDIE

SEPTEMBRE 2015

## EDITO



### C'est la rentrée

Les seaux et les pelles sont rangés depuis bien longtemps déjà et le farniente au bord de la plage en compagnie d'un mojito n'est plus qu'un lointain souvenir.

Retour au boulot et aux affaires comme on dit.

Ainsi les aoûtiers ont pu manquer « le sujet » de la fin de l'été : les migrants. Commenté par des politiciens qui sur réagissent, bien relayés par des médias, de plus en plus nombreux, qui ne sont pas en reste sur cette commercialisation de l'information du moment. On a un sujet qui divise, une photo choc, du sensationnel, bref, on a le truc qui fait de l'audimat et qui fait vendre.

Heureusement, notre ancien président a attendu sagement que l'on rentre pour réapparaître sur le devant de la scène.

Il n'aurait pas supporté que l'on passe à côté de ce que ce que nous appellerons les marronniers de la politique de droite.

En cette rentrée, le SNU pense quant à lui, entre autres, à la fusion entre les régions Haute et Basse-Normandie.

Dans ce sens, nous vous proposons pour la première fois, un numéro commun à nos 2 régions avec évidemment des variantes sur les instances représentatives du personnel.

Nous préparons le rapprochement, et communiquerons de plus en plus communément sur des sujets importants qui nous concernent tous.

Ainsi, très bientôt nous vous proposerons le premier numéro Hors-série d'une Gazette SNU Normandie.

**Le SNU Bas et Haut-Normand vous souhaite une très bonne rentrée.**



## SOMMAIRE

PAGE 2 FLASH DP/CE  
PAGE 3 FLASH CHSCT  
PAGE 4 PE NORMANDIE

PAGE 5 SARKO  
PAGE 6/7 LA GRÈCE  
PAGE 8 CRITIQUES SÉRIES

**Publication du SNU Pôle Emploi FSU**

Imm. Le Floral. 90 avenue de Caen 76100 Rouen

[Syndicat.SNU-HNormandie@pole-emploi.fr](mailto:Syndicat.SNU-HNormandie@pole-emploi.fr)

<http://www.snutefilsu.fr/regions/snu-pole-emploi-haute-normandie/>

## Activ' Emploi

La prestation coûte 424€ dont 300€ en part fixe et 124€ en part variable (en cas de placement du demandeur d'emploi). La DR s'est engagée sur 6000 entrées en prestation pour 2015. Soit entre 1,8 et 2,54 millions d'euros pour les DE « les plus autonomes ».

## CET

Les jours monétisables peuvent se cumuler automatiquement sur plusieurs années

## Mail.net via les PILA

Les DE ne peuvent pas envoyer de mail à leur conseiller depuis les AZLA, car les PILA n'ont pas de licence. La direction alertée par nos élues prévoit une prochaine évolution sans donner de date précise.



# Rechez POPOLE

## Pôle Emploi Normandie

L'information sur la mise en œuvre de l'organisation du nouvel établissement étant très dense, nous vous informons sur quelques éléments importants :

- Un organigramme définitif verra le jour au plus tard au 1<sup>er</sup> juin 2016, en attendant les différents services fonctionneront à l'identique.
- Le CIDC de la grande Normandie sera celui de Lille, ce qui ne sera pas sans problème pour nos collègues Bas-Normands...
- Les deux accords OATT Haut et Bas-Normands continueront à s'appliquer après le 1<sup>er</sup> janvier 2016 et ce, jusqu'à négociation d'un nouvel accord commun.

## CPLN et CPLU

Les mandats sont prorogés jusqu'au 31 mars 2016.



## L'Accès direct du demandeur d'emploi à son conseiller

Le déploiement de la fermeture des agences tous les après-midi se fera à partir du **1<sup>er</sup> janvier 2016** (CE du 24 septembre 2015). Le matériel (tabourets, scanners, vidéophones...) devrait être livré avant le 1<sup>er</sup> janvier, dans le cas contraire le démarrage de l'accueil sur RDV sera reporté. Le SNU a alerté la direction sur les risques d'incivilités et d'agressions pour les agents « portiers/videurs ».

## Ponts 2016

Les dates arrêtées par la DR sont : le 06 mai, le 15 juillet et le 31 octobre.

**Publication du SNU Pôle Emploi FSU**

Imm. Le Floral. 90 avenue de Caen 76100 Rouen

[Syndicat.SNU-HNormandie@pole-emploi.fr](mailto:Syndicat.SNU-HNormandie@pole-emploi.fr)

<http://www.snutefilsu.fr/regions/snu-pole-emploi-haute-normandie/>

## CHSCT Du 10 Septembre, Sujet principal : Fermeture des agences en 2016

### Mail.net

Des études ont prouvé sur des régions test une augmentation du volume de questions par ce biais. Une organisation est-elle prévue ? Le volume serait déjà pris en compte selon la Direction.

### PILA

Le SNU demande si une augmentation du nombre de PILA est prévue : NON car sous utilisés actuellement.



### Les portes

Ouverture automatique ? Non, l'agent d'accueil se lève et va ouvrir.

Le SNU dénonce l'inquiétude des agents quant à l'ouverture de la porte : mécontentement des demandeurs d'emploi, incivilités.....

Un renforcement de l'AIC et de l'ARC indemnisation sur le matin en prévision d'un éventuel report de flux.

### ARC Placement

Qu'en sera-t-il des aides à la mobilité, des AIS, traitées en ARC habituellement ? Pas de réponse pour l'instant de la Direction.

Mais, votre ELD pourrait mettre en place éventuellement et en fonction des périodes un ARC placement.

**Rechez  
POPÔLE**

## L'accès direct du demandeur d'emploi à son conseiller, ou comment éloigner un peu (beaucoup) plus nos usagers ?

Au 1er janvier, date du regroupement de la Haute et la Basse-Normandie, se mettra également en place la fermeture des agences sur la région unifiée tous les après-midi. L'accès des agences ne sera possible qu'aux demandeurs ayant rendez-vous (gpf, atelier sur Pila, etc...),

Cela signifie tout d'abord qu'il nous faudra absorber le flux (13,8 millions au national) sur une ouverture réduite au matin, sur un nombre finalement restreint de plages gpf supplémentaires, et via mail.net. Lors des tests effectués sur certaines régions, il a d'ailleurs été relevé entre 5 à 10 fois plus de contacts mail.net. Ce sont donc les conseillers qui devront faire plus avec seulement un petit peu de temps supplémentaire.

L'accueil de l'après-midi ne sera pas pour autant de tout repos, puisque l'agent d'accueil devra aller ouvrir physiquement la porte à chaque visiteur... Sur une agence d'une trentaine d'agents, cela peut représenter entre 50 et 75 rendez-vous, autant d'allers-retours. Sans compter les personnes se présentant sans rendez-vous, voulant absolument être reçues et qu'il faudra gérer soit via le vidéophone, soit à la porte de l'agence. Le SNU a d'ailleurs interpellé la direction sur le risque d'incivilité et d'agression : cela sera à la marge d'après elle, nous nous inquiétons pour rien...

Au-delà des conditions de travail des agents, c'est le service public que nous rendons qui est menacé. Nous sommes un établissement public administratif avec une mission de service public : nous nous devons d'être accessibles. Lorsque l'on sait que NPDE démarre en février 2016, que par ce biais nous obligerons les personnes à s'inscrire uniquement par internet, il est difficile de ne pas penser que nous risquons de "mettre de côté" une partie des demandeurs d'emploi. Mais c'est peut-être le but de la direction et du gouvernement ? Moins accessible, les modalités d'inscription plus distancées, donc moins de "chômeurs" !

## Les réunionites...

Dans certaines agences, lorsqu' aucune réunion institutionnelle n'est prévue... on se réunit quand-même !

Il y a toujours un sujet à traiter : activ'emploi, le CEP... tout sujet est propice à des « ateliers » réservés aux agents intermédiation uniquement. Pendant ce temps, les agents indemnisation travaillent sur leurs dossiers.

Bien entendu, un animateur est choisi par l'ELD, un rapporteur élu par le groupe de travail. Les groupes sont établis à l'avance, ainsi que le lieu de réunion. Tout nous est donné par mail.

Par-contre, nous n'avons jamais aucun retour de notre Direction sur les travaux effectués. Aucune mise en place concrète de nos propositions.

On peut se demander à quoi servent ces ateliers !? Alors qu'on a besoin de réunions d'équipes, d'échanges de pratiques, et de temps tout simplement pour terminer ce que nous avons en cours, obligation nous est donnée de travailler sur des sujets vides de sens, dans des groupes où personne n'y croit.

Au SNU, ça nous rappelle ces mercredis après-midi au centre aéré où il fallait nous trouver une occupation de dernière minute lorsque la pluie imprévue au départ pointait son nez.....



# LES PROPOSITIONS DE N. SARKOZY

## Salauds de chômeurs, salauds de fonctionnaires et salauds de syndicalistes !

C'est en substance ce qu'insinue Nicolas Sarkozy dans une interview parue dans les échos le 30 septembre 2015. Il en va de même d'Eric Ciotti, en bon apôtre, prêchant la bonne parole de son chef de file sur RTL le même jour...

Ainsi, ils comparent le code du travail au code du chômage. Il est bien évident que c'est l'immobilisme et le conservatisme syndical qui est en partie responsable du bilan catastrophique de notre économie d'aujourd'hui. Alors N. Sarkozy propose de réintroduire « de la liberté au sein des entreprises », et de refaire du dialogue social directement avec les salariés. Alors finies les 35 heures ! Chaque patron, dans chaque entreprise négociera directement avec ses salariés, si les syndicats bloquent les négociations. Pour les plus jeunes qui n'ont jamais connu les syndicats « maison », ils pourront ainsi goûter aux joies d'un syndicat plus proche du patron que des salariés ! C'est aussi dans cette logique que le patron des Républicains préconise que les délégués syndicaux soient directement élus par les salariés. Pas évident alors que les accords OATT ou sur la protection santé que vous connaissez aujourd'hui à Pôle emploi auraient été de même nature. En fait, au SNU, nous sommes certains du contraire !

Et de poursuivre avec le souhait d'une généralisation des licenciements économiques sans attendre que l'entreprise « aille mal ».

Ensuite, le patron des Républicains veut réintroduire la dégressivité de l'allocation chômage au bout d'un an. En effet, le maintien à une durée plus longue de l'assurance chômage n'est pas « une invitation à retourner plus tôt à l'emploi ».

Cette logique n'est, bien entendu, que financière, il faut réduire les déficits, au détriment de ces fainéants qui se la coulent douce. Il n'y a que ceux qui n'ont jamais été sans emploi qui peuvent tenir de tels propos !

Nous résumons donc : plus de souplesse dans le licenciement, avec moins d'assurance chômage et fini les empêcheurs de tourner en rond.

Enfin, les fonctionnaires ne sont pas non plus épargnés. Et la première réforme qui leur tomberait sur la tête, une fois Nicolas 1er réélu, serait qu'ils travaillent au moins 35 heures... Parce que bon, ce n'est pas toujours le cas ! En effet, la plupart du temps, ils travaillent bien plus !

Mais au niveau de la revalorisation de leur indice gelé depuis 2010, pas un mot ?



Nous allons oublier, parmi sa vingtaine de propositions, l'augmentation de l'âge légal du départ à retraite à 63 ans dès 2020.

Par contre rien sur les propos nauséabonds de plus en plus marqués, tenus par différents membres de son parti ? Cette semaine c'est Nadine qui n'y a pas résisté !

Ses propositions et sa volonté de faire une coupe franche de 100 milliards de moins dans le budget de l'état sur les 5 prochaines années, cela correspond ni plus ni moins à la fermeture d'écoles, de commissariats, d'hôpitaux...

Au-delà de ces propositions auxquels le SNU n'adhère évidemment pas, nous nous posons toujours la même question sur la crédibilité du personnage, pourquoi ne pas avoir fait cela pendant son quinquennat ?

Salauds de Républicains ? Et Salauds de socialistes dans la mesure où M. Valls et E. Macron n'en pensent pas moins !

# LA CRISE GRECQUE ?

La Grèce, c'est un peu moins de 11 millions d'habitants (2,2 % de celle de l'Union) avec un PIB représentant 1,35 % du total de l'Union et 2,3 % de celui de la zone euro. Autant dire que ce pays ne pèse pas grand-chose en termes d'économie. Pourtant, sa dette et ses déficits successifs sont les détonateurs d'une crise européenne d'une ampleur sans précédent. Parler de crise grecque est réducteur. Il s'agit de bien autre chose : la question de la gouvernance de l'Union, au travers de celle de la zone euro est clairement posée.



Les traités de Maastricht, Amsterdam, Nice et enfin de Lisbonne, ce dernier se substituant au traité établissant une constitution européenne, refusé par la France et les Pays-Bas (par referendum) devaient clarifier la gouvernance de l'Union. Parallèlement, 19 États adoptaient, dès 1999, l'Euro comme monnaie commune. Cette décision créait une fracture majeure au sein de l'Europe puisque 9 pays, et non des moindres, comme le Royaume-Uni, refusaient d'adhérer à la monnaie unique. De fait, l'Union passait à deux vitesses.

Pour participer à l'Euro, chaque pays s'est engagé à respecter les critères de convergence, dont la fameuse règle d'airain de ne pas dépasser les 3 % de déficit budgétaire. Les conséquences de cette décision sont multiples.

En 1er lieu, elle restreint drastiquement la liberté budgétaire des gouvernements. Or, établir son budget est la première fonction d'un État. Financer correctement les investissements pour l'avenir, les services publics, est devenu quasiment impossible pour de nombreux pays de la zone euro, dont la France, deuxième économie de l'Union.

Réduire les déficits et la dette, afin de respecter les critères de convergence, est devenu une obsession. On ne parle plus du tout de politique, au sens noble du terme, mais uniquement de chiffres. Afin de respecter ses engagements, chaque pays taille à la hache dans les dépenses publiques, au mépris des dépenses de recherche, d'éducation ou de santé.

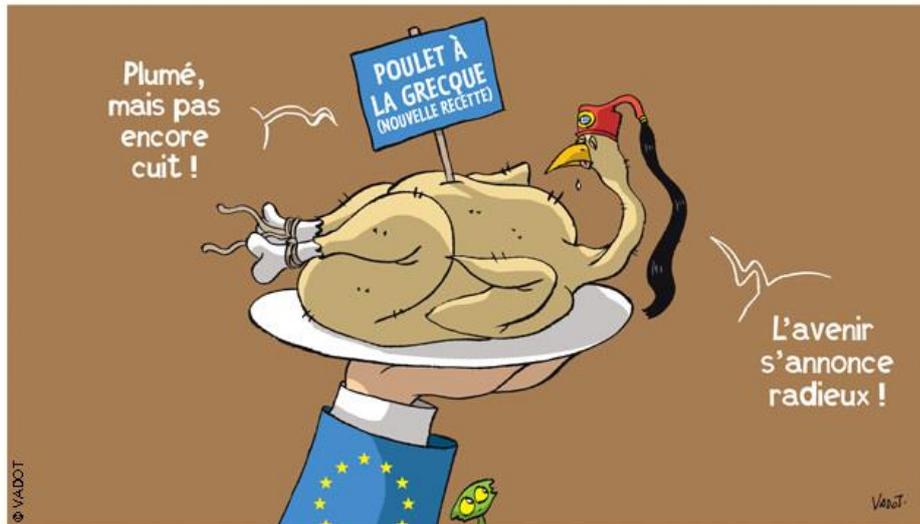


Et gare à celui qui n'y arrive pas ! La troïka – le FMI, la banque centrale européenne et la Commission de Bruxelles – veillent. La recette est simple. Elle impose au fautif les recettes d'austérité qui ont mis à genoux, par le passé, l'Argentine, exemple le plus significatif : licenciement de fonctionnaires ; réduction des salaires et des pensions de retraite ; vente des bijoux de famille – privatisation des services publics comme l'énergie, les transports, etc... La pauvreté et le chômage grimpent mathématiquement en flèche avec en fond de tableau les mouvements d'extrême-droite à l'affût, la Grèce, avec la prise du pouvoir par la gauche, étant une exception. Pour l'instant, la longue tradition démocratique des Grecs les préserve du danger totalitaire... Pour combien de temps ?

# NON. LA CRISE EUROPÉENNE !

Enfin, la crise financière de 2008, où les pays de l'Union pouvaient réagir solidairement au séisme a mis en lumière ce que sont vraiment l'Union européenne et la zone euro : la somme des égoïsmes nationaux.

Aujourd'hui, l'impossibilité de trouver un accord pour faire face ensemble à ce deuxième séisme, l'afflux des réfugiés, suite aux conflits du Moyen-Orient, d'Afrique et d'Afghanistan confirme d'un sombre éclat l'impuissance politique de l'Union.



Alors que ce qui rapproche les États de l'Union – culture, modes de vie, valeurs humanistes – est bien plus fort que ce qui les sépare, ils n'arrivent pas à franchir le pas d'une gouvernance politique commune, exigeante certes, mais bienveillante, seule voie d'avenir possible. Le sort réservé à la Grèce en est le triste exemple. Sans exonérer ses dirigeants successifs des fautes commises, voire de la corruption endémique, sa situation était une occasion de remettre tout à plat, de trouver des solutions novatrices pour l'aider à se relever et en tirer de précieux enseignements pour les autres membres en difficulté, la petite taille de ce pays était un champ d'investigation idéal.

Au lieu d'en faire un cas d'école, l'Union a mis le pistolet sur la tempe du 1er Ministre grec, Alexis Tsipras. Les Grecs, dimanche 20 septembre, en lui donnant la victoire ont montré qu'ils n'avaient pas l'intention de se laisser faire. Le feuilleton ne fait que commencer...



## ON A TESTÉ POUR VOUS

APPROUVÉ !!



**Nom :** The Affair

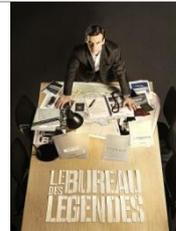
**Genre :** Drame, Romance

**Synopsis :** Au début des vacances d'été, Noah un professeur marié et père de 4 enfants fait la rencontre d'Alison Lockhart, une jeune serveuse des Hamptons où Noah et sa famille ont posé leurs

valises. Débute entre eux une relation extraconjugale qui aura de graves conséquences...

**On aime :** Le jeu de vérité des 2 versions des protagonistes.

**On aime moins :** L'interrogatoire à la « True Detective » traité parfois maladroitement, le sujet n'intéressera pas tout le monde...



**Nom :** Le Bureau des Légendes

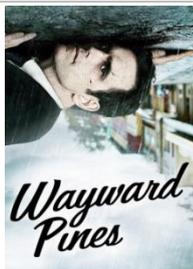
**Genre :** Drame, Espionnage

**Synopsis :** Un département au sein de la DGSE dirige à distance « les clandestins », chargés de recruter des sources de renseignements. Après 6 ans de clandestinité en Syrie,

Guillaume Debailly revient de mission. Mais contrairement au protocole, il ne semble pas vouloir se débarrasser de sa légende et de l'identité sous laquelle il vivait à Damas.

**On aime :** La réalisation de bonne facture, les acteurs.

**On aime moins :** les quelques difficultés pour accrocher à l'histoire.



**Nom :** Wayward Pines

**Genre :** Thriller, Science-Fiction

**Synopsis :** Ethan Burke, agent au Secret Service, est envoyé en mission dans la petite ville de Wayward Pines. Il doit enquêter sur la mystérieuse disparition de deux agents fédéraux. Alors qu'il

s'approche de la ville, Ethan a un accident. il va se réveiller dans cette ville et va très vite s'apercevoir qu'il est impossible d'en sortir, ni de communiquer avec le monde extérieur.

**On aime :** Les premiers épisodes sont vraiment réussis (ambiance, scénario...)

**On aime moins :** La suite tombe dans le cliché et perd tout son charme!



**Nom :** Mr Robot

**Genre :** Drame, Thriller

**Synopsis :** Elliot est un jeune programmeur antisocial qui souffre d'un trouble du comportement. Il travaille pour une firme spécialisée dans la cyber-sécurité mais un homme connu sous le nom de Mr

Robot l'approche un jour pour faire tomber une compagnie surpuissante qui fait partie de celles qu'il doit justement protéger...

**On aime :** La réalisation excellente, le jeu des acteurs, l'originalité du sujet bien traité, profondeur des personnages...

**On aime moins :** le rythme, inégal selon les épisodes, peut en rebuter certains.

APPROUVÉ !!