



## L'association LGBT au sein du personnel de Pôle emploi

En 2013, les propos homophobes ont explosés à la faveur du « débat » sur le mariage pour tous.

Le rapport annuel de SOS homophobie (unique baromètre de l'homophobie en France puisque aucun chiffre officiel n'existe) indique une augmentation de 78% des appels sur sa ligne d'écoute, après une hausse de 21% en 2012.

L'augmentation constante des actes homophobes en 20 ans a été marquée en 2013 par une explosion de ces actes : une agression tous les deux jours !

Ces discriminations s'opèrent, entre autre, au travail. D'après le dernier rapport de SOS Homophobie, la lutte pour l'égalité des droits dans le travail reste toujours d'actualité.

A Pôle Emploi, ces discriminations sont présentes parmi le personnel mais aussi parmi les usager(e)s de nos services qui sont aussi victimes, de part leur identité, de discriminations dans l'accès au marché du travail.

Plusieurs associations existent au sein des établissements et/ou services publics telles que : "GARE !" à la SNCF, "ENERGAY" dans les entreprises électriques et gazières, "HOMOBUS" à la RATP ou bien encore "Comin-G" au ministère de l'économie et des finances...

Aussi, le SNU Pôle emploi FSU a décidé de soutenir l'association loi 1901 baptisée Pôle-In, qui s'engage à :

- Lutter contre toutes les discriminations et en particulier celles relatives aux identités sexuelles ;
- Agir pour une égalité totale de droits entre les personnels ;
- Agir pour la prévention de la santé des personnels ;
- Lutter contre l'isolement des personnes au sein de leur environnement professionnel notamment.

Pour contacter l'association **pôle - in** : [contact@pole-in.fr](mailto:contact@pole-in.fr)