

## Compte rendu du CHSCT du 2 novembre 2015

### 1/ Consultation sur les modalités de mise en œuvre de l'organisation du nouvel établissement régional regroupant PE Basse Normandie et PE Haute Normandie : PE Normandie

La consultation se transforme en poursuite d'information suite à la demande d'expertise sur le sujet, votée par les élus lors du dernier CHSCT.

La lettre de mission du cabinet SECAFI insiste bien sur les points d'attention posés par les représentants du personnel et notamment :

- Sur les impacts sur les conditions de travail compte tenu de la volonté de la direction de renforcer la performance et d'optimiser le fonctionnement alors que le rapprochement des deux établissements va générer des doublons dans l'organisation. Cette organisation progressive va générer des attentes et des inquiétudes pour les quelques 200 agents concernés.
- Sur les modifications des modes de fonctionnement : travail « à distance » sous la responsabilité d'un manager qui pourra être nouveau ; mise en place de pratiques harmonisées ou redéfinition des périmètres de plusieurs entités que l'organisation cible prévoit.
- Interrogation sur la méthode : chaque encadrant devra postuler à son poste actuel.
- Interrogation sur les modalités d'accompagnement qui paraissent à ce jour imprécises.
- Inquiétude de la répercussion sur les instances représentatives du personnel.
- Inquiétude sur les modalités géographiques et/ou fonctionnelles induites par la nouvelle organisation.

D'ores et déjà, le SNU demande à ce que des échanges aient lieu en 2016 lors des réunions du CHSCT sur la mise en œuvre de l'accompagnement.

### 2/ Point d'information sur le calendrier immobilier

Caen Rive Droite : déménagement prévu 3<sup>ème</sup> semaine de juin.

Caen Est : des travaux d'une durée de 5 mois débuteront début janvier au 2<sup>ème</sup> étage. Les travaux se feront en toute sécurité. Seules des nuisances sonores pourront subsister.

Pas de modification à Caen Beaulieu.

Hérouville : aménagement de bureaux.

Cherbourg centre : des travaux sont prévus à l'accueil et la peinture sera refaite.

Saint-Lô : création d'un bureau MANAC.

Carentan : les locaux ne sont plus adaptés. La direction recherche une solution avec l'investisseur.

DPRS : Cloisonnement d'une partie de l'étage pour l'équipe dédiée au contrôle de la recherche d'emploi.

### **3/ Point sur l'accompagnement au sein de la DPRS**

Le travail de diagnostic avec l'ELD est commencé. Une journée de travail, le 8 octobre a permis d'identifier des actions à mettre en place (modalité de gouvernance, mode de communication vis-à-vis des équipes...). Sur la partie individuelle, plusieurs situations ont été identifiées. Un point sera fait le 9 novembre sur ces situations. Des échanges sont en cours suite aux problématiques de charge et sur les réajustements éventuels.

Le SNU indique que la problématique de locaux est également à prendre en compte notamment par rapport à un manque de place et de bureaux. La direction va faire le point à ce sujet.

### **4/ Point sur l'enquête au sein de l'agence d'Alençon**

L'enquête CHSCT ayant été présentée au collectif, des rencontres avec les agents et l'ELD sont prévues le 13/11. Le SNU renouvelle sa forte inquiétude sur la situation de ce site suite aux nouveaux évènements qui se sont produits depuis le droit d'alerte. La situation se dégrade et plusieurs agents de ce site sont en souffrance voire en danger.

### **5/ Point sur l'analyse de l'air à l'agence de Lisieux**

Les relevés ont été effectués. Il y a 3 semaines de délai d'attente suite à une mise en culture. La direction affirme que la cause ne peut pas être les ondes wifi car certaines fiches de signalement d'agents ont été faites en amont de l'installation. Par mesure de précautions la borne wifi a été désactivée.

**Vos élus SNU au CHSCT** : Claire AUSSANT, Marie Noëlle EUDES, Magalie FOUILLARD

**Représentant syndical** : Luc ROUDET.

**La prochaine réunion du CHSCT aura lieu le lundi 7 décembre 2015**

**N'hésitez pas à nous faire remonter vos questions et remarques.**