

## Réunion du 18 décembre 2015

### Activités RH

Suite à l'annulation de la nomination annoncée du DAPE d'Alençon sur l'agence d'Honfleur, une réflexion est en cours mais la solution n'est encore pas trouvée. La DAPE en poste à Honfleur était pressentie sur le départ (en retraite) mais reste en activité.

### Regroupement Pôle emploi Basse et Haute-Normandie

L'expertise de SECAFI a été présentée au CHSCT le 7 décembre.

Faute de réelle prise en compte des préconisations contenues dans le rapport (définition d'une organisation détaillée, prévention des risques psychosociaux, risques liés aux déplacements, etc.), les élus SNU, CFDT et CGT au CHSCT ont estimé ne pas être en mesure d'émettre un avis et n'ont pas participé au vote. Seule la CFE-CGC a émis un avis. Avis contre le projet.

Force est de constater que depuis la première présentation au CE de septembre de ce projet, peu de choses ont évolué. La Direction présente avant tout un organigramme et laisse les questions d'organisation aux groupes de travail alors qu'elle prétend consulter le CE sur l'organisation. Pour le SNU, cette réflexion sur l'organisation aurait du précéder la présentation d'un organigramme et surtout permis de définir l'organisation avant sa mise en place. Au lieu de cela, les agents

concernés des DR vont découvrir au fur et à mesure des mois à venir la nouvelle organisation.

En refusant de présenter une organisation à court ou moyen terme, en réduisant l'information des instances et des personnels, en rejetant toute question au delà de l'organigramme par un "ce n'est pas le sujet", la Direction ne semble pas mesurer ni prendre en compte l'anxiété qu'elle risque de générer.

A l'exception de la CFE-CGC qui a voté contre ce projet, l'ensemble des élus a estimé ne pas être en mesure d'émettre un avis et n'a pas pris part au vote.

### Activités Sociales et Culturelles

Le CE PE Normandie ne sera pas installé avant avril, cette échéance restant incertaine. Dans ce contexte le SNU a fait la proposition de déployer des ASC dès le début de l'année 2016. Il y aura moins de prestations, mais pour chacune et chacun, la possibilité d'obtenir des dotations individuelles et des dotations enfants sous forme de chèques vacances et/ou chèques culture. Les dotations enfants handicapés et les aides sociales sont maintenues ainsi que la demi part supplémentaire pour les agents seuls dans le calcul de la dotation selon le quotient familial. Aucune autre organisation n'a fait la moindre proposition et la

majorité des élus présents s'est ralliée à la proposition du SNU. Une information détaillée vous parviendra très rapidement via la BAL du CE.

### Offre de service à l'international.

Le SNU a demandé un droit de suite à la direction après les interrogations issues de la réunion précédente. La Normandie n'étant pas désignée par la DG comme région en charge de déployer le niveau 2 de l'offre de service internationale, les référentes départementales vont cesser leurs fonctions. Comment former les agents au niveau 1, assurer la promotion du programme Erasmus ? De nombreuses questions se posent. La direction a décidé de proposer aux référentes départementales de garder leurs fonctions jusqu'à fin mars 2016, En attendant la nomination du correspondant international régional (CIR) rattaché à la DSO, la DR a demandé à la collègue actuellement en charge du dossier international de faire des propositions d'organisation de cette offre de service qu'il faudra déployer au premier trimestre. Dommage de ne pas y avoir pensé avant que les élus au CE fassent remarquer qu'aucun relais permettant de rendre le service aux usagers n'avait été prévu par la direction !

### Vos représentants-es SNU pôle emploi FSU au CE

Claire Aussant, Christelle Benoit, Yannick Dennebouy, Christine Dubrulle, Sandrine Fontanel,

Céline Guillet, Fabien Lemarchand, Franck Messidor, Nathan Ursin, Yvonne Vincent