



CHSCT Basse-Normandie réunion supplémentaire du 9 janvier 2017

Compte rendu de la visite du site de Bayeux

Au sujet des problèmes immobiliers rencontrés sur le site, la direction indique que le relogement de Bayeux est prévu dernier trimestre 2017.

Pour ce qui concerne le climat social, le SNU alerte la Direction sur le mal être ressenti sur ce site. Cette alerte est d'autant plus grave qu'elle a déjà été signalée à la Direction en 2016 et que des fiches RPS ont été faites.

Le CHSCT demande que des mesures soient prises rapidement afin d'acter la prise en compte du mal être des agents et la mise en place d'actions pour rétablir le dialogue social.

Outre l'évaluation des RPS et son croisement avec l'enquête QVT, la Direction s'engage à rencontrer l'ELD et à proposer des actions individuelles et collectives aux agents dès le mois de janvier.

Le CHSCT demande à être informé en mars (soit lors du prochain CHSCT) sur les actions mises en place pour restaurer le dialogue et améliorer la qualité de vie au travail des agents.

Site de Falaise

Le CHSCT alerte la Direction sur le climat social dégradé sur le site de Falaise. Plusieurs membres du CHSCT ont ressenti lors d'échanges avec des agents de la souffrance au travail. Cela semble d'ailleurs corroboré l'indicateur QVT qui est en baisse sur Falaise.

La direction fait part d'une rencontre qui a eu lieu dernièrement avec l'ELD afin d'identifier les problématiques puis la mise en place de diverses actions.

Le CHSCT demande à être informé en mars de l'évolution de la situation sur Falaise

Le baromètre social

Présentation du baromètre social par Catherine Fournigault

64% des agents ont répondu, issus de tous les cadres d'emplois.

Quelques points attirent surtout notre attention :

- Les expressions suite au questionnaire permettent de mettre en évidence que le rythme des changements est trop soutenu et qu'il ne facilite pas le quotidien des agents.
- Mails net et NPDE sont des activités qui nécessiteraient une analyse fine afin d'adapter une organisation du travail qui réponde à leurs caractéristiques. Dans le questionnaire, on constate en effet que pour les agents cela se traduit par une charge de travail en augmentation.

Vos représentantes SNU au CHSCT :

Marie-Noëlle EUDES et Marie SEILLIER