



SYNDICAT NATIONAL UNITAIRE ● PÔLE EMPLOI FSU
Travail ● Emploi ● Formation ● Insertion

syndicat.snu@pole-emploi.fr
<https://www.facebook.com/snu.pole.emploi.fsu/>
www.snutefifsu.fr

TOUTES ET TOUS EN GRÈVE LE 6 MARS

Le SNU avec la CGT, SUD et FO a décidé d'engager un appel à la grève et à la mobilisation de tous les personnels de notre institution le **LUNDI 6 MARS 2017**.

Les orientations mises en œuvre depuis quelques années dans notre Etablissement sont d'abord décidées par les membres du Conseil d'Administration à travers un document officiel appelé : Convention Tripartite. Depuis la création de Pôle emploi, trois conventions tripartites ont été approuvées, d'une durée de trois ans chacune. Celle en cours a été portée à 4 ans, soit de Janvier 2015 à décembre 2018.

Fort de d'un soutien sans réserve affiché par quelques organisations syndicales depuis le mois de décembre 2014, la Direction Générale n'a pas tardé à présenter le plan stratégique Pôle emploi 2020 au CCE le 15 janvier pour un avis des représentants du personnel, qui a été rendu le 2 février 2015. Pour rappel le SNU s'est opposé à ce plan stratégique en votant CONTRE, contrairement à la CFDT qui s'est abstenue et à la CGC qui l'a soutenu en votant POUR.

Depuis nous ne cessons d'expliquer notre positionnement trop souvent caricaturé et méprisé tant par la Direction que par ses alliés fidèles, afin de réorienter la convention tripartite en vigueur et par là-même modifier profondément les orientations stratégiques de Pôle emploi 2020.

Par exemple :

- **2015** le CRE, conseiller relation entreprise : améliorer la qualité de la relation aux entreprises s'est traduit dans le Pôle emploi 2020 par une séparation des missions dévolues aux conseillers à l'emploi, tout particulièrement l'intermédiation. Ainsi, contre notre avis, mais avec l'appui et le soutien de ses alliés fidèles (CFDT, CGC, CFTC et SNAP) la Direction impose les CRE dès juillet 2015, et par conséquent l'appauvrissement du métier de conseil.
- **2015** l'accueil rénové, plus explicitement la fermeture des portes aux usagers tous les après-midi sur tout le territoire : là encore le SNU alerte et s'oppose à ce choix qui vise plutôt à gérer la pénurie d'effectifs et de moyens, en flexibilisant à outrance les personnels.
- **2016** le NPDE et l'automatisation massive de l'inscription et de la liquidation : dès janvier 2015 le SNU alertait sur les conséquences que ces choix auraient, tout particulièrement pour les collègues ayant en charge l'activité GDD.





SYNDICAT NATIONAL UNITAIRE ● PÔLE EMPLOI FSU
Travail ● Emploi ● Formation ● Insertion

syndicat.snu@pole-emploi.fr
<https://www.facebook.com/snu.pole.emploi.fsu/>
www.snutefifsu.fr

ALORS, HALTE À LA DÉSINFORMATION ET AU SYNDICALISME D'ACCOMPAGNEMENT

Il faut savoir assumer ses positions. L'explosion des métiers de techniciens GDD, psychologues, conseillers, managers, était largement perceptible. Alors stop aux faux semblants, n'écoutez pas ceux qui travestissent les faits ! Nous sommes conscients de ce qu'entraîne le choix d'être gréviste le 6 mars, mais devant l'obstination de nos dirigeants et de leurs alliés fidèles, la grève reste l'unique moyen de se faire entendre et de faire avancer le service public, ses missions et le droit de ses personnels et des usagers.

**Pour imposer d'autres choix de services publics,
le 6 mars je suis en grève et dans la rue !**



Le syndicat qui a du mordant !