



# CHSCT Basse-Normandie

## réunion du 4 avril 2017

### **1/ Information en vue d'une consultation sur le bilan CHSCT 2016**

A la lecture du bilan les effectifs et les mouvements de personnel pour la BN sont du même ordre de grandeur qu'en 2015.

Pour l'indicateur "arrêts de travail" la volumétrie reste quasi inchangée mais l'impact est important en nombre de jours d'arrêts. On constate une augmentation des accidents de trajet (une étude a été menée mais la cause n'en serait pas les trajets « Caen-Rouen ») lors des déplacements « domicile-travail ».

*Nous indiquons à la Direction qu'il nous manque des clefs d'éclairage et des points de repères pour nous permettre de comparer (chiffres nationaux...). Et nous souhaitons porter un point d'attention sur les risques routiers.*

En 2016, le bilan fait état d'1 incapacité permanente liée à un accident du travail avec pour conséquence un licenciement pour inaptitude.

*Le SNU souhaite qu'un rappel soit fait aux agents par le biais de l'ELD concernant l'agression verbale qui peut être orale ou écrite, les mails.net étant de plus en plus virulents accompagnés d'un sentiment d'impunité pour le DE de par le canal de délivrance.*

On nous informe de la rénovation de la « chartre courriel ».

### **2/ Information en vue d'une consultation sur le Plan de prévention. (Sébastien BILLOT)**

Ce projet a pour objectif de déterminer les actions à mener dans le cadre de l'évaluation des risques professionnels, de nous présenter les actions qui auront un impact sur les conditions de travail et la prévention et d'anticiper sur ces actions en incitant à une conduite de projet participative impliquant le CHSCT.

Les axes prioritaires en sont :

- La poursuite et le maintien des actions déjà engagées en matière de prévention, de sensibilisation et d'information des agents
- La sécurisation des conditions de travail
- Le renforcement de l'accompagnement des managers en matière de QVT et d'expression des agents.

Les documents uniques seront réalisés par les DAPE plus tôt dans l'année afin de permettre une validation en septembre.

Il nous est fait un rappel sur l'importance de la visite sécurité lors d'une prise de poste.

Les formations Sécurité sont font désormais en interne avec un retour positif des agents en ayant bénéficié. Les formations « sensibilisation électriques » se font également en interne avec un partenariat de la région aquitaine.

Une formation aux extincteurs doit avoir lieu pour chaque agent sur site avec manipulation de ceux-ci.

La liste des CLS est à jour dans l'intranet.

2016 a permis l'harmonisation des démarches à l'échelle Normandie pour l'évaluation et le suivi des risque RPS.

Le groupe de travail CHSCT continue l'analyse des fiches RPS et la Direction va de nouveau partager avec le réseau sur « la violence au travail ».

L'accord QVT va se mettre en place progressivement, notamment avec le déploiement du télétravail qui fera l'objet d'une campagne annuelle avec un positionnement des agents lors de leur EPA. Pour l'année 2017 les agents qui souhaiteraient en bénéficier (démarrage en octobre) le feront par le biais d'une fiche de vœux. Un premier niveau d'information sera délivré en réunion de service le jeudi 6 avril.

### **3/ Information sur la dénonciation des accords OATT**

Dans une volonté d'harmonisation Normandie, la dénonciation de ces accords est une étape formelle pour engager les négociations. L'accord collectif dénoncé continue de produire effet jusqu'à l'entrée en vigueur d'un nouvel accord. Une première réunion multilatérale avec les organisations syndicales sera programmée afin de déterminer un calendrier de négociations.

### **4/ Point de suivi des agences**

**CAEN FRESNEL** : demande au propriétaire pour la fermeture de parking de l'A2S et du local poubelle régulièrement « squattés » et incendié pour le dernier.

**ALENCON** : un incendie volontaire sur une voiture d'un locataire de l'immeuble a eu lieu dans le sous-sol en raison d'une porte de garage qui ne fermait plus. Les agents ont été réorientés vers les agences les plus proches pendant la mise en sécurité, le nettoyage et les vérifications électriques ; de la fumée et de la suie s'étant propagées par les conduits d'aération. Une voiture de service a été endommagée par la chaleur. La totalité des agents a pu être réintégrée 3 jours après.

**FLERS** : Appui à l'ELD de Mr Paniez du 20/03 au 30/04. La direction cherche des solutions pour parer aux arrêts de travail longs. Les situations collectives et individuelles sont suivies.

*Le SNU demande qu'une attention particulière soit portée lorsque la situation d'une agence se trouve dégradée en raison d'un manque d'effectifs lié à des arrêts de travail. La direction répond qu'elle ne dispose que de « leviers limités ».*

**BAYEUX** : le plan d'action mis en place après les recommandations du CHSCT suite à la visite de ce site se poursuit avec de nouvelles modalités recommandées par le DT et la médecine du travail afin de mieux intégrer le collectif.

*Le CHSCT demande qu'un rappel soit fait aux collectifs sur son rôle, notamment lors de ses visites dans les agences.*

**Prochain CHSCT : le 24 avril 2017**

**Vos représentantes SNU au CHSCT :**

**Marie-Noëlle EUDES et Marie SEILLIER**