

Compte Rendu CHSCT du 9 Juin 2017

Point 1 : Approbation des procès-verbaux

- ✓ Approbation du PV du 7 Mars 2017 à la majorité.

Point 2 : Point sur les accidents de travail, trajet, absentéisme et arrêts maladie

- ✓ La Direction nous communique des chiffres bruts sur le nombre d'arrêt maladie et la durée, les accidents du travail Mais nous n'avons aucune analyse de ces éléments et pas d'information sur les plans d'actions mis en œuvre.

Les élus(es) du CHSCT s'inquiète sur le taux d'absentéisme sur certains sites : Evreux Delaune et Brossolette, Verneuil sur Avre, Le Havre Souday, Plateforme SAD, Maromme, Forges les Eaux, Service RH et immobilier de la DR.

Nous demandons qu'une étude qualitative soit effectuée sur les absences pour ces sites.

Les membres du CHSCT souhaitent que soit intégrer les actions mises en place sur les fiches RPS, l'étude sur l'absentéisme ... au plan de prévention 2018.

La Direction souhaiterait travailler sur une fiche d'action générique avec le CHSCT ... Le SNU attend qu'une proposition nous soit faite.

Concernant les accidents du travail, la Direction s'est engagée à nous envoyer les déclarations en flux via le service paie.

Le SNU indique que le nombre d'arrêts maladie supérieurs à 3 jours augmente depuis 2014 . Aucune réaction de la Direction sur cet indicateur.

Point 3 : Point sur les fiches incidents, incivilité, agressions et les fiches RPS

- ✓ Un groupe pluridisciplinaire de travail pour l'analyse des fiches incidents se réunira pour la 1ere fois le 18 septembre 2017 matin. Ce groupe sera constitué par des membres du CHSCT et de la Direction.

Nous constatons une augmentation des incidents sur les sites de Bernay, Louviers, Cauchoise, PRPS et Dieppe.

A ce jour, aucun traitement n'est fait des fiches de signalement malgré le constat de l'augmentation du nombre d'agressions notamment verbales.

Point 4 : Point sur la situation immobilière

- ✓ Darnétal : ouverture prévue en novembre 2017.
- ✓ Barentin : le projet est engagé avec un bailleur social.

✓ Rouen Cauchoise : attente du retour du bailleur sur le projet de bail. Le projet est prévu pour le 2^{ème} semestre 2019

✓ Vernon : le relogement est prévu pour le 8 septembre 2017.

✓ Pont Audemer : la construction du site est prévue sur la nouvelle Zone d'Activité en face du cinéma.

✓ Le Havre Ville Haute : Les élus du CHSCT avertissent une nouvelle fois la Direction sur le manque de poste de travail.

La Direction des Affaires Financières se renseigne auprès de l'architecte pour savoir comment ajouter des bureaux sur le site.

✓ Le Havre Ferrer : Le déménagement de la salle de formation sur le site du Havre Souday devrait permettre d'aménager des bureaux supplémentaires.

Point 5 : les inspections

✓ Point non traité

Point 6 : Présentation de l'accord QVT

✓ Nous avons eu une présentation succincte de l'accord QVT par la Direction. Nous n'avons pas eu la possibilité de poser de questions ou d'échanger.

La question principale étant quelle sera la déclinaison de l'accord QVT au niveau régional.

Vos contacts pour ce CHSCT: Myriam ZIATI – Aminta-Dior FALL

Une Publication du SNU Pôle Emploi FSU

Syndicat.SNU-Normandie@pole-emploi.fr

Rouen 02.32.12.99.03

