

**Vos élus vous informent...**  
**Comité d'Etablissement du 29 juin 2017**



**Consultation sur la situation économique et financière de Pôle emploi Nouvelle Aquitaine.**

En introduction le DR rappelle que le rapprochement des régions devait se faire sur un budget constant c'est-à-dire sans budget supplémentaire. Lecture de la note régionale de présentation du bilan d'exécution budgétaire 2016 et du budget 2017. **Que doit-on retenir ? il faut faire des économies ! Alors... Il est attendu une baisse de 3.9% du budget de fonctionnement** d'où l'achat d'une flotte de véhicule de service pour diminuer les frais des déplacements sur les sites, le transfert des déplacements formations sur le budget formation national etc...



**Vos élus SNU ont voté contre cette situation économique et financière, car elle est un des outils de mise en œuvre du projet de l'établissement qui nous semble dangereux pour nos emplois et pour le service rendu aux usagers.**

**Information en vue d'une consultation « Adapter notre délivrance de services aux demandeurs d'emploi en recherche d'un emploi « cadre ».**

**C'est quoi un cadre demandeur d'emploi ?** Pour Pôle emploi et l'APEC : Bac+3 minimum, recherchant un poste de cadre et en capacité de l'occuper. Il n'y a pas de notion de cotisation à une caisse cadre.

Pour la Direction, le constat était que l'ensemble des cadres dans sa grande partie étaient suivis par l'agence de proximité et seulement 11% par des agences spécialisées. La direction a supprimé les équipes spécialisées, pour proposer plus de service à distance car les cadres le souhaiteraient. **En plus ça va dans le sens de la Direction alors... ?!**

L'offre de service cadre va se décliner de la façon suivante : ESI, ouverture des droits et un portefeuille de guidé, renforcé en agence de proximité. Un portefeuille suivi sur le territoire (ex une agence à la Rochelle pour toute la Charente maritime, distance pour certains DE cadre 220 kms en A/R si besoin d'une aide à la mobilité.... **On nous dit que le « cadre est mobile » alors... !**

Nous avons demandé un bilan de l'activité des équipes cadres. La réponse est : pas de bilan. De toute façon aujourd'hui, quand l'Etablissement veut développer une nouvelle organisation il ne fait plus de bilan, comme cela il n'est pas obligé d'argumenter. **Il pose le principe comme tel et non discutable.**

**Que doit-on retenir ?** Sur chaque département il y aura en moyenne un portefeuille cadres suivi (mini 500 DE) et par agence, un portefeuille cadres guidé (mini 300 DE) et un renforcé (80 DE). Les collègues qui seront en charge des portefeuilles « cadre » devront mixer avec d'autres publics (si inférieur au volume).

**Information sur le suivi de la mise en œuvre de la trajectoire d'évolution de l'activité Indemnisation.**

**Pour la Direction tout va bien, la baisse de la charge s'annonce... Toutefois nous constatons qu'il existe un report d'activité** principalement sur la réception sur flux et vers mail.net. Evidemment aucune étude de volume de mail.net en « équivalent temps plein » **Comme c'est bizarre... ! On nous promet de revenir avec des chiffres fin septembre. A voir !**

Pour les doubles compétents la Direction envisage de maintenir les habilitations jusqu'à la fin de l'année. Et oui, il y a les vacances d'été et un 4<sup>ème</sup> trimestre qui risque d'être chargé, alors **pourquoi ne pas profiter de ces collègues compétents avant d'y mettre un terme définitif ?!**

La CFDT et la CFTC félicitent la Direction de cette initiative, **alors nous sommes rassurés....**



Le DR a revêtu son costume de maître d'école.... 8 agences sont de mauvais élèves car leurs taux d'A.E. externalisées est de 30% alors que l'objectif est de 80% voire 100%. La Direction va faire le nécessaire pour que ces agences respectent l'objectif. Attention aux doigts, ça va taper ....



Fait marquant, durant ce sujet, notre DR s'est énervé ! Il a même *vue rouge* ! (Ou là là... on a eu peur !!). Suite à une question sur **la venue d'AXA sur un site avec observations des collègues en accueil et l'ouverture de droit**, le DR nous dit de ne pas s'inquiéter qu'il s'agit juste pour AXA d'améliorer son accueil. Il s'énerve de voir des gens lui reprocher d'ouvrir les portes des agences. **Alors faisons confiance... ! C'est vrai qu'aujourd'hui aucune entreprise d'assurance ne s'intéresse à développer une assurance chômage..... nous avons vraiment un mauvais esprit !!**



### Présentation du Projet « le nouveau pari de la confiance ».

Il est demandé à une quinzaine de sites au niveau national d'expérimenter un nouveau concept : « *Il faut créer les conditions pour que chaque décision soit prise au niveau le plus proche de sa mise en œuvre. Vous avez carte blanche pour atteindre vos objectifs : adaptation des procédures existantes et levée de contraintes de tout ordre.* »

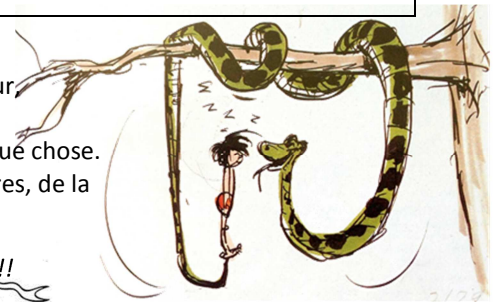
Carte blanche sur l'organisation du travail, la proposition de nouvelles mesures, des aides à l'embauche, à la mobilité, changer les horaires d'ouverture, les méthodes de recrutement... L'objectif est d'améliorer le retour à l'emploi par tout moyen. Sur notre région, 7 agences se sont portées volontaires. Il est demandé aux collègues de faire acte de candidature avec la réalisation d'un film. Un pitch sera présenté en septembre.

**Nous attirons la vigilance des collègues qui sont tentés par l'expérience : vos choix engageront aussi à terme d'autres sites. Selon les propositions, il y a un risque de casser le caractère national de Pôle emploi, de fragiliser les droits des salariés.**

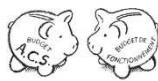
#### Définition de CONFIANCE

- ▶ Assurance, hardiesse, courage qui vient de la conscience qu'on a de sa valeur de sa chance.
- ▶ Sentiment de quelqu'un qui se fie entièrement à quelqu'un d'autre, à quelque chose.
- ▶ Sentiment d'assurance, de sécurité qu'inspire au public la stabilité des affaires, de la situation politique.

*L'Etablissement vous fait confiance.... Ayez confianceeeeeeeeeeeeeeeeeeeee !!*



### Fonctionnement du CE.



**Toujours pas de candidat pour remplacer le trésorier.** Heureusement notre collègue trésorier partant a formé le trésorier-adjoint pour faire face aux paiements des salariés et des prestations des collègues. Il a également rédigé une fiche de poste. **Y A plus qu'à.....**

**Le CE se dote d'une aide alimentaire d'urgence**, dispositif qui permettra de venir plus rapidement aux secours des collègues en grande détresse sans attendre le vote une fois par mois du Comité d'Etablissement.

#### Vos représentants au C.E. Nouvelle Aquitaine :

Fabienne NIAUSSAT, Brigitte DOHEN, Elizabeth CHALEIX, Emmanuelle MONTEIL, Nacima BOUZABOUN, Jean-Bernard TRIPONEL, Thierry DARFEUILLE, Philippe LESHAURIES, Joël DOUMERGUE, Sylvain GABRY, Jean-François BROUARD.

Vous désirez recevoir les publications du SNU Poitou-Charentes dès leur diffusion ? Cliquez sur le lien ci-contre !

