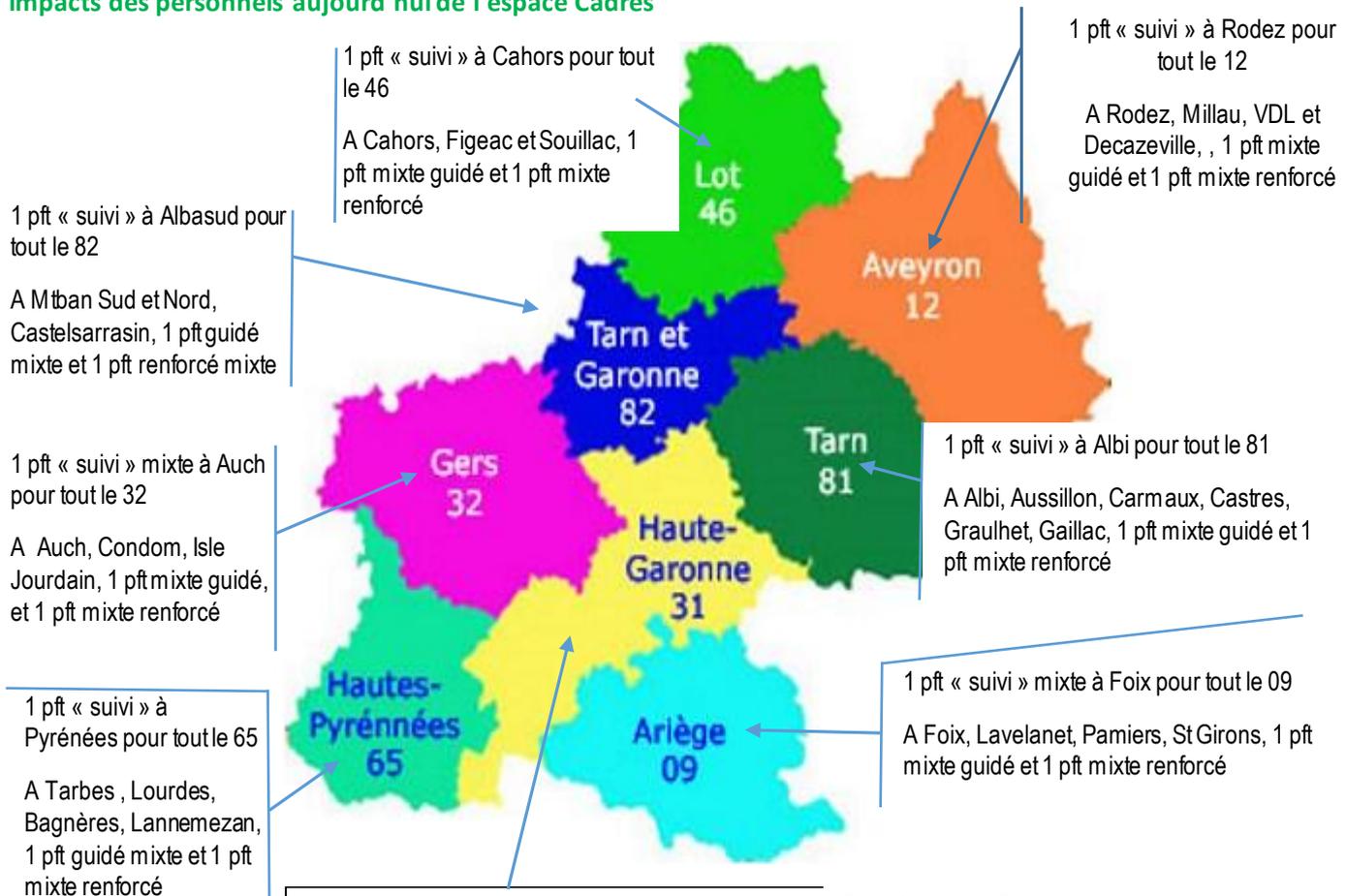


La loi travail enterre les CHSCT, leurs missions, leurs prérogatives...

Le CHSCT c'est le droit de ne pas mourir au travail, de ne pas souffrir du travail
et cette expertise qui nous nourrit et nous enrichit se meurt par la loi travail.

... Pour faire vivre le CHSCT, défendre nos conditions de travail, **en grève le 21 septembre**

Offre de service Cadres ... notre avis circonstancié joint sur les reports de charges sur tous les sites, et les impacts des personnels aujourd'hui de l'espace Cadres



Sur Intra Muros 31

3 pft « suivi » à St Michel pour tout l'intra St Michel en plus 1 guidé, 1 guidé mixte et 1 renforcé mixte
Borderouge : 2 pft guidé+1 pft renforcé
Cartoucherie : 2 pft guidé+ 1 guidé mixte+ 1 renforcé
La Cepière : 1pft mixte guidé + 1 renforcé mixte
Bellefontaine : 1 pft guidé mixte et 1 renforcé mixte
La Plaine : 1 guidé, 1 guidé mixte, 1 renforcé mixte
Jolimont : 3 guidés + 1 renforcé

Sur Intra Muros 31

3 pft « suivi » à Colomiers pour tout l'extra Colomiers en plus 2 guidé, 1 renforcé mixte
Blagnac : 1 pft guidé et 1 pft mixte renforcé
Castelginest : 1 pft guidé, 1 guidé mixte et 1 renforcé mixte
St Jean : 2 guidé et 1 renforcé
Labège : 1 guidé, 1 guidé mixte, 1 renforcé mixte
Vill de Lgs : 1 guidé mixte et 1 renforcé mixte
Portet s/gne : 1 guidé mixte, 1 renforcé mixte
Muret : 1 guidé + 1 renforcé mixte
St Gaudens : 1 guidé mixte et 1 renforcé mixte

Un pft « mixte » est un pft avec toutes populations

A l'inverse les pft seront dédiés cadres

Immobilier...

...gare aux portes

Les membres **SNU**, FO et SNAP du CHSCT ont insisté sur la nécessité que les bureaux dédiés à l'accompagnement global soient dotés de porte avant, bien que le référentiel national les limite.

Si la DG veut faire de l'ACO GLO une priorité, il faut se donner les moyens de travailler sur les freins périphériques, de créer des relations d'alliance de travail avec les usager-es mais aussi les partenaires

Immobilier fin

La Direction Régionale travaille au relogement du site Toulouse La Cépière, voire d'un projet regroupant celui de Bellefontaine, en inscrivant ce site sur une zone de la politique de la ville, QPV

Immobilier bis ...

Colomiers et ST Michel : le CHSCT à la majorité a validé l'utilisation des espaces de travail aujourd'hui vacant (**SNU**,CFDT,UNSA,SNAP,CFE CGC pour, FO abstention)

Montauban Nord : les travaux dureront un mois avec une attention sur l'accueil, la salle de réunion et MRS. Le **SNU**, avec le SNAP, a demandé le non éclatement des psychologues u travail au 4 coins de l'agence

Castelginest : les travaux dureront un mois. Le **SNU** a proposé de modifier le bureau du RRA pour atténuer les gênes sonores du photocopieur

Castres : les travaux vont permettre enfin d'avoir la fin des BECs... le **SNU** a fait des propositions pour sécuriser l'accueil et les ARC-MANAC. Les agent-es recevront les réponses à toutes leurs questions

Télétravail ...

Pb des unités centrales enlevées, pb de connexions avec PC portables ou téléphones....

N'hésitez pas à contacter le CHSCT via les membres **SNU**

Incivilités, menaces, agressions verbales ...

.... A l'accueil, en AZLA, en bureau, par mail,

Une insulte, des propos déplacés, des pressions, ...

.... Cela ne doit pas être le quotidien,

Il ne faut pas le minimiser, il ne faut rien banaliser

ça doit être systématiquement remonté par une remontée d'incidents !