

Actu CE du Jeudi 29 Mars 2018

Le **SNU** Pôle Emploi **FSU** Occitanie vous informe sur l'Actualité du CE

Ateliers de la Convention Tripartite

210 animateurs se sont portés volontaires pour la Région Occitanie. On note environ 5 000 demi-journées mobilisées sur ce sujet. La Direction est en phase d'analyse des réponses et elle fera un premier retour à la Direction Générale sur les propositions, le jeudi 5 avril 2018 devant un panel d'agents tirés au sort. En région, un retour sera fait sur chaque site une fois les résultats livrés. Courant Mai, un échange sera mené avec les demandeurs d'emploi et les entreprises sur l'offre de services pour consolider la feuille de route de Pôle Emploi. Celle-ci sera présentée fin juin 2018, point de départ de la négociation entre les partenaires sociaux sur la future Convention Tripartite.

Horoquartz

Des travaux vont avoir lieu du 4 au 15 mai 2018 pour uniformiser la base nationale Horoquartz. Les pointages seront enregistrés mais les compteurs ne pourront pas être consultés et aucune saisie d'absence ne sera possible pendant cette période, les régularisations seront faites à posteriori. Le **SNU** a demandé le retour de la badgeuse virtuelle.

Répartition de la baisse du plafond d'emploi 2018

Le **SNU** interpelle la Direction sur la répartition de la suppression des 20 postes prévus en 2018 en Occitanie, qui n'est pour nous qu'un début, avec en parallèle le renforcement des équipes de contrôle de la recherche d'emploi sans recrutement supplémentaire, le projet de refonte des plateformes régionales, la suppression des CAE...

Le **SNU** alerte la Direction sur la charge de travail conséquente dans les sites d'Occitanie et demande un point global sur ces projets.

Plan d'Investissement des Compétences 2018/2022 - PIC

Ce PIC s'adresse aux personnes pas ou peu qualifiées. L'objectif est de former 1 000 000 de DE et 1 000 000 de « Jeunes décrocheurs ». La région Occitanie a souhaité signer une convention d'amorçage (pré PIC) entre l'Etat et la Région avec délégation à Pôle Emploi d'une partie des formations.

Evaluation du plan « Formation 500 000 »

Le bilan 2016 affiche 107% de réalisation (96 400 places) alors que celui de 2017 est de 94% (80 700 places). La non réalisation en 2017 est imputée au fait de l'arrêt de prescription en lien avec l'incertitude de financement au moment de l'élection présidentielle ! Un plan de procédure Qualité Interne (Moyens, matériels et pédagogie) sera représenté en instance. Par ailleurs, et au regard de l'augmentation des prescriptions des AIF sur les 2 premiers mois, une analyse qualitative sera présentée en différenciant les AIF Artisan et les AIF Permis B (en très forte augmentation). Une alerte est mise sur les doublons AIF et les actions collectives de la Région.



Profil de Compétences des Demandeurs d'Emploi

L'enjeu est de passer d'informations dispersées à un regroupement de l'ensemble des informations que le demandeur d'emploi veut communiquer auprès des entreprises mais aussi auprès de Pôle Emploi. Sur une même page seront accessibles : les savoir-faire, savoirs, qualités professionnelles, sous 3 thèmes : « ce que je suis » (infos AUDE, CV PE...), « ce que je montre » (infos que le DE veut rendre visible auprès des recruteurs dans la base de données), « ce que je recherche » (choix du métier recherché). Cet outil sera opérationnel en juin 2018 et prépare l'arrivée imminente de MAP (Mon Assistant Personnel) aujourd'hui testé sur plusieurs DT en France, dont la DT Tarn Aveyron en ce qui concerne l'Occitanie.

Les Résultats & Indicateurs

ICT 7 : cet indicateur a dysfonctionné durant quelques semaines mais aujourd'hui tout est en ordre il est à nouveau opérationnel. Il est actuellement sous surveillance jusqu'au retour à la normale.

Activités & Informations Sociales

Recrutement des personnes handicapées : Le choix est fait par la région d'accentuer les recrutements en CDD de personnes porteuses de handicap afin de terme de pouvoir les intégrer au personnel via les BDE.

Risques musculosquelettiques : La région Occitanie a demandé dans le cadre de la QVT que des intervenants externes se déplacent sur les sites afin de conseiller les agents sur les postures de travail.

Les Services Civiques : On passe de 200 à 260 pour la région Occitanie. Les 60 supplémentaires vont être répartis par territoire et par site. Lors du prochain CE, nous aurons cette répartition. Toutes les agences en auront au moins un, mais il est rappelé par la Direction régionale que ces personnes n'ont pas à se substituer à l'activité d'accueil, ils sont en support sur les activités numériques.

Le **SNU** continue et continuera à réclamer une projection fonctionnelle pour nos collègues en service civique.

Lézignan-Corbières, le Jeudi 29 Mars 2018

