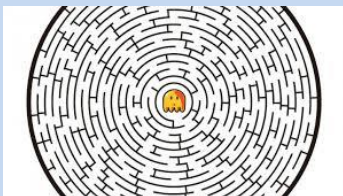


INFORMATION EN VUE D'UNE CONSULTATION SUR L'ÉVOLUTION DE L'ORGANIGRAMME DE LA DR



C'est reparti pour un tour ! Comme tous les ans, la DR se réorganise, on secoue les services et les personnels, peu importe la difficulté à s'y retrouver, il faut maintenir le cap !



Ce qu'il faut retenir :

- L'encadrement diminue, et bien sûr « *il faudra accompagner fortement ces évolutions* » (pour plus de précisions sur l'accompagnement prévu des futurs-ex-encadrants-es, on repassera...)
Retenez bien le nouveau mot-clé relatif à l'encadrement : 'circuit court' (mais oubliez toute ressemblance avec l'agriculture, même si AMAP peut aussi signifier « Accompagner le Mouvement Avec Peanuts ».)
- Le digital est moins mis en avant (mais il ne disparaît pas).
- Des services en souffrance (ex : RH) et qui le resteront car il n'est pas prévu de renforcement des équipes.

Les élus-es du CE ont mandaté à l'unanimité le CHSCT afin d'étudier l'impact en matière de RPS du nouvel organigramme de la DR.

Consultation prévue le 15 mai 2018.

COMPLÉMENT D'INFORMATION SUR L'ORGANISATION DES DT (INFORMATION EN VUE D'UNE CONSULTATION)

Les effectifs cibles des DT nous sont fournis mais pas les délais, ceux-ci dépendant des 'opportunités de départ' (comprenez les départs en retraite par exemple,) et 'des évolutions' (de quoi ?)...

Consultation prévue le 15 mai 2018.

PROCHAIN CE LE 26 AVRIL 2018