

Déclaration préalable de la délégation SNU – CHSCT Occitanie Ouest du 25 mai 2018

En octobre 2017, le SNU comme d'autres mettaient une alerte forte sur les baisses d'effectifs au regard de la loi de finances qui était en discussions au Parlement. Le Directeur Général écrivait alors aux agent.es « n'accordons pas de crédit aux rumeurs »

Aux petits matins de mai, nous entendions sur les ondes de la radio publique, que Pôle emploi pourrait perdre 4000 postes avec la justification inique de la baisse du chômage.

Jeudi 24 mai sur la télévision publique, jour de CCE où le DG ne tient pas à dialoguer dans ce contexte avec les représentant.es du personnel, le DG reprecise qu'il serait légitime d'avoir une baisse des effectifs au regard de la baisse des charges.

Il enfonce le clou en indiquant que les -4000 postes, étant le pendant des renforts précédents, pourraient se faire en s'assurant de la baisse réelle de charge, qu'il y ait une diminution de l'activités liées notamment au numérique, et faire le parallèle avec les charges nouvelles comme les démissionnaires et indépendants.

En juin 2016, sur le dossier de trajectoire GDD, la direction disait là aussi que la baisse des effectifs se faisait car elle produisait le constat d'une baisse d'activités, avec moins d'EID, moins de PRV, moins de rdv ARC, moins de DAL à décider, etc etc...

Comment croire le directeur général sur une hypothétique moindre baisse des effectifs quand on constate, que la direction le reconnaît elle-même, que trajectoire GDD basée sur une baisse des charges est une belle farce ?

Le chômage ne baisse pas, il se transforme : toujours plus de précarité, toujours plus d'inscrits à Pôle emploi.

Inscrits en Cat A,B,C en 2017 : 5 507 300. Inscrits en Cat A,B,C en 2018 : 5 621 000 Soit + 2,1 % en un an

Quel service avec 4 000 agents de moins ?

Quelles conditions de travail avec 4 000 agents de moins ?

Quel service avec 600 conseillers redéployés vers le contrôle ?

« Faire plus pour ceux qui en ont le plus besoin en faisant le pari de la confiance »..... On en est loin !

Défendre le Service Public
C'est Défendre nos métiers, nos conditions de travail
pour garantir respect, confidentialité, neutralité, égalité