



MAP, le nouvel outil qui arrive....

la date est reportée de semaine en semaine au regard des remontées négatives des agent.es
« expérimentant »



Comment la direction va couvrir sa baisse des effectifs ?

Quelles analyses d'impacts sont d'ores et déjà menées pour prévenir les risques psychosociaux auprès des agent.es ?

Comment la direction appréhende la transmission des savoirs, de soutien sur des dossiers au regard des départs à la retraite à venir ?

La délégation SNU au CHSCT Occitanie Ouest a pu lire que les dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail à PE étaient passées de 23 304 K€ en 2015, à 12142 K€ en 2017.

Quels postes ont été impactés ? Quelles actions et/ou programmes ont été remis en cause ou largement diminués ?

La délégation SNU demande si les mesures de l'accord QVT intègrent ce budget

Que représentent-elles ? Sur quelles lignes budgétaires apparaissent-elles ?

Nous en demandons le détail afin de mener les analyses nécessaires sur leur pertinence, et leurs effets.

Face à l'augmentation des licenciements pour inaptitude, le SNU demande la mise en place d'un groupe de travail du CHSCT Occitanie Ouest en lien avec l'ensemble des services de santé.

Pour appréhender ce sujet, analyser avec ces professionnel.les de santé.

Afin de nous interroger potentiellement sur des causes liées aux organisations du travail, relations aux travail, etc...

