

L'EDITO

Le SNU Pôle emploi FSU persiste et signe : Il n'y a pas un agent de trop à Pôle emploi ! Après des annonces pour le moins indigestes, pour les droits des plus pauvres d'entre nous dans le cadre du plan pauvreté, le gouvernement prévoit, dans le Projet de Loi de Finances 2019 dévoilé lundi, des centaines de suppressions de postes dans notre institution. Parlons chiffres : Dans le PLF 2019, le gouvernement prévoit la suppression de 400 ETPT pour la seule année 2019. C'est quoi un ETPT ? C'est un Equivalent Temps Plein Travaillé. Lorsque l'on transforme cette notion en nombre de postes, cela correspond à 800 ETP (Equivalent Temps Plein) et à plus de 1300 postes. Mais le gouvernement ne compte pas en rester là : il prévoit, de réaliser le même nombre de suppressions tous les ans jusqu'en 2022, voire d'amplifier la cadence ! Quant à la direction de Pôle emploi, après avoir baladé les représentants du personnel de CCE extra en CE extra, elle affiche un message clair à l'ensemble des salariés : Continuez à travailler comme des bêtes de somme, on va licencier. Ainsi, les craintes soulevées par les organisations syndicales, dont la nôtre, depuis des mois se révèlent fondées. Ce sont bien plusieurs milliers de postes que la DG s'apprête à sacrifier dans l'institution pour satisfaire aux exigences comptables et technocratiques du gouvernement.

Mon agence va craquer... Au moment où nous voyons nos conditions de travail se détériorer à vitesse grand V, où les plusieurs collègues témoignent de leur mal-être au travail par le biais, notamment, de l'enquête de France Info, le SNU tire la sonnette d'alarme : l'ensemble du personnel en a marre des injonctions contradictoires qui se soldent par des suppressions de postes.

Conseillers indemnisation, conseillers placement, collègues des fonctions support..., tous les salariés de notre établissement sont concernés par ces pertes d'emploi. Ne nous leurrons pas : les départs à la retraite ne suffiront pas. Qui plus est, quelles seront les conditions de travail de celles et ceux qui vont rester ??? Nous devons nous mobiliser ! Le SNU appelle donc les personnels de l'institution à intervenir dans le rapport de forces à construire pour empêcher ces suppressions de postes.

Nous appelons tous les personnels à se mobiliser le 9 octobre prochain dans le cadre de la journée de mobilisation intersyndicale contre la politique d'austérité du gouvernement.

Le SNU appelle les autres organisations syndicales de Pôle emploi à se réunir pour organiser une mobilisation spécifique à Pôle emploi rapidement.

- Mobilisons-nous pour nos missions et nos métiers !
 - Mobilisons nous pour nos usagers !
 - Mobilisons-nous pour nos conditions de travail !
 - Mobilisons-nous pour nos emplois !
- Pas un agent n'est de trop à Pôle emploi !!!**

CONSULTATION DU CE SUR LES PRINCIPES ORGANISATIONNELS DES ACTIVITÉS D'APPUI GESTION EN PLATEFORMES ET EN AGENCES.



Explication de vote : « Le SNU ne cautionne pas le projet de la direction qui est, à terme, de faire disparaître les Pôles appui progressivement. Les activités, elles, ne disparaîtront pas mais seront lissées sur l'ensemble des conseillers se rajoutant ainsi à une charge de travail déjà bien lourde. L'embauche de PEC ne servira que d'amortisseur pendant la phase de transition. Le sursis obtenu par notre région quant au démantèlement des PAG ne tient qu'aux caractéristiques RH. En effet, à Pôle emploi Réunion Mayotte près de 80 % des agents de ces services relèvent du statut 2003.

Comme l'a souligné le CHSCT, le projet de la direction manque d'informations sur les mesures d'accompagnement et le contour des activités est mal défini. De plus, la forte incitation exercée pour qu'ils se positionnent sur les postes DAC

{En bref}

Jours de pont 2019 Réunion et Mayotte :

- Vendredi 31 mai et vendredi 16 août

Donc resteront à poser 3 jours à la main des agents.

Indicateurs : PE Réunion dans le top 3 national

Le directeur régional récolte les fruits du travail des agents et se fend d'un double mail de remerciement. Le SNU a fait remarqué qu'il serait plus judicieux de récompenser nos collègues par des mesures promotionnelles à la hauteur des efforts fournis.

Bientôt sur le site:

- Balades équestres (Plaine des Palmistes) le 3 ou le 17 novembre
- Séjour hôtels : Les Embruns du Baril (Saint-Philippe) le 17 novembre (3 chambres doubles + 1 chambre familiale)



Cadeaux de Noël Agent

- Chaque agent bénéficiera de 150 € et de 60 € par enfant (sous conditions) en chèques cadeaux Kadéos.

(ex-CRE), ne fait que renforcer le climat de défiance et d'inquiétude dans lequel vivent nos collègues des PAG et plateformes.

La CPL du 26 septembre est un parfait exemple de la mauvaise foi de l'établissement, puisque des séminaires, style « vente privée » avec témoignage de satisfaction, seront organisés pour appâter les collègues des pôles appui alors que le nombre de candidats conseillers était conséquent.

Dans ces conditions, comment rassurer nos collègues sur votre engagement de ne pas recourir à des mobilités forcées ?

Pour l'ensemble de ces motifs, **le SNU donne un avis défavorable** sur les principes organisationnels des activités d'appui gestion en plateformes et en agences. »



**Gravement menacés,
nous - personnels de Pôle emploi
- avons le devoir de nous
mobiliser !**

**LE 09 OCTOBRE 2018,
TOUTES ET TOUS
EN GRÈVE !**

RENDEZ-VOUS À 9H

- Nord : Petit-Marché vers la Préfecture
- Sud : Mairie de St-Pierre vers la Sous-Préfecture

ASG



facebook.com/Snu-Réunion

@syndicat.snu-reunion-mayotte@pole-emploi.fr