

BILAN CHSCT

Consultation sur le projet d'aménagement de l'agence de Saint Pierre

Depuis sa livraison, l'agence de ST Pierre a fait l'objet de plusieurs alertes. De manière récurrente, les collègues se plaignent de la qualité de l'air, de l'éclairage, d'un manque d'espace de travail, de la zone d'accueil ...

Le SNU a voté favorablement car les travaux proposés vont globalement dans le sens des préconisations du CHSCT et sont de nature à améliorer les conditions de travail des collègues (création d'un espace back office pour les CDDE, création de 2 nouvelles zones de traitement pour les GDD, repositionnement du vidéo portier, amélioration du confort thermique et visuel de certains espaces, création d'un espace clos pour les REP, création de 2 postes de travail dans l'espace collaboratif, amélioration de la ZLA...).

Nous resterons néanmoins attentifs à ce que les engagements pris par la direction soient tous tenus :

- L'amélioration du confort visuel de la zone des box entretiens (équipement de la zone en éclairage LED)
- Le repositionnement du Manac afin d'assurer une meilleure visibilité de la ZLA
- L'amélioration de la circulation et de la qualité de l'air de l'ensemble des bureaux proches du pôle appui (espace ESA + 6 bureaux polyvalents)
- L'assurance d'une bonne isolation thermique et phonique des 2 espaces GDD créés
- La limitation des gênes occasionnées (bruit, poussière) en priorisant les travaux les mercredis ou vendredi après midi, et samedi.

Le démarrage des travaux a été annoncé pour fin février 2019 .

AVIS DU CHSCT : Favorable

Les votes : Pour (les élus SNU, FO, CGC) / Abstention (les élus CFDT)



Information du CHSCT en vue d'une consultation sur le projet d'aménagement de l'agence de Saint Louis Bel Air dans le cadre du dispositif ADD (Agence de demain).

Pour rester fidèle à son habituel ton péremptoire, la DRAO a tenté de nous faire croire que la suppression de la borne unidialogue et du photocopieur avait été validée par les collègues et les usagers interrogés dans le cadre de la démarche ADD. Nous savons qu'il s'agit là d'une décision prise unilatéralement par la direction régionale, pour imposer l'offre digitale au détriment de services auxquels les DE de la Réunion restent attachés. Plusieurs espaces sont créés dans la zone d'accueil et au rez-de-chaussée (formation, offre, indemnisation, collaboratif) mais le dossier ne développe pas les finalités et bénéfices attendus des modifications projetées dans le cadre du projet ADD. Qui, comment et pourquoi seront-ils utilisés ? Nos questions sont restées sans réponses.

La direction a reconnu n'avoir pas suffisamment d'éléments à nous apporter, elle s'est engagée à revenir vers nous avec des informations plus précises.

Au R+1, les modifications consistent à transformer une zone de stockage de 16 m² en espace de détente (pose de 2 châssis vitrés et d'une climatisation).

La demande d'extension de la cafétéria des agents est quant à elle reportée sine die.



Quand Mme la DRAO endosse le costume du grand vizir Iznogoud !

Bien qu'étant habituée de tenir les devants de la scène, la DRAO s'est plainte à plusieurs reprises d'être la cible principale des tracts des organisations syndicales. Ce compliment de la direction sur nos écrits nous incite à en faire davantage. D'autant plus, que nous avons reçu les encouragements de la DRAO, qui nous a déclaré que nos tracts pourraient avoir un impact sur le versement de sa prime de performance.

Le grand vizir Iznogoud nous a donné une nouvelle preuve de sa volonté de tout contrôler, et son refus de déléguer. Il lui fallait à tout prix fixer une date de prochain CHSCT, problème pas de créneau de libre dans son agenda !

Nous lui suggérons alors de laisser le Calife, Haroun El Swieton, présider le CHSCT. Elle s'y oppose, prétextant qu'il est de son devoir de le protéger ou plutôt de le tenir éloigné de nos questions.

De son côté rien ne semble ébranler la quiétude du Calife, trop accaparé par les sollicitations mondaines, pour s'inquiéter des menaces qui pèsent sur le personnel de Pôle Emploi.

Les représentants SNU/FSU CHSCT
Fabrice RUSSO,
Gregory GUITTAUT,
Jérôme PAYET

 facebook.com/Snu-Reunion

 syndicat.snu-reunion-mayotte@pole-emploi.fr