

Compte Rendu CHSCT Haute Normandie exceptionnel du 4 Avril 2019

Information sur la mise en œuvre de l'évolution de la direction régionale

- ✓ Suite à l'expertise mise en place par les CHSCT sur le projet de réorganisation de la DR, nous avons pu constater une absence de communication des Directions vers les agents ainsi qu'un manque de visibilité sur les missions des collègues.
La Direction nous informe que des réunions de service et des entretiens individuels ont été mis en place pour clarifier la réorganisation.
De plus, les EPA permettront à chacun d'avoir une liste plus précise de ses activités.
- ✓ Le cabinet Sécafi, suite à l'expertise, a transmis des préconisations à la Direction Régionale pour la mise en place de ce projet. Cependant, nous constatons que la Direction n'a pas tenu compte de ces préconisations.
- ✓ Les élus(es) du CHSCT ont réalisé une inspection de la Direction Régionale. Le SNU maintient son alerte sur les conditions de travail des agents et continuera à être vigilant sur les résultats de la QVT dans ces différents services.
- ✓ Le SNU déplore l'absence de réunions d'expression au sein de la direction régionale.

Information sur l'aménagement de l'implantation de la direction régionale de Rouen

- ✓ Des propositions ont été faites par le CHSCT en lien avec les demandes des agents concernés. La Direction reviendra vers les élus avec les nouveaux plans en vue de la consultation.

Point sur la mise en œuvre de l'offre de service cadres

- ✓ Nous nous interrogeons sur le déséquilibre concernant la répartition des portefeuilles Suivi sur les bassins de Rouen et d'Evreux.
La Direction nous informe que ce problème de répartition a été identifié dès la mise en place du projet mais à ce jour aucune réflexion n'est menée pour modifier les périmètres.
- ✓ Nous nous posons la question plus globale sur la charge de travail en agence et la taille des portefeuilles qui ne cessent d'augmenter.
La Direction nous précise que la charge de travail n'est pas étudiée uniquement en fonction de la taille des portefeuilles mais que le modèle OPERA est utilisé.
- ✓ Nous souhaitons avoir les calculs sur la charge de travail des agents déterminée par ce modèle.
La Direction nous le transmettra.

Information/consultation sur l'aménagement de la DT 76 / Le Vauban

- ✓ Modification de deux salles de formation en une salle de réunion.
- ✓ Création d'une marguerite pour accueillir 3 personnes dans l'ancienne salle de réunion.

Vote : Pour à l'unanimité.

Vos contacts pour ce CHSCT: Myriam ZIATI – Aminta-Dior FALL

Une Publication du SNU Pôle Emploi FSU

Syndicat.SNU-Normandie@pole-emploi.fr

Rouen 02.32.12.99.03