

Comité de pilotage Risques psycho-sociaux à la DR

Comme vous le savez, le comité de pilotage suite à l'accompagnement Energia a été relancé.

Il souhaite travailler sur les risques psycho-sociaux au sein de la direction régionale.

La contrôleuse sécurité spécialisée dans les RPS à la CARSAT est venue, pour la première fois, elle nous propose de nous accompagner dans cette démarche, en collaboration avec l'inspection du travail.

Le travail se fera par le biais d'entretiens collectifs et/ou individuels.

Les interviewers bénéficieront d'une formation sur mesure de la CARSAT.

La contrôleuse sécurité : «on n'est plus à rechercher les risques et la récurrence, les risques sont avérés » « l'employeur est responsable du DUER, les élus peuvent aider l'employeur à définir le plan d'actions, ce sont eux qui peuvent donner du sens »

Le SNU réaffirme les obligations et responsabilités de chacun, l'employeur est bien responsable de la santé physique et mentale de son personnel.

Nous pensons néanmoins qu'il est indispensable que les RPS soient identifiés et qu'un plan d'actions soit établi et alimente le DUER, unité de travail par unité de travail.

La DR fera un appel à candidatures pour compléter le comité de pilotage, comme lors de l'accompagnement Energia en associant des agents de terrain, managers et conseillers. Donc si vous êtes intéressé-e, n'hésitez pas à vous positionner, en sachant que c'est la direction qui choisira.

La prochaine réunion du COPIL aura lieu le 1^{er} mars 2019.

Vos élue et représentante au CHSCT : Marie-Bénédicte Moreau & Sophie MARISSAL
07.61.76.14.49

Pour nous contacter : syndicat.snu-centre@pole-emploi.fr

Retrouvez nos publications sur notre site : <http://www.snutfifsu.fr/pole-emploi/>

Déménagement du site de Lucé

La nouvelle agence, impasse des granges à Lucé, ouvrira mi-juin 2019, celle de Champhol mi 2020.

Les équipes « accompagnement des demandeurs d'emploi » et le PAG iront mi-juin impasse des granges, les équipes « entreprise : CEDE et MRS », ainsi que la DT, resteront rue d'Aquitaine.

Une présentation a été faite aux agents-es de Lucé le 31 janvier 2019 par la directrice territoriale et la directrice d'agence. Il leur a notamment été dit qu'ils devraient candidater sur BDE, qu'un recrutement sera fait selon leurs compétences ...

Le SNU s'élève contre cette procédure, le président du CHSCT a bien réaffirmé que la réorganisation du bassin chartrain (on passe de 2 agences : Chartres et Lucé à 3, Chartres, Lucé, Champhol) se fera via des fiches de vœux, comme cela se fait depuis toujours lors des réorganisations de bassins.

Nouveauté : les équipes « entreprises » ne seront plus dans le même site que les équipes « demandeurs », la DR en profite pour expérimenter cette modalité et n'exclut pas que toutes les équipes « entreprises » du bassin (Chartres, Lucé, Champhol) soient regroupées à Champhol...

Le SNU s'oppose à la dématérialisation de masse et réaffirme la nécessité des échanges humains.

Groupes d'expression

Selon la direction régionale, les agences et services se sont emparés du dispositif :

1ere vague en juin/juillet 2018 : 36 réunions

2^{ème} vague : 13 réunions

Aucune analyse n'a été faite par la DR, ni sur le contenu, ni sur les actions à mettre en place, ni sur les raisons pour lesquelles il n'y a pas eu de réunion dans certains sites, ni pourquoi de 36 réunions, on passe à 13, ni pourquoi bon nombre de « facilitateurs » ont rendu leur tablier.

Vos élue et représentante au CHSCT : Marie-Bénédicte Moreau & Sophie MARISSAL
07.61.76.14.49

Pour nous contacter : syndicat.snu-centre@pole-emploi.fr

Retrouvez nos publications sur notre site : <http://www.snutefifsu.fr/pole-emploi/>



Le président du CHSCT dit que « si l'on n'est pas contraignant, il n'y aura plus de réunion »

Des appels à candidature ont été faits et les nouveaux seront formés prochainement...

La prochaine vague devrait avoir lieu en juin 2019

Les facilitateurs ont demandé une réunion de retour d'expériences, sans suite ...

Le SNU n'est pas étonné de la situation, une fois de plus, l'établissement demande aux agents de s'exprimer et rien ne se passe.

Le SNU demande qu'un bilan qualitatif et quantitatif soit réalisé par la DR.

Note d'instruction sur la politique des déplacements

Le 7 février, la DR a envoyé la note datée du 4 février à l'ensemble des agents-es de la région.

Ce qui change est noté dans le corps du mel

Attention aux tickets de restaurant :

Quand nous serons en formation hors le Mans en semaine, il faudra demander au restaurateur si sa caisse est conforme à la loi de finances 2018, à savoir que ticket que nous aurons sortira bien de l'imprimante de la caisse et fera mention du ou des taux de TVA. Fini les factures manuelles.

L'établissement ne rembourse pas les boissons alcoolisées

Attention également aux réservations d'hôtel et à l'utilisation de véhicules.

Contrairement à ce qui a pu être dit dans certaines agences, les véhicules de service ne sont pas réservés aux représentants du personnel et leur gestion est déléguée aux ELD.

Site d'Aubigny sur Nère

A la demande du SNU, le rapport de synthèse de la cellule d'écoute d'Actions Conseil sera communiqué aux agents par Isabelle Lenfant (DRAOR) ou David Fatta (DTD).

Vos élue et représentante au CHSCT : Marie-Bénédicte Moreau & Sophie MARISSAL
07.61.76.14.49

Pour nous contacter : syndicat.snu-centre@pole-emploi.fr

Retrouvez nos publications sur notre site : <http://www.snutefifsu.fr/pole-emploi/>



Site de Chinon

Une alerte a été faite sur les difficultés rencontrées par les agents-es « accompagnement des demandeurs d'emploi » du fait du nombre d'arrêts maladie et de l'usure des agents-es, la DR voit ce qu'elle peut faire, à suivre...

Site d'Argenton sur Creuse

Le site rénové devrait ouvrir en mai 2019, avec juste 2 ans ½ de retard.

Les travaux devaient se terminer le 31 mars 2019 mais il y aura du retard car la tête de lignes téléphoniques en cuivre a été retirée par Orange au moment de la démolition et qu'Orange ne pourra en ré-installer une nouvelle (en fibre) qu'en mai.

On marche sur la tête, ce n'est pas comme s'il y avait un cadencement des travaux !

Le SNU a fait remarquer, encore un fois, un manque d'anticipation

N'hésitez pas à nous interroger si vous avez des questions !

Vos élue et représentante au CHSCT : Marie-Bénédicte Moreau & Sophie MARISSAL
07.61.76.14.49

Pour nous contacter : syndicat.snu-centre@pole-emploi.fr

Retrouvez nos publications sur notre site : <http://www.snutefifsu.fr/pole-emploi/>

