



Actu CE des 25 & 26.07.2019

Le **SNU** Pôle Emploi **FSU** Occitanie vous informe sur l'Actualité du CE :

Bilan Financier 2018 du CE Occitanie

La situation nette de trésorerie 2018 après les débits et crédits à venir est positive de 755 338 €.
Le budget 2018 a été utilisé à plus de 99% donc au plus juste de ce qui pouvait être distribué aux agents de notre région ce qui démontre une bonne gestion. Il semble également que les choix proposés par le CE aient été bien perçus et utilisés : Billetterie, Voyages, Cadhoc, Kadéos, Chèques-vacances, Cagnottage, Secours.
La prochaine étape sera la certification des comptes par l'expert-comptable en août.

Vote positif du bilan financier à l'unanimité des élus.

Transfert du CE vers le CSE

Les actifs et passifs du CE seront transférés automatiquement au CSE : les engagements pris également (abonnements, salaires, ...)

Afin d'assurer le passage entre le CE qui n'existera plus et le CSE qui va le remplacer à partir du 8 novembre 2019, il est proposé la constitution d'un groupe chargé de faire l'état des lieux du patrimoine et des engagements pour que le nouveau CSE ait une vision claire de la situation du patrimoine transmis.

Plan de rentrée dans les Pyrénées Orientales : des heures supplémentaires les samedis 28/09, 05/10, 23/11 et 07/12/2019 pour les agents GDD et bi-compétents !

A cette heure rien ne justifie cette mesure ! Pour le SNU nous connaissons des plans de rentrée depuis plusieurs années et nous notons ici une dérive : la direction ne présente pas un plan de rentrée régional ni même un état des lieux de la charge de travail mais juste un projet départemental sans chiffres à l'appui

Pourquoi demander des volontaires pour travailler les samedis matins, sans avoir préalablement mobilisé tous les dispositifs possibles : mutualisations, heures supplémentaires en semaine, fermeture exceptionnelle de certains services (3949 GDD) les après-midis ?

Par ailleurs un membre de l'ELD devra être présent ces samedis matins MAIS, un manager au forfait n'aura AUCUNE heure supplémentaire payée ce jour là !

Et puis, le SNU alerte sur plusieurs sujets : quid demain d'ouverture d'autres services (CDE, CDDE) le samedi matin pour résorber la charge de travail, voire donner accès aux « Clients » employeurs ?

Il suffit de 6 à 10 agents GDD ou Bi-compétent volontaires sur le département des PO pour déployer.

La Direction Régionale indique qu'il s'agit d'un test... mais ne dément pas une possibilité d'élargir à d'autres territoires !

Le SNU dénonce fortement cette dérive sous couvert d'innovation !





Consultation sur la Politique Economique et Financière de Pôle Emploi

La région Occitanie a été moins impactée que d'autres Régions sur la baisse des effectifs.

Notre « poids relatif » des effectifs sur le national est de 8.2%.

Le SNU demande tant sur le volet financier que sur le volet économique les éléments précis d'ensemble : variation masse salariale, effet classification, état des départs en retraite ...

Le SNU s'est abstenu sur le vote car nous estimons que la région Occitanie n'a aucune marge sur les directives de la DG. Le SNU s'inquiète pour demain et plus que jamais de l'impact d'une Politique libérale et du désengagement de l'Etat dans le financement de notre Etablissement national.

ASC – Activités Sociales & Culturelles

Le SNU vous annonce :

. La mise en place de Linéaires Hivers pour un montant global de 39 000 € : 90 semaines sont réservées pour les agents d'Occitanie sur tout le territoire (PO, Haute Pyrénées, Alpes, Andorre) dans des chalets ou appartements sur la période de Février à Mars 2020.

. La mise en place de 30 places de colonies de vacances d'une semaine, dans les Alpes et Hautes Pyrénées, pour des enfants de 6 ans à 17 ans, sur la période du 8 au 23 Février 2020.

. La mise en place d'un Week end « Vallée de la Dordogne » du 27 au 29 septembre : 30 personnes avec une prise en charge de 50%.

Fonctionnement CE

Il a été décidé le renouvellement de l'Assistance Juridique pour 12 mois jusqu'en Octobre 2020 pour les élus CE afin de ne pas avoir de rupture entre le CE et le CSE, avec en parallèle la mise en place d'une « Commission de transfert » des biens après en avoir fait l'inventaire. Par ailleurs, il sera créé un groupe d'administrateur qui œuvrera après les élections et jusqu'au jour où le CSE sera en mesure de nommer un secrétaire et un trésorier. Les administrateurs ne prennent pas d'orientations stratégiques et budgétaires.

Aspect RH Mensuel & Informations sociales

Sur la région les objectifs 2019 sont à ce stade atteints à l'exclusion de l'ICT3 et du nombre de Demandeurs d'Emploi en accompagnement global.

La Région a signé 434 emplois Francs sur 663 en cible.

La Direction précise que nous sommes attendus par le Ministère sur les PEC ainsi que sur la taille des portefeuilles.

L'effectif total de la Région Occitanie comprend 4 333 CDI payés + 206 CDD + 8 Contrats Apprentissage. L'objectif de plafond d'emploi est de 100% actuellement.

Sur la D.T. 31 intra-muros, les dernières BDE ont surtout permis à des agents « locaux » de glisser à l'intérieur de cette même D.T. 31 intra-muros, déplaçant les besoins : la direction va donc privilégier des externes pour résorber le déficit.

Les informations Opera 2 de ce mois ne tiennent pas compte du « pack de démarrage » et de la nouvelle convention d'assurance chômage qui ne manqueront pas d'avoir un impact. Le SNU alerte vivement sur le sujet

La Direction Régionale annonce l'attribution de 83 CDD (durée de 3 ans) et indique être actuellement en réflexion sur la répartition au niveau du territoire régional. Le SNU y sera vigilant !

Lézignan Corbières, le 26 Juillet 2019

