

### Point de situation des avis d'inaptitudes déclarés par la Médecine Territoire OUEST de la région Occitanie.

Forte augmentation du nombre d'inaptitudes en 2018, 12 dont seulement 3 avec reclassement. Depuis 2016, 18 licenciements pour 3 reclassements, toutes anciennetés confondues, handicap ou pas. Cela interpelle sur la question de fond de la part travail.

**Le SNU demande** à nouveau l'organisation d'un **groupe de travail CHSCT/médecine du travail** afin d'échanger autour de l'état de santé des agents, des causes amenant à ces avis d'inaptitudes, sur la procédure mise en œuvre, à fins de compréhension du phénomène par les membres de l'instance (organisation du travail, mal-être, maladie...) et d'analyse en termes de prévention afin de limiter le nombre d'inaptitudes par la mise en œuvre d'actions par l'employeur.

La Direction ne le souhaite pas, préférant l'organisation de groupes de travail sur des sujets tels que la communication, sans approche pluridisciplinaire ni analyse de l'organisation du travail.



### Fiches RPS

**Pour le SNU**, la Direction cache une partie de la réalité de la souffrance des agent.es en n'incrémentant pas les tableaux de suivi des fiches non officielles (non tracées dans LISA) mais pourtant traitées par le service QVT.

**Pour le SNU**, la Direction cache la parole des agent-es qui disent les maux vécus à pôle Emploi. Et ce au profit d'une pseudo Qualité de Vie au Travail qui masque les RPS plus qu'elle ne les réduit !!

**Pour le SNU**, la Direction met la responsabilité sur le dos des salarié.es pour leur propre santé, pour leur évolution pro: auto-évaluation, auto-diagnostic, référentiel de valeurs (et non de compétences)...

Par contre, la direction ne met rien en œuvre pour aborder le travail, la qualité du travail, la qualité au travail, le sens au travail !!

**Le SNU le dit, la résignation est présente, et en forte augmentation. La direction doit entendre car elle peut se traduire par bien des formes selon les individus, avec du désengagement, de la colère, de la frustration, etc...**

### La vie des sites ...

**ADD et Aussillon**, c'est lancé, avec, nous dit-on, la garantie suite à la fin de l'accueil indemnisation d'avoir un ARC indemnisation, à suivre ...

**ADD toujours**: le SNU dénonce la disparition de la borne PMR, avec un accueil prévu en bureau donc différent des autres usagers, mettant en avant la différence...

**Informatique** : le SNU le dit haut et fort, il est HONTEUX que nos collègues en déficience visuelle ne puissent plus travailler car Zoomtext ne suit pas la mise à jour Firefox. Et après on nous parle QVT !

**Informatique encore** : le SNU le dit haut et fort, stop aux pansements sur les fractures ouvertes ! Le SNU demande pour les sites où il est diagnostiqué un problème serveur, de les fermer pour 48h afin de tout remettre à plat et ainsi stopper les 30 min de connexions le matin, les postes qui ne démarrent pas, etc....