

Avant que le CHSCT n'arrête ses travaux pour laisser place au CSE et les nouvelles instances, les membres SNU au Occitanie Ouest rappellent ses revendications depuis 2016, dans la constance et la durée

Tout d'abord, les membres CHSCT n'ont eu cesse depuis l'instauration du référentiel immobilier de pointer des risques, et des carences. En effet, le dogme de la direction générale est de ne pas mettre de portes avant à tous les bureaux individuels. Les membres peuvent faire état des expressions de fatigue auditive, de fatigue cognitive, d'inconfort professionnel, de difficultés de concentration, des relations interpersonnelles altérées, tant côté usager.es que pour les personnels. **Les membres SNU revendiquent toujours et encore, les portes avant aux bureaux individuels**

Sur l'agencement des sites, dans le cadre de la responsabilité environnementale, **les membres SNU dans un souhait de travailler sur les déplacements alternatifs à la voiture, préconisent d'installer des douches sur les lieux de travail.** Cela permettrait de pouvoir concilier nos activités avec des moyens de transports alternatifs. De surcroit cela s'inscrirait dans une politique de santé en faisant la promotion du sport.

Sur les agencements, **les membres SNU préconisent d'avoir des modulateurs d'intensité lumineuse.** Les agent.es ne sont pas tous égaux, et la luminosité artificielle peut accentuer certaines pathologies et/ou en développer

Sur les agencements, **les membres SNU préconisent une attention particulière aux systèmes de climatisation/chauffage,** pour éviter des sorties sur la nuque, face au visage. Cela doit aussi se coupler avec un plan de nettoyage des conduits et bouches visibles, sensibles

Les membres SNU ne peuvent que pointer que l'accessibilité se fait sur le papier mais pas dans la réalité. Les portes sont lourdes, ce qui induit des facteurs de risques pour des personnes en situation d'handicap, les logiciels non adaptés pour les déficiences visuelles. **Les membres SNU revendiquent une accessibilité réelle en prévention et non en correction**

La direction avec la spécialisation des emplois et activités a fait évoluer ses plans immobiliers. Ainsi les membres voient depuis des mois, se développer des espaces collectifs de travail exclusivement pour les emplois de conseiller.es en gestion des droits, et conseiller.es à l'emploi à dominante entreprises sur les sites. De plus, cela s'accompagne par des localisations en agence, en « coin », par zones. Toutes les études démontrent les effets pathogènes pour les personnes y travaillant. C'est pourtant le modèle choisi. **Les membres SNU revendiquent des espaces de travail collectif infra à 3 positions, au regard de l'évolution des activités vers plus de proactivité, des relations duales**

Sur les open space, **les membres SNU revendiquent également en DT production une remise à plat de ce mode de travail,** qui conduit à des organisations de travail, font émerger des facteurs de risques potentiels.

Sur les mobiliers, les bureaux ne sont pas tous en prévention des troubles musculo squelettiques. Sur certains bureaux, les agent.es ont les coudes dans le vide. **Pour les membres SNU, la responsabilité sociale et environnementale doit conduire à l'établissement à choisir des mobiliers prévenant ces facteurs TMS**

Sur les matériels, **les membres SNU revendiquent des scanners autonomes plus nombreux** sur les sites à forts passages et utilisation de PILA.

Sur les agences, **les membres SNU revendiquent une présence sur les territoires au plus près de celles et ceux qui en ont besoin.** Les membres revendiquent des sites « humains », où la masse ne nie pas l'individu, où la masse ne nie pas les relations entre les personnels, mais aussi vis-à-vis des usager.es. Il nous apparaît incongru d'avoir des sites « points cardinaux » d'une métropole, mais au contraire, nous devons être présent sur différentes zones de vie, et participer à l'urbanisme au sens large du terme et la citoyenneté

Au CHSCT, les membres SNU ont travaillé les plans des sites, des services multipliant propositions alternatives, préconisations, alertes

**Pour continuer demain à avancer sur l'immobilier et le mobilier, dans le quotidien de travail, faites confiance au SNU, votez SNU aux élections CSE**



POUR VOUS INFORMER,  
SUR QUEL SYNDICAT  
COMPTEZ-VOUS ?

[www.snufefsu.fr/pole-emploi](http://www.snufefsu.fr/pole-emploi)

[@snu.pole.emploi.fsu](https://www.facebook.com/snu.pole.emploi.fsu)

[@SnuPoleEmploi](https://twitter.com/SnuPoleEmploi)

**Le syndicat qui a du mordant !**

