

## CSE du Jeudi 30 Janvier 2020

Par le biais d'une déclaration préalable, les Elu-es **SNU** alertent le Directeur Régional sur la situation de la **Direction de la Production** tant à Balma qu'à Montpellier. Pour rappel, en octobre 2019, les Elu-es **SNU** au CE avaient exprimé un vote défavorable sur la réorganisation de la Direction de la Production en Occitanie. Une majorité de collègues des 2 côtés de la Région vivent mal les évolutions à venir.

Pour le **SNU** cette question doit être traitée en **urgence** en CSE.

En réponse à la déclaration du **SNU**, la Direction s'engage à présenter ce projet au CSE avant sa mise en œuvre et prend note de nos différentes alertes.

## Information sur la Campagne EPA 2020

La Direction informe les membres du CSE que ce sujet sera finalement présenté au mois de Février du fait du décalage de la campagne EPA qui débutera finalement en Mars et jusqu'au mois de Mai.

Attention à la durée du plan de progrès que l'on vous proposerait (maximum 6 mois) car la campagne de promo 2020 se déroulera de mi-août à fin octobre. Un bilan devra être fait avant la campagne de promo suivante.

## Information sur le calendrier prévisionnel

### des principaux projets régionaux du premier semestre 2020

Alors que la Direction nous annonce la généralisation de la Performance par la Confiance en 2020, les membres du **SNU** au CSE s'interrogent sur les bonnes intentions de celle-ci à la lecture du calendrier qui va être déployé, avec au menu en 2020 :

- Bouquet de services clarifié
- Diagnostic du potentiel de recrutement
- Amélioration de la présélection et développement de la MRS
- Pack de démarrage
- Nouvelles prestations pour les permittents
- Point d'étape en ligne
- Nouveau suivi
- Augmentation du nombre de bénéficiaires de l'accompagnement global
- Accompagnement aux moments clés
- Rapprochement Pôle Emploi / Cap Emploi (DT 30)

Alors que le Baromètre Social de Pôle Emploi signale depuis des années que les changements interviennent trop souvent, nous constatons qu'il n'y a aucune prise de conscience des méfaits de cette politique. Pourquoi cette frénésie ? Quel est le « plan de vol » du pilote de l'avion ? Une certitude : les temps sont durs aussi bien pour les conseillers que pour les demandeurs d'emploi.



## Information en vue d'une consultation sur le déploiement du projet pack de démarrage

Aujourd'hui, les primo inscrits (et dans d'autres cas de figure) bénéficient d'un entretien individuel de situation (ESI) avec un conseiller, dédié au diagnostic. Les orientations gouvernementales sur l'accompagnement des demandeurs d'emploi portent l'ambition d'un « pack de démarrage » intensif dans les 4 semaines qui suivent l'inscription à Pôle Emploi. Un nouveau diagnostic initial du potentiel professionnel du demandeur d'emploi, qui durera jusqu'à deux demi-journées remplacera donc l'ESI.

La région Occitanie compte 2 agences parmi les 31 agences (France Entière) ayant débuté le pack de démarrage en phase test en octobre 2019 : Alès Avène (DT Gard Lozère) et Carmaux (DT Tarn Aveyron)

### Ce qui change pour les Conseiller-es

- L'entretien de situation (ESI) est remplacé par l'animation d'un pack de démarrage en collectif avec des temps d'échanges individuels, dont le temps d'entretien individuel de conclusion « approfondi » (15 mn) avec un conseiller.
- Toutes les dominantes sont représentées dans l'activité (CDDE, CDE, GDD, ELD).

### Ce qui change pour l'ELD

- L'ELD introduit le pack de démarrage en début de session
- Pilote l'organisation et la complémentarité entre les conseillers pour l'animation
- Prévoit les temps de débriefing dans le planning en adéquation avec la charge et les activités des conseillers

Alors que la direction nous présente une vision idyllique de ce projet, en s'appuyant sur les premiers retours d'Alès Avène et Carmaux, les membres du **SNU** alertent la direction sur :

- l'impact sur l'impossibilité de bénéficier de l'accord OATT,
- la charge mentale qu'induit cette nouvelle activité,
- le report de charge de travail pour les collègues qui animent les sessions et pour les collègues en champs contraints sur les autres activités de l'agence
- le report de charge de travail pour les membres d'ELD qui se retrouvent avec un effectif réduit pour tous les autres chantiers,
- l'impact de la mobilisation d'un quart de l'effectif sur 3 demi-journées à Carmaux et 6 demi-journées à Alès Avène selon le volume des inscriptions,
- le véritable marathon qui s'installe en fin de journée pour saisir les entretiens individuels des nouveaux inscrits,
- la nécessité de prévoir 2 ou 3 mois avant le démarrage, la préparation à cette nouvelle délivrance de service (Formation, Test, réunions d'échanges, etc..).
- l'appui des DT qui a été fait durant la phase test doit être le même sur toutes les agences qui déploieront.

Ce projet sera déployé d'ici la fin de l'année 2020 sur les agences de Béziers Courondelle, Cahors, Nîmes Courbessac, Pamiers, Perpignan St Assisclé, Tarbes Arsenal et Toulouse Bellefontaine.

Devant le nombre important d'alertes émises par les membres du CSE la direction décide de ne pas clôturer la présentation de ce sujet et reviendra devant l'instance au mois de Février.



 @snupeoccitanie

 @SNUPEFSULRMP

[www.snutefifsu.fr](http://www.snutefifsu.fr)

Nous contacter : [syndicat.snu-occitanie@pole-emploi.fr](mailto:syndicat.snu-occitanie@pole-emploi.fr)



**POUR DEFENDRE  
VOS DROITS  
SUR QUEL SYNDICAT  
COMPTEZ-VOUS ?**



## Information en vue d'une consultation sur le projet d'extension de l'agence de Decazeville

L'agence de Decazeville, a été créée en 2005, au sein d'une Maison Commune de l'Emploi et de la Formation (MCEF). Le bâtiment a été construit en 2004 pour héberger cette MCEF. L'isolation du bâtiment et les moyens de chauffage et de climatisation sont peu performants selon la Direction.

Le projet proposé par la direction consiste :

- dans la mise à disposition et l'aménagement complet de surfaces complémentaires au RDC et au 1er étage du bâtiment,
  - dans le réaménagement complet des surfaces existantes, pour les adapter, tant sur les plans techniques que fonctionnels, au référentiel immobilier Pôle emploi avec notamment le remplacement complet des systèmes de chauffage climatisation, d'éclairage et d'isolation thermique du bâtiment.
- La surface totale des locaux Pôle emploi s'établira à 652 m<sup>2</sup> et le nombre de postes de travail sera supérieur à l'effectif du site.

La direction a fait le choix de ne présenter qu'une partie de ce projet au CSE, les membres du **SNU** alertent la direction sur le fait que le site reste ouvert pendant les travaux et qu'à ce titre l'impact sur les conditions de travail des agent-es et l'organisation associée aux différentes phases des travaux doit être présenté au CSE. La direction s'est donc engagée à apporter des informations complémentaires avant la consultation prévue le 27 février 2020 afin que les Elu-es **SNU** soient en mesure de rendre un avis éclairé.

### Fonctionnement du CSE

#### Activités Sociales et Culturelles

Alors que le CSE a voté majoritairement la mise en place d'une moyenne économique qui tient compte de la composition du foyer, basée sur le REVENU BRUT GLOBAL de l'avis d'imposition 2019 (sur les revenus 2018) et afin de préciser les nouvelles règles, le CSE a voté majoritairement les points suivants :

- ✓ Prise en compte des évènements 2018 et 2019 non-présents sur l'avis d'impôt 2019
- ✓ En cas de séparation (divorce, rupture de PACS, ...) prise en compte sur justificatifs du revenu global de l'agent uniquement et attribution de 1,5 parts
- ✓ Pour les enfants issus de cette séparation, demande pour la prise en compte de cette situation d'un justificatif de jugement afin d'attribuer à l'agent-e le nombre de parts adéquat
- ✓ En cas de mariage, prise en compte des revenus des deux personnes et attribution de 2 parts
- ✓ Pour les enfants nés en 2019, prise en compte de la part supplémentaire avec comme document le livret de famille ou l'acte de naissance ou d'adoption
- ✓ Pour les enfants à charge du conjoint, prise en compte selon les mêmes règles de l'agent-e et attribution de 0,5 part/enfant pour le calcul du coefficient
- ✓ Dans le cas où l'agent-e n'a pas de déclaration fiscale (car étant la charge de ses parents), demande d'une attestation sur l'honneur avec inscription de 1€ dans la case montant.
- ✓ Aucune prise en compte des évènements 2020

Le CSE se poursuivra à une date ultérieure, car tous les points inscrits à l'ordre du jour n'ont pu être abordés.

 <p><b>snU</b> PÔLE EMPLOI FSU Le syndicat qui a du mordant !</p>	<p> @snupeoccitanie</p> <p> @SNUPEFSULRMP</p> <p><a href="http://www.snutefifsu.fr">www.snutefifsu.fr</a></p> <p>Nous contacter : <a href="mailto:syndicat.snu-occitanie@pole-emploi.fr">syndicat.snu-occitanie@pole-emploi.fr</a></p>		 <p><b>POUR DEFENDRE VOS DROITS SUR QUEL SYNDICAT COMPTEZ-VOUS ?</b></p>
--	--	---	---