



## EN DIRECT DU Comité Social et Economique

### Télétravail et Zones rouges

Le **SNU** alerte vivement en préalable au CSE sur la situation de zone rouge de nombreux départements de la région et insiste sur la possibilité de télétravailler 3 jours pour les plateformes téléphoniques dans ces zones. Nous alertons sur le constat de nombreuses disparités sur le terrain dans les accords de télétravail. Suite à un vote majoritaire du CSE, un point sera fait sur les demandes et les acceptations de télétravail dans la région et par territoire.

### Complément Collectif Variable (CCV) et Agents de droit public

Le **SNU** conteste la hausse des niveaux des objectifs de la prime CCV en cours d'année avec une communication au 24 septembre de l'année concernée. Bien que la Direction ait décidé de neutraliser 2 mois de l'année pour cause de crise sanitaire, force est de constater que les conséquences s'étirent sur plus long terme. A cette heure les objectifs sont atteints mais nous contestons la démarche.

### Projet ADD Montpellier Mas de Grille

Dossier présenté en CSSCT avec un bémol émis sur l'organisation de l'accueil et l'ergonomie des postes, le **SNU** reprend ces alertes notamment en période sanitaire critique. Le **SNU** pour cette raison s'abstient lors du vote. Le projet est majoritairement rejeté par le CSE Occitanie.

### Direction de la Production et Saisine de la CSSCT

Le **SNU** alerte fortement sur la nécessité de prise en compte des agents au-delà de l'immobilier. En effet, en plus de la lassitude légitime des personnels déjà largement éprouvés par des changements successifs, se fait jour le besoin de stabilité et de cohésion des équipes qui selon le **SNU** devraient être au premier chef des préoccupations de la Direction. Le CSE majoritairement suite aux débats et au refus de la Direction Régionale de se saisir véritablement de ces questions, décide de confier à la CSSCT la mission de se prononcer sur les impacts de la réorganisation sur les conditions de travail de la Direction de la production suite au projet immobilier. Passage au vote : **SNU-FO-CGT:POUR** / **CFDT-SNAP** : Abstention / **CGC:Contre**.

### Information en vue d'une consultation sur la situation financière de Pôle Emploi

Présentation par la Direction des éléments principaux, il ressort que les économies réalisées par la Région le sont sur le poste des frais de déplacement et grâce au versement des IJSS du fait des arrêts de travail cumulés par les Agents... sic ! Enfin le **SNU** relève que la fameuse prime COVID, si injustement distribuée, a été financée par les réserves de Pôle Emploi et non pas sur un budget nouveau !

### Campagne de promotion

Les élus soulèvent la problématique des Agents concernés par des plans de progrès qui ne peuvent se faire actuellement. Le **SNU** dénonce le fait que la revalorisation salariale liée à l'application de l'accord égalité professionnelle se fait sur les 0,8% de promo déjà insuffisants. Un bilan sera fait à l'issue, le **SNU** sera très vigilant quant aux inégalités qui pourraient en découler après les iniquités de la prime COVID.



@SNUPEFSULRMP



@snupeoccitanie

Nous contacter : [syndicat.snu-occitanie@pole-emploi.fr](mailto:syndicat.snu-occitanie@pole-emploi.fr)

[www.snutefisu.fr/regions/snu-pole-emploi-occitanie1](http://www.snutefisu.fr/regions/snu-pole-emploi-occitanie1)