



**EN DIRECT DU**  
**Comité**  
**Social**  
et **Economique**

## « Je ne peux pas rester j'ai Ministre »...! Ballot...pour le rendu de l'Expertise pour Risque Grave !

Une fois de plus, le cadre est posé par notre Directeur Régional. **Sa disponibilité pour échanger sur des sujets d'importance majeure et urgents n'est que très...trop partielle.**

Après déjà deux départs en cours de CSE et de négociation sur les accords régionaux pour cause de visioconférence avec la DG ou de rendez-vous avec la Préfecture... **Une nouvelle fois, notre Directeur Régional n'a pas assisté aux échanges avec les élu-es sur les éléments marquants du rendu de l'Expertise du cabinet SECAFI** concernant la Direction Régionale et le Service Sécurité. Il s'est contenté d'exprimer de vagues orientations de travail sans date de mise en place...

**Pas le moindre plan d'action concret et immédiat**, ce qui laisse les élu-es en attente de pertinence, de pratique et d'efficacité pour 2022.

Le **SNU** s'interroge ? Quelle considération et prise en compte concrète des nombreuses alertes émises dans le rapport ? Pourtant, comme tous les élu-es, le Directeur Régional avait connaissance du contenu du rapport depuis plusieurs semaines !

Comme vous pourrez le lire dans la synthèse de l'expertise, **la situation est plus qu'alarmante au sein de la Direction Régionale et de ses services.**

**La fusion des services et des régions n'est toujours pas aboutie** : En effet, la guerre des chefs a fait place à des peurs de parler maintenant et a aussi généré un management en souffrance quotidienne qui ne comprend pas le fameux « **Pari de la confiance** » **sans marges de manœuvre** ! De plus, ces derniers ne cessent de subir des injonctions de chiffres et d'échéances avec un fonctionnement où tout est devenu prioritaire !

**Comment parler de QVT quand celle-ci se résume à l'obtention d'un indicateur à atteindre au prix du stress, de l'épuisement voir de remontrances si celui-ci n'est pas atteint ?**

Que dire, quand le rapport indique clairement que **la notion de Prévention des Risques Psycho Sociaux se résume en région Occitanie au minimum légal**, à savoir un Document Unique Générique, non alimenté d'actions correctives ou de préventions régionales...

Comment sortir rapidement de cette situation très préoccupante sans mesures d'urgence ?

Avec deux jours de réunion des managers ? Certainement pas suffisant !

Et quid de la situation dans le réseau ?

**Les élu-es SNU maintiennent leur alerte sur la Direction Régionale !**

**Lisez la Synthèse du rapport**

**Faites-vous votre propre opinion de la situation !**

**Le SNU reste à l'écoute de chacun-e pour vous accompagner ou vous répondre.**

*Narbonne, le jeudi 2 décembre 2021*

Nous contacter : [syndicat.snu-occitanie@pole-emploi.fr](mailto:syndicat.snu-occitanie@pole-emploi.fr)

 @SNUPEOCCITANIE

 @snupeoccitanie

 snu\_pole\_emploi\_fsu\_occitanie

[www.snutefifsu.fr/regions/snu-pole-emploi-occitanie](http://www.snutefifsu.fr/regions/snu-pole-emploi-occitanie)