

### **Agent-e Public et Teletravail :**

Les journées de télétravail sont fractionnables pour le calcul de l'indemnité télétravail. Il sera effectué une addition des ½ journées afin d'obtenir un nombre entier nécessaire au paiement de l'indemnité

### **Agissements sexistes et sexuels en agence :**

Si vous êtes victimes de ce type d'agissement signalez-le immédiatement via une fiche FDS. Un courrier sera systématiquement envoyé aux agresseurs.

Le **SNU** demande un affichage clair en ZLA pour les

### **Formation « recrutement de travailleurs en situation de Handicap »:**

A ce jour il n'y a pas de plan de formation spécifique prévu pour ces managers en situation de recruter.

Le **SNU** dénonce ce non-respect de l'accord TH. En Occitanie, à ce jour, personne n'est formé !

### **We Plan**

Oui Weplan fait des propositions de planification mais derrière les RE doivent user de bon sens. Si vous constatez des récurrences de planifications, trop de contraintes, etc...

N'hésitez pas à solliciter votre RE, le **SNU** peut vous aider

### **Déplacement pendant le Télétravail :**

Le **SNU** obtient une réponse claire de la DR « *Si le manager est d'accord, dans ce cas l'agent pose une demi-journée de télétravail et effectue son déplacement avec le code HQZ approprié. Il n'y a pas de télétravail en heure. Nous attirons l'attention sur le fait que ces situations doivent être très exceptionnelles, le but du télétravail étant d'éviter les déplacements* »

### **Alarme**

Le **SNU** revendique que nos collègues Cap emploi aient accès à l'alarme silencieuse et à la ligne d'écoute.

Le **SNU** revendique aussi l'intégration du handicap cognitif selon le conseil scientifique du FIPTH

### **Arrêt de plus de 3 mois :**

Le **SNU** vous rappelle que vous devez systématiquement avoir un entretien avec votre manager lors de votre reprise pour échanger sur votre charge de travail, contraintes éventuelles ou les aménagements de poste de travail.

### **Formation « prise en charge des publics en grande précarité ou présentant des troubles comportementaux »**

Le **SNU** regrette que cette formation ne soit pas prévue en région.

### **Promotion et CDD , y-a-t-il un pilote ? :**

Nous avons demandé à la DR combien de CDD de plus de 12 mois (CDD Longs) ont été recruté au cours des 24 derniers mois, parmi eux le nombre de CDD « longs » Cdisés au cours des 12 derniers mois et parmi les CDisés combien ont eu une promotion .

Le **SNU** se demande si la RH pilote les recrutements et les enveloppes de promotion au regard de la réponse apportée, qui est « nous n'avons pas de statistiques »

### **Isolation des bureaux de psycho**

Ça y est la solution est trouvée : des balais acoustiques de part et d'autre de la porte. L'équipement sera étalé entre 2023 et 2024.

Putain 2 ans pour cette simple pose !

### **Départ la veille lors d'une convocation Direction ( Formation ou autre ) et couverture Accident de trajet :**

Si vous devez partir la veille pour un déplacement sur convocation de la direction (formation, séminaire ....) car le lieu est à + de 50 KM ou 1H de votre domicile, vous êtes couvert en cas d'accident de trajet même si cela se produit un dimanche ou à une heure tardive et que vous ne saisissez l'ATD que le lundi

**Le FMD 2022 devrait être payé en juillet 2023**