

Comme si la coupe n'était pas assez pleine, un « petit entretien professionnel » pour se remémorer cette si belle année 2020 et se projeter en 2021 avant le grand saut dans l'inconnu au 1^{er} avril !

Notre administration ne recule vraiment devant rien : coûte que coûte le système doit fonctionner ! Pourtant il est impossible de penser que les entretiens professionnels puissent se dérouler comme les précédents. Tout simplement parce que la COVID19 a tout bouleversé :

- Comment apprécier les activités menées par les agent.es qui ont dû faire avec la désintégration des équipes, avec une avalanche de textes non stabilisés en modification perpétuelle, sans instructions ou avec des instructions incompréhensibles ou incohérentes, sans toujours disposer de matériel approprié ni pour travailler, notamment en télétravail, ni pour se protéger, avec des injonctions paradoxales : « Exercez vos missions, mais voyez les sanctions infligées à qui les exerce ! », « Exercez vos missions, mais protégez-vous, même si vous n'en avez pas les moyens ! »
- Comment fixer des objectifs alors que la crise sanitaire est loin d'être finie et que tant d'inconnues perdurent du fait du prochain démantèlement des services ?
- Qui se préoccupe des effets de cette procédure inadaptée sur la santé psychologique des agent.es du Ministère du Travail déjà affectée par la sidération, l'incertitude, la peur, la fatigue, la colère, (...), qui vivent l'expérience de la crise sanitaire depuis 11 mois.
- Qui va avoir l'audace de proposer un entretien professionnel aux agent.es concerné.es par la mise en place des SGC, du transfert de la MOE, ou qui vont fusionner avec la Cohésion Sociale, aux collègues des services renseignements à qui on dit que le code du travail numérique est plus efficace qu'eux, à ceux.celles qui n'ont pas vu aboutir leur demande de rupture conventionnelle ?
- Qui s'intéresse aux conditions de restauration et de repos des agent.es de contrôle qui partent toute la journée sans pouvoir accéder à une restauration décente puisque l'essentiel est sauf : on peut afficher de bons chiffres !
- Qui se soucie des agent.es qui vivent très mal le télétravail imposé ?
- Qui se préoccupe de la manière dont les entretiens professionnels vont se dérouler : en présentiel, en distanciel, parfois avec un.e responsable qui a brillé par son absence ou bien son omniprésence ?

Bref, comment croire que l'entretien professionnel est ce qu'attendent les agent.es pour faire le bilan de cette incroyable année 2020 et se projeter pour 2021 alors que si peu a été fait pour rendre cette période humainement supportable !

L'entretien professionnel 2021 sera une nouvelle démonstration que la phrase célèbre concernant le climat colle définitivement à leur peau « **LA MAISON BRÛLE MAIS ILS REGARDENT TOUS AILLEURS** » !

En conséquence la FSU demande l'annulation de la campagne d'entretiens professionnels 2021

